

Paul Hofstra:

“Dit vak **spreekt** al je **talenten** aan”

In de rubriek Passie voor het vak spreekt *Audit Magazine* met mensen die een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan de ontwikkeling van het vak internal auditing. Deze keer Paul Hofstra, directeur Rekenkamer Rotterdam. Hij is medeoprichter en oud-voorzitter van IIA en vervult diverse bestuursfuncties.

Hoe kwam u met het vak internal auditing in aanraking?

“Dat is al even geleden. In 1994 werd ik benaderd door de Belastingdienst met het verzoek om eens na te denken over het opzetten van een nieuw op te richten operational audit-functie. Een voor mij, toen nog, volstrekt nieuw vakgebied. Na een eerste kennismaking via, meen ik, het handboek *Operational auditing* van Arie Molenkamp en Jan Driessen, heb ik de overstap gemaakt van de Inspectie Rijksfinanciën naar de Belastingdienst. Daar heb ik vervolgens vier jaar lang leiding gegeven aan de afdeling Operational Auditing.

Over...

Drs. Paul Hofstra (1954) bekleedde diverse functies in de publieke sector en was partner bij Deloitte. Sinds 2009 is Paul directeur van Rekenkamer Rotterdam, Barendrecht en Lansingerland en Capelle a/d IJssel. Voorheen was hij gemeenteraadslid namens CDA in Voorburg-Leidschendam en voorzitter van diverse raden van toezicht in de zorg en in het onderwijs.

Een enerverende periode omdat de positie en het belang van operational audit zeker nog niet de status had die het nu wel heeft. Vervolgens ging ik in 1999 naar Deloitte, waar ik als partner verantwoordelijk was voor de dienstverlening op het gebied van governance, risk en compliance (GRC) in de publieke sector.”

U hebt een brede staat van dienst. Wat vindt of vond u het leukst om te doen?

“Dat is niet eenvoudig te beantwoorden. Ik heb in mijn carrière eigenlijk twee duidelijke passies. De eerste is de publieke sector. Maatschappelijk belang en complexiteit zijn voor mij onweerstaanbare elementen waar ik al mijn energie en skills in kwijt kan. Daarnaast vormen inspectie en toezicht of, in vaktermen, GRC, het tweede domein waar ik veel plezier aan beleef. Voeg je die twee samen dan komt mijn huidige functie als directeur Rekenkamer Rotterdam al vrij snel bovendrijven als leukste baan. Dat heeft overigens ook te maken met de sterk onafhankelijke positie die onder meer impliceert dat je binnen de wettelijke kaders niet alleen je eigen opdrachtgever (voor onderzoeken) bent maar tevens aan geen enkel orgaan verantwoording verschuldigd bent. In die combinatie is de positie vrij uniek.”

Wat maakt het vak zo mooi?

“Het vak – of dat nu Internal Audit of rekenkameronderzoek behelst – is vooral mooi omdat het enerzijds een ultiem beroep doet op je intellectuele en analytische vermogens en anderzijds de basis kan vormen voor fundamentele veranderingen



Internal Audit is robuust toekomstbestendig

Paul Hofstra

in de bedrijfsvoering en het beleid. Daarnaast is het vak per definitie teamwork, waarin er altijd veel ruimte is voor leren, innovatie en uitdaging. Het is uiteindelijk best spannend werk met een meer dan gemiddelde media-aandacht en veel eer van je werk.

Hoe ziet u het vak zich ontwikkelen de komende jaren?

“Het vak zal de komende jaren denk ik niet heel veel verandering laten zien. Het blijft een combinatie van GRC, IT en specifieke kennis van de business en soft skills. Wel zal de positie van Internal Audit verder veranderen. Die zal niet alleen binnen de organisaties en bedrijven in belang toenemen en wellicht zelfs wettelijk verankerd worden, maar zich ook verder profileren ten opzichte van de controlewerkzaamheden van de externe accountant, die onder invloed van Standard Business Reporting (SBR) en Blockchain (een technologisch zeer geavanceerd en openbaar register, ook wel ‘grootboek’ genoemd, waarin bitcointransacties worden bijgehouden – red.) steeds meer zullen worden geautomatiseerd. Met andere woorden: Internal Audit is robuust toekomstbestendig.”

Welke verandering zou u graag zien in het vak?

“Ik vind de specifieke bedrijfs- en organisatiecontext heel relevant voor de verdere ontwikkeling van het vakgebied internal auditing. Hoewel er maar weinig omvangrijke IAF's zijn binnen de publieke sector is met name de GRC dermate afwijkend van de corporate sector dat daar nog meer aandacht aan zou moeten worden besteed in de opleidingen. Maar ook verschillen in de GRC binnen de corporate sector

nemen toe door externe regelgeving, waardoor een verdere differentiatie ook daar zinvol zou zijn. Kortom, meer aandacht voor de specifieke context en omgevingsfactoren van een bepaalde sector.”

Wat doet u het liefst wanneer u niet met het vak bezig bent?

“Hoewel ik best fanatiek met het vak bezig ben, heb ik gelukkig nog voldoende tijd en energie om mij uit te leven in niet-werkgerelateerde bezigheden. Het liefst ben ik bezig met muziek, zowel actief (gitaar, piano) als passief, loop ik graag hard, verslind ik nog altijd een niet onaanzienlijke hoeveelheid boeken en doe ik ook nog bestuurswerk. Voldoende om geen vakidoot te worden.”

Wat is uw advies aan de nieuwe generatie auditors?

“Ik zou de nieuwe generatie toch vooral willen meegeven om de lol van en de passie voor het vak te blijven zoeken en te ondergaan. Dan word je beloond met werk dat relevant is en aan de basis staat van fundamentele veranderingen. Daar komt bij dat dit vak al je talenten aanspreekt en, aan het eind van de dag, gewoon ontzettend leuk is. Iedere dag weer! <<