

Ereleden aan het woord

In haar 20-jarig bestaan heeft het IIA drie ereleden benoemd. In dit jubileumnummer mag een interview met deze drie ereleden, Thijs Smit, John Zeeman en Hans Nieuwlands, uiteraard niet ontbreken.



Thijs Smit

Wat is je belangrijkste wapenfeit voor het IIA?

“Dat zijn er wat mij betreft twee. Ten eerste het opzetten van het jaarlijkse President’s Dinner, gestart in 2002. Ik was geïnspireerd door het IIA in de UK. Ik mocht in 1999 en 2000 op hun President’s Dinner aanwezig zijn. Het toenmalige bestuur zag geen budgettaire mogelijkheden voor het organiseren van het event in Nederland. Ik heb toen Ahold en

Deloitte bereid gevonden elk de helft te sponsoren van het President’s Dinner dat de eerste keer plaats vond in Slot Zeist. Tegenwoordig is het een mooie traditie. Daarnaast heb ik samen met John Zeeman in de periode 2001 tot 2003 de basis gelegd voor *Audit Magazine*.”

Waar mag het IIA trots op zijn?

“Dat we in een klein land een relatief groot IIA instituut hebben kunnen opzetten in de korte periode van 20 jaar. Met name een grote groep gepassioneerde vrijwilligers heeft dit mogelijk gemaakt.”

Voor welke uitdagingen staat het IIA?

“Er zijn vele uitdagingen voor het IIA maar er springen er wat mij betreft twee uit. Ten eerste de omschakeling van een sterk op vrijwilligers drijvende vereniging naar een organisatie waarbij de motor bestaat uit het bureau. In mijn beleving zitten wij met het IIA middenin deze fase maar is de omschakeling nog niet volledig gerealiseerd. Een mooi voorbeeld van hoe het in de toekomst zou moeten is voor mij de NBA. Vrijwilligers zijn ook daar belangrijk maar niet cruciaal voor het functioneren van het instituut als zodanig. De tweede uitdaging betreft de nieuwe Corporate Governance Code. Het succes van de goede advocacy van het

IIA de afgelopen jaren betekent nu dat onze beroepsgroep de verwachtingen de komende jaren moet waarmaken. Het is aan het IIA om deze verwachtingen te managen en te ondersteunen.”

Is er leven na het IIA?

“Wat mij betreft is dat niet aan de orde. Ik ben 20 jaar betrokken bij het IIA en ben van plan dat ook de komende jaren te blijven.”



Hans Nieuwlands

Wat is je belangrijkste wapenfeit voor het IIA?

“Ik ben nauw betrokken geweest bij de oprichting van IIA Nederland. Vanuit die betrokkenheid was ik de eerste voorzitter van het IIA. Na mijn voorzitterschap ben ik altijd actief gebleven voor het IIA. Daarnaast was ik de drijvende kracht achter de bids voor de wereldwijde conferentie in 2007 en de Europese in 2012. Meer recent is het opstarten

van een eigen bureau in Amsterdam. Met een geweldig team maken we het IIA steeds professioneler; denk daarbij aan de website, de nieuwsbrieven, de trainingen en de grote evenementen zoals het jaarlijkse congres.”

Waar mag het IIA trots op zijn?

“Het IIA is inmiddels zeer duidelijk het gezicht van de internal auditors in Nederland geworden, zowel voor onze leden als naar buiten. Wij worden gezien als dé gesprekspartners als het gaat om corporate governance, risicomanagement en interne beheersing. We hebben ons met name bij commissarissen goed op de kaart gezet.”

Voor welke uitdagingen staat het IIA?

“Het tijdig inspelen op zeer snelle veranderingen. Denk daarbij aan robotec process engineering en het in toenemende mate gebruiken van kunstmatige intelligentie. Niet alleen binnen de organisaties waar wij werken, maar ook bij het uitvoeren van audits.”

Is er leven na het IIA?

“Naast mijn werkzaamheden als directeur ben ik ook als vrijwilliger nog actief op het internationale vlak. Bij IIA Global wordt gezegd: ‘Je gaat als oud-voorzitter nooit met pensioen als vrijwilliger van het IIA’. Waarschijnlijk is dat voor mij ook zo. Zo lang ik een waardevolle bijdrage kan leveren, doe ik dat.”



John Zeeman

Wat is je belangrijkste wapenfeit voor het IIA?

“Mijn erelidmaatschap stamt uit mijn tijd bij de VRO. Ik heb mij vanaf de beginjaren van de VRO ingezet voor de opbouw van de vereniging. Als vrijwilliger ter assistentie van de zittende penningmeester, daarna zelf als penningmeester en nog een aantal jaren als secretaris. Kenmerk van mijn inzet is het neerzetten en goed laten functioneren van de

vereniging. Het fusieproces tussen de VRO en IIA Nederland was niet zomaar een gelopen race. Er is tussen de besturen van de beide verenigingen gedurende een betrekkelijk lange periode intensief overleg geweest. Het heeft vooral van het bestuur van de VRO veel overredingskracht gevraagd om de leden van het nut van een fusie met IIA NL te overtuigen.”

Waar mag het IIA trots op zijn?

“Naast *Audit Magazine* zijn er nog vele andere vaktechnische Nederlandstalige en in het Nederlands vertaalde publicaties uitgegeven. Daarnaast bestaat er een goede relatie met opleidingsorganisaties op universitair en hbo-niveau.”

Voor welke uitdagingen staat het IIA?

“Het IIA drijft voor een groot deel op de inzet van de vele vrijwilligers in besturen en commissies en andere leden die activiteiten en bijeenkomsten faciliteren. Dat is zonder meer een grote kracht, maar betekent ook dat er kwetsbaarheden en daaruit volgend risico's bestaan. Deze moeten op een dusdanige wijze worden geadresseerd zonder dat het verenigingskarakter verloren gaat.”

Is er leven na het IIA?

“Na mijn bestuurslidmaatschap ben ik tot medio 2015 commissielid geweest van de IIA-commissie Individuele Dienstverleners (CID) en tot 26 mei 2016 lid van de raad van beroep. Sindsdien ben ik niet meer actief in IIA-NL verband. Andere (bestuurs)activiteiten eisen mijn aandacht op. Het bloed kruipt waar het niet gaan kan. <<

Internal Audit, Risk, Business
& Technology Consulting



HOE REALISEREN
ORGANISATIES TOEGEVOEGDE
WAARDE IN INTERNAL AUDIT,
RISK EN IT?

ZIJ KOMEN NAAR
PROTIVITI, ÓÓK OP
HET IIA CONGRES!

Protiviti is onafhankelijk,
pragmatisch en internationaal.

Klanten vragen ons bij het combineren
van mensen, kennis en IT. We zijn daarin
succesvol. Wilt u ook toegevoegde
waarde realiseren?

Neem contact met ons
op via +31 20 3460400
of via contact@protiviti.nl

protiviti.nl

protiviti[®]
Face the Future with Confidence