



IIA Young Professionals – Jaarplan 2016

Invest in yourself

Doel en doelgroep van de commissie

Doelstelling YP

Commissie IIA Young Professionals wil een platform zijn voor jonge (potentiële) professionals binnen het auditvakgebied.

Een platform waarin verbinding wordt gecreëerd met het IIA. Een plek waar jonge audit professionals elkaar ontmoeten, zich kunnen ontwikkelen, kennis met elkaar delen en ook een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van het auditvakgebied.

YP is daarnaast een platform waarbij young en experienced auditors met elkaar in verbinding komen.

Doelgroep YP

- Alle IIA leden t/m 35 jaar
- Niet auditors t/m 35 jaar – met interesse in het vakgebied internal auditing
- Niet auditors t/m 35 jaar – HBO en WO studenten met (nog) geen interesse in vakgebied auditing in samenwerking met het IIA (en andere IIA Commissies) willen enthousiastmeren.

IIAYP staat voor....

GOALS YP



Uitdragen van doelstellingen IIA NL



YP doelgroep verbinden met IIA NL en het vakgebied



Een platform creëren voor ambitieuze en leergierige YP's

Added value YP

Why

Opdoen van (vakinhoudelijke) kennis. Gelegenheid om ontwikkelingen en trends met elkaar te bespreken. Events organiseren die innovatief, creatief en out of the box zijn.

Andere YP's ontmoeten - vroeg stadium al betrekken bij het IIA en met elkaar discussiëren. Verbinden met andere bedrijven en beroepsgroepen. Een eigen netwerk opbouwen

Werken aan persoonlijke ontwikkeling (skills) en carrière

Kans om toegevoegde waarde te leveren aan het vakgebied auditing. Het meedenken, meebouwen en actief participeren binnen het IIA (al dan niet in samenwerking met andere commissies).

Kans om imago en zichtbaarheid van werkgever te bevorderen. Toegankelijkheid IIA vergroten.

How?

Reached by

Bedrijfsbezoeken

Borrels Debatten

Enquêtes

Competentie ontwikkeling

Bijdrage aan IIA Congres

Scriptielectingen

Thema-events

Roundtables

Onderzoek, training en cursussen in samenwerking met andere IIA commissies.

Wat hebben we nodig?

Om onze visie en missie te kunnen realiseren hebben wij nodig:

- Vertrouwen en vrijheid om binnen vooraf gestelde IIA kaders zelfstandig en creatief te blijven opereren;
- In hoofdlijnen weten waar het bestuur mee bezig is (wat zijn de prioriteiten?);
- Betrokken worden door het bestuur in IIA projecten, bijvoorbeeld om als klantboard te fungeren;
- Aanwezigheid bestuursleden op YP-events;
- Periodiek overleg met linking pin maar ook aanschuiven/vertegenwoordiging bij bestuursvergaderingen;
- Budget (waarbij we als uitgangspunt hebben om kostenneutraal te blijven opereren);
- CAE's in het bestuur ook hun eigen YP koppelen aan Cie-YP en bijv. beschikbaar stellen locaties etc.;
- Eventueel beschikbaar stellen van locaties om YP events te organiseren;
- YP activiteiten ook opnemen voor de sponsors in vroegtijdige stadium;
- Commitment bestuur voor Cie-YP;
- Duidelijke richtlijnen van bestuur (spelregels om te opereren binnen IIA-NL en goede processen omtrent de administratie).

Highlights 2015

Naam event/activiteit	Partner	Kwart.	Soort event/activiteit	Deelnemers	PE
1. IT Event	Deloitte	Q2	Kennisdeling	50	13
2. IIA Congres	IIA	Q2	Kennisdeling	nntb	2
3. Sharing a Coke with	Coca Cola	Q3	Kennisdeling	15	2
4. Future Talent	Rabobank	Q4	Ontwikkeling	50	2

Deelname overige activiteiten binnen IIA
1. IIA Innovation Award
2. IIA Advocay Network
3. Cie Pas
4. IIA Congres Commissie

Social Media	2015	2014	2013	2012
Linkedin	245	232	205	178
Twitter	85	74	40	0
Facebook	30	33	27	0

YP nieuwsbrief 2015
3 edities

Doelgroep	2015	2014	2013	2012
Doelgroep binnen IIA NL	470	nntb	456	474

Connectie IIA NL strategie 2016-2020

De IIA YP Commissie wil ook bijdragen aan de 4 elementen (Professionalism, Advocacy, IIA as Leader en Sustainable Organization) van de IIA NL strategie 2016-2020. Hieronder staat hoe IIA YP, al dan niet in samenwerking met de andere IIA Commissies, dit wil bereiken.

Thema's	IIA NL Strategie	IIA YP
Professionalism	IIA NL will further increase professionalism, by enabling and providing learning, development and career path guidelines, by offering thought leadership and best practices and by performing quality assurance reviews to continuously improve and mature Internal Audit Functions;	<p>Veel studenten weten niet van het bestaan van het audit-vak af. Het vakgebied is hiervoor nog te weinig bekend in het onderwijs. Daarom wil IIA YP in samenwerking met IIA jongeren (young professionals) enthousiast maken voor het audit vak.</p> <p>Nieuwe/toekomstige IIA leden aantrekken en stimuleren om deel te nemen aan andere events van IIA. Professionals die interesse hebben in het vakgebied maar geen auditors zijn (denk aan professionals die werkzaam zijn bijvoorbeeld een tweedelijnsfunctie) hebben vaak geen beroepsgroep die een koppeling maakt met operationeel risicomanagement</p>
Advocacy	IIA NL will raise the profile of and demand for Internal Audit Functions as indispensable for good governance, by being more visible and informing key stakeholders of the added value;	Om kennis en ervaringen te delen is het belangrijk dat IA met meerder beroepsgroepen in gesprek en moeten samenwerken (integreren). Daarom wil IIA YP kennis en ervaringen delen buiten de grenzen van IIA, zoals professionals die gebonden zijn aan een andere beroepsgroep;
IIA as Leader	IIA NL will be recognized as the leading voice for internal audit professionals in The Netherlands, increasing the membership base by improving the value proposition for individual members;	-
Sustainable Organization	IIA NL will have an effective and efficient internal organization, maintaining a financially solid business model.	-

IIA YP 2016

IIA YP verandert – 9 commissieleden sterk!

Eén van de doelstellingen voor het jaar 2015 was het uitbreiden, na vertrek van een paar oud commissie IIA YP leden, van de commissie IIA YP. Mede om de werkdruk te verlagen en de motivatie van de betrokken IIA YP leden te behouden.

Er zijn 3 nieuwe YP Commissie leden. In het kort de nieuwe IIA YP commissie leden:

- › Vasiliki Votsika, Internal Auditor bij Exact;
- › Carlyne van Gelder, Internal Audit Officer bij FMO N.V.;
- › Johan Kom, Operational Risk Manager bij Aegon.

Uitstroom IIA YP commissie lid: Petra de Groot neemt medio juli 2016 van de IIA YP Commissie afscheid. Wel zal zij actief blijven binnen de IIA Congres Commissie.

Geplande activiteiten 2016

Naam event/activiteit	Kwart.	Soort event/activiteit
1. IT Event	Q1	Kennisdeling
2. Meet the audit committee	Q1	Kennisdeling, voor alle IIA leden toegankelijk
3. @Vivat verzekeringen	Q2	Kennisdeling
4. IIA Congres	Q2	Kennisdeling
5. @Heineken	Q3	Kennisdeling
6. Scriptielezing	Q3/Q4	Kennisdeling
7. Ad hoc events etc.	2016	Kennisdeling
Elk kwartaal een IIA YP Nieuwsbrief		