

Raymond Niamat:

# “Zonder wrijving geen

In de rubriek De overstap dit keer Raymond Niamat, die na achttien jaar als (operational) auditor bij de rijksoverheid overstapte naar de Nationale Politie.

#### Over de Nationale Politie

De Nationale Politie is de grootste werkgever van Nederland met ongeveer 63.000 personeelsleden. In 2013 ontstond de Nationale Politie uit de samenvoeging van de 25 regiokorpsen en het KLPD. De politie bestaat nu uit 10 regionale eenheden, een landelijke eenheid, een Politiedienstencentrum en de Staf korpsleiding. De missie van de politie luidt: ‘Onveranderd is de politie “waakzaam en dienstbaar” aan de waarden van de rechtsstaat. Deze missie vervult de politie door afhankelijk van de situatie gevraagd en ongevraagd te beschermen, te begrenzen of te bekrachtigen.’

#### Waarom bent u overgestapt van het Rijk naar de politie?

“Ik voelde me erg comfortabel bij de werkzaamheden die ik voor de Auditdienst Rijk (ADR) en voor de voorlopers daarvan uitvoerde. Ik zat, zogezegd, in mijn comfortzone. Op een gegeven moment realiseerde ik mij dat ik als auditor de weerstand moet opzoeken om verder te kunnen groeien, immers, ‘zonder wrijving geen glans’. Ik besloot om mijn comfortabele situatie in te ruilen voor een nieuwe uitdaging. Ik werk graag voor het publieke belang dus toen ik de vacature bij de politie tegenkwam, was het voor mij duidelijk: dit is wat ik wilde.”

#### Wat waren uw eerste indrukken bij uw nieuwe werkgever?

“Erg positief. Een week na binnenkomst ging ik voor het uitvoeren van een audit naar Groningen. In de gesprekken die ik daar heb gevoerd, merkte ik dat bij de politie mensen werken vanuit een bepaalde overtuiging, een interne ‘drive’. Velen zien het werk meer als een roeping dan als een baan. Dat vond ik erg mooi om te zien. Ik merkte ook dat de politie onder een enorm vergrootglas ligt, hoewel dat bij de departementen bij mijn vorige werkgever niet anders was. Zowel qua bedrijfsvoering als uitoefening van de primaire taak is er veel (media)belangstelling voor de politie, waarbij in de media niet altijd het genuanceerde verhaal wordt verteld.”

#### Wat zijn opmerkelijke verschillen tussen beide organisaties?

“Het grootste verschil is de omvang van de dienst. Bij de ADR werken ongeveer zeshonderd medewerkers, Concernaudit bij de politie bestaat uit ongeveer dertig medewerkers. Hierdoor is de rol die Concernaudit vervult ook anders. Gezien de beperkte capaciteit moeten we erg selectief zijn in de onderzoeken die we doen. We hebben één opdrachtgever, de korpschef. We doen dan ook uitsluitend onderzoeken vanuit de derde lijn (conform het three-lines-of-defense-model) gericht op het geven van aanvullende zekerheid en advies aan de korpsleiding. Naast Concernaudit zijn er in de eenheden nog eenheidsauditors actief die specifiek onderzoeken uitvoeren voor hun eigen eenheid.”

#### Hoe ziet de interne afdeling eruit?

“De afdeling Concernaudit bestaat uit ongeveer vijftien

# glans”

financial auditors en twaalf operational/IT-auditors, een tweetal coördinatoren en een kwartiermaker. Het is een jonge en ambitieuze afdeling, gesteund door de korpsleiding. We zijn beheersmatig gepositioneerd in de korpsstaf. We rapporteren aan de korpschef die tevens opdrachtgever is voor onze onderzoeken. We voeren zowel compliance audits als audits op verzoek uit.”

## **Keert u ooit nog terug naar het Rijk?**

“Voor nu wil ik een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de auditfunctie bij de politie. Dat is geen makkelijke rol, maar past bij mijn ambities. Bovendien heb ik het naar mijn zin bij de politie, ook niet onbelangrijk. Tegelijkertijd moet ik nog minstens 25 jaar werken voordat ik met pensioen mag. Ik sluit dus niet uit dat er in de toekomst een moment komt dat ik mijn ambities elders wil realiseren. De rijksoverheid is dan zeker een optie.”

## **Wat wilt u mensen meegeven die een overstap overwegen?**

“In mijn opinie is elke verandering een stap in je persoonlijke groeitraject. Die veranderingen kun je voor een deel waarschijnlijk vinden in je eigen vertrouwde omgeving, door andere onderzoeken te doen of met andere collega’s samen te werken. Maar voor een deel is die ook zeker ‘buiten’ te vinden. Alle vanzelfsprekendheden vallen dan weg en je zult op basis van je kennis, ervaring en persoonlijkheid opnieuw je plek moeten vinden. Dat heb ik als erg leerzaam ervaren.”



## **Over...**

Raymond Niamat RO CIA is operationeel auditor bij de Nationale Politie. Hij was in het verleden auditor bij de Auditdienst Rijk. Bij de politie houdt Niamat zich met name bezig met onderzoeken op het gebied van governance en risk management.

