



IIA Young Professionals Jaarplan 2015

Doel en doelgroep van de commissie

Doelstelling YP

Commissie IIA Young Professionals wil een platform zijn voor jonge (potentiële) professionals binnen het auditvakgebied.

Een platform waarin verbinding wordt gecreëerd met het IIA. Een plek waar jonge audit professionals elkaar ontmoeten, zich kunnen ontwikkelen, kennis met elkaar delen en ook een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van het auditvakgebied.

YP is daarnaast een platform waarbij young en experienced auditors met elkaar in verbinding komen.

Doelgroep YP

- Alle auditors t/m 35 jaar – met of zonder 'R' titel
- Niet auditors t/m 35 jaar – met interesse in het vakgebied auditing
- Niet auditors t/m 35 jaar – HBO en WO studenten met (nog) geen interesse in vakgebied auditing

IIAYP staat voor....

GOALS YP



Uitdragen van doelstellingen IIA NL



YP doelgroep verbinden met IIA NL en het vakgebied



Een platform creëren voor ambitieuze en leergierige YP's

Added value YP

Why

Opdoen van (vakinhoudelijke) kennis. Gelegenheid om ontwikkelingen en trends met elkaar te bespreken

Andere YP's ontmoeten en met elkaar discussiëren. Kennismaken met andere bedrijven en beroepsgroepen. Een eigen netwerk opbouwen

Werken aan persoonlijke ontwikkeling (skills) en carrière

Kans om toegevoegde waarde te leveren aan het vakgebied auditing

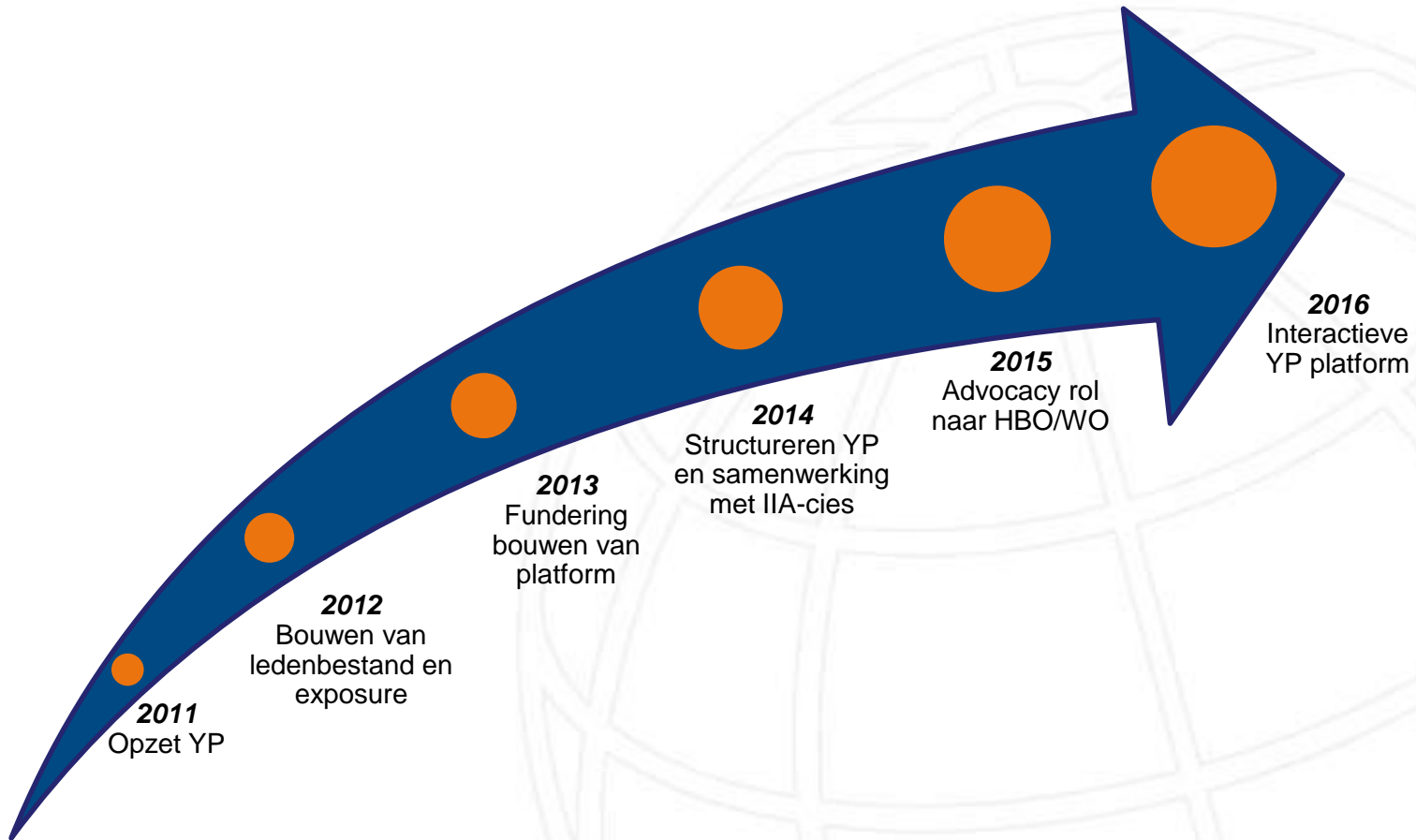
Kans om imago en zichtbaarheid van werkgever te bevorderen.

How?

Reached by

Bedrijfsbezoek
en Debatten
Borre
Onderzoek Lezing
Managementga
Training en Enquêtes
Competentie ontwikkeling
Cursussen Thema-daten
Roundtable
Scriptielezing
Ontwikkeldag
Projecten

IIAYP ambitie tot 2016



Wat brengt Cie-YP en wat hebben we nodig

Wat voor toegevoegde waarde leveren wij aan het IIA?

- Young audit professionals in een vroeg stadium al betrekken bij het IIA
- Het aantrekken en verbinden van andere beroepsgroepen aan het IIA
- Events organiseren die innovatief, creatief en out of the box zijn. Waardoor we exposure creëren bij (niet) IIA-leden
- Een andere kijk geven op thema's, onderwerpen en input leveren op IIA projecten
- Het meedenken, meebouwen en actief participeren binnen het IIA
- Toegankelijkheid naar het IIA (bestuur) vergroten voor YP's, het IIA een gezicht geven

Deze moeten we nog updaten!

Om onze visie en missie te kunnen realiseren hebben wij nodig:

- Commitment bestuur voor Cie-YP
- Duidelijke richtlijnen van bestuur (spelregels om te opereren binnen IIA-NL en goede processen APPR)
- Vertrouwen en vrijheid om binnen vooraf gestelde IIA kaders zelfstandig en creatief te blijven opereren
- In hoofdlijnen weten waar het bestuur mee bezig is (wat zijn de prioriteiten?)
- Betrokken worden door het bestuur in IIA projecten, bijvoorbeeld om als klantboard te fungeren
- Aanwezigheid bestuursleden op YP-events
- Periodiek overleg met linking pin maar ook aanschuiven/vertegenwoordiging bij bestuursvergaderingen
- Budget (waarbij we als uitgangspunt hebben om kostenneutraal te blijven opereren)
- CAE's in het bestuur ook hun eigen YP koppelen aan Cie-YP en bijv. beschikbaar stellen locaties etc.

Highlights 2014

Cijfers nog controleren en invullen

Naam event/activiteit	Partner	Kwart.	Soort event/activiteit	De	
1. Sharing a Coke with	Coca Cola	Q4	Kennisdeling	nttb	
2. UvA - Back to school	UvA	Q2	Kennisdeling	25	2
3. Ontwikkel dag Experis	Experis	Q1	Ontwikkeling	62	2
4. YP stream	Experis	Q3	Visie vorming	40	7
5. ESAA	Erasmus	Q4	Kennisdeling	nttb	2
6. Deloitte – Young Auditor Seminar	Deloitte	Q4	Visie vorming	nttb	6
7. UvA	UvA	Q4	Kennisdeling	nttb	2
8. COA	COA	Q4	Kennisdeling	30	2
9. KLM	KLM	n.v.t.	Verschoven naar 2015	n.v.t.	n.v.t.

Deelname overige activiteiten binnen IIA

1. IIA Innovation Award
2. IIA Advocay Network
3. Cie Pas
4. Oorzaak analyse werkg
5. Cie Pers
6. Cie Vaktechniek

Social Media	2014	2013	2012
Linkedin		205	178
Twitter		40	0
Facebook		27	0
Verslagen IIA	3	4	2
Filmpje Youtube	0	1	0

Doelgroep	2014	2013	2012
Doelgroep binnen IIA NL*		456	474

YP nieuwsbrief

2 edities

IIAYP 2015

In 2015 zal kiest ook IIAYP ervoor om de 'Mind the Gap' thema centraal te stellen in al haar activiteiten.

We sluiten ons aan bij de 'Mind the Gap' thema's:

1. Credibility
2. Connectivity
3. Competency
4. Communication

IIAYP verandert – 7 commissieleden sterk!

Commissie IIAYP is dit jaar versterkt met 4 nieuwe commissieleden:

Petra de Groot -PWC, Marieta Vermulm- PHeC, Michael Blom- Abn en Alina Meer- Rabobank.

Een deel van de commissie stroomt uit: Zo heeft Rishi Djairam per september afscheid genomen, gaat Giulio Ockels per 1 januari 2015 weg, Dennis Buitendijk en Ignatia Mannoe nemen medio 2015 afscheid van de IIAYP commissie.

De uitstroom zal gefaseerd plaatsvinden en inmiddels is het wervingsproces al in volle gang gezet.

Medio 2015 zal IIAYP een nieuwe ambitieuze voorzitter hebben.

Geplande activiteiten 2015

Thema	Samenvatting thema	Gekoppelde IIAYP events
1. Credibility	De veranderende omgeving vraagt om auditors die de organisatie, haar business processen en haar klanten goed begrijpt. De auditor moet strategisch denken en handelen.	<p>1. Meet the Audit Committee</p> <p>Het is vaak onze opdrachtgever maar hoe vaak ziet een auditor iemand van de audit committee. Hier zit een GAP, GAP tussen de opdrachtgever en de audittee.</p> <ul style="list-style-type: none">• wat zijn de taken en bevoegdheden van een audit commissie;• wat verwacht een audit commissie van de internal audit afdeling;• hoe kan internal audit hier het beste aan tegemoet komen. <p>2. Stakeholder Management</p> <p>Kennen we onze stakeholders? Weten we wat ze willen? Hoe komen we er achter wat ze willen? Hoe kunnen we daarop acteren? Is er een GAP?</p> <ul style="list-style-type: none">• Hoe doe je een stakeholder analyse• Theorie doorvertalen naar praktijk
2. Connectivity	Veel is veranderd in de wereld van IT, daarnaast is internal audit niet de enige afdeling in een bedrijf die zich bezig houdt met risico en controle.	<p>3. GRC Rules!</p> <p>Connecten met andere vak disciplines op het gebied van risico management en compliance.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hoe ga je om met GRC vraagstukken?• Waar versterken we elkaar? <p>4. Connecting with other YP's</p> <p>IIAYP in connection met andere YP's, zowel in het binnen als buitenland.</p> <p>5. IT Connection</p> <p>Caats and beyond (It beurs, data, proces mining, continuous monitoring))</p>

Geplande activiteiten 2015 (vervolg)

Thema	Samenvatting thema	Gekoppelde IIAYP events
3. Competency	<p>De auditor moet soms het schaap met de 5 poten zijn, en daarnaast commitment hebben om hoge kwaliteits standaarden te bewaken en weten wat er van je wordt je wordt verwacht.</p>	<p>6. Zeg wat je ziet voor YP's – verdiepingslag</p> <p>7. Future Talent</p> <ul style="list-style-type: none">• Coaching• Hoe maak je jezelf future proof• Belangrijke competenties
4. Communication	<p>De verwachtingen van de stakeholders veranderen mee met de veranderingen van de omgeving. Dit stelt mogelijk andere eisen aan internal audit. Zoals:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vertrouwen onderling is ook belangrijk.• Relaties met stakeholders• Begrijpelijke taal• Beter geïnformeerd en betrokken worden	<p>8. Social Media & Auditing.</p> <ul style="list-style-type: none">• KLM• Theorie <p>9. Rapport & Communicatie</p> <ul style="list-style-type: none">• Theorie• Informatie sharing• Oproep rapportage ideeën

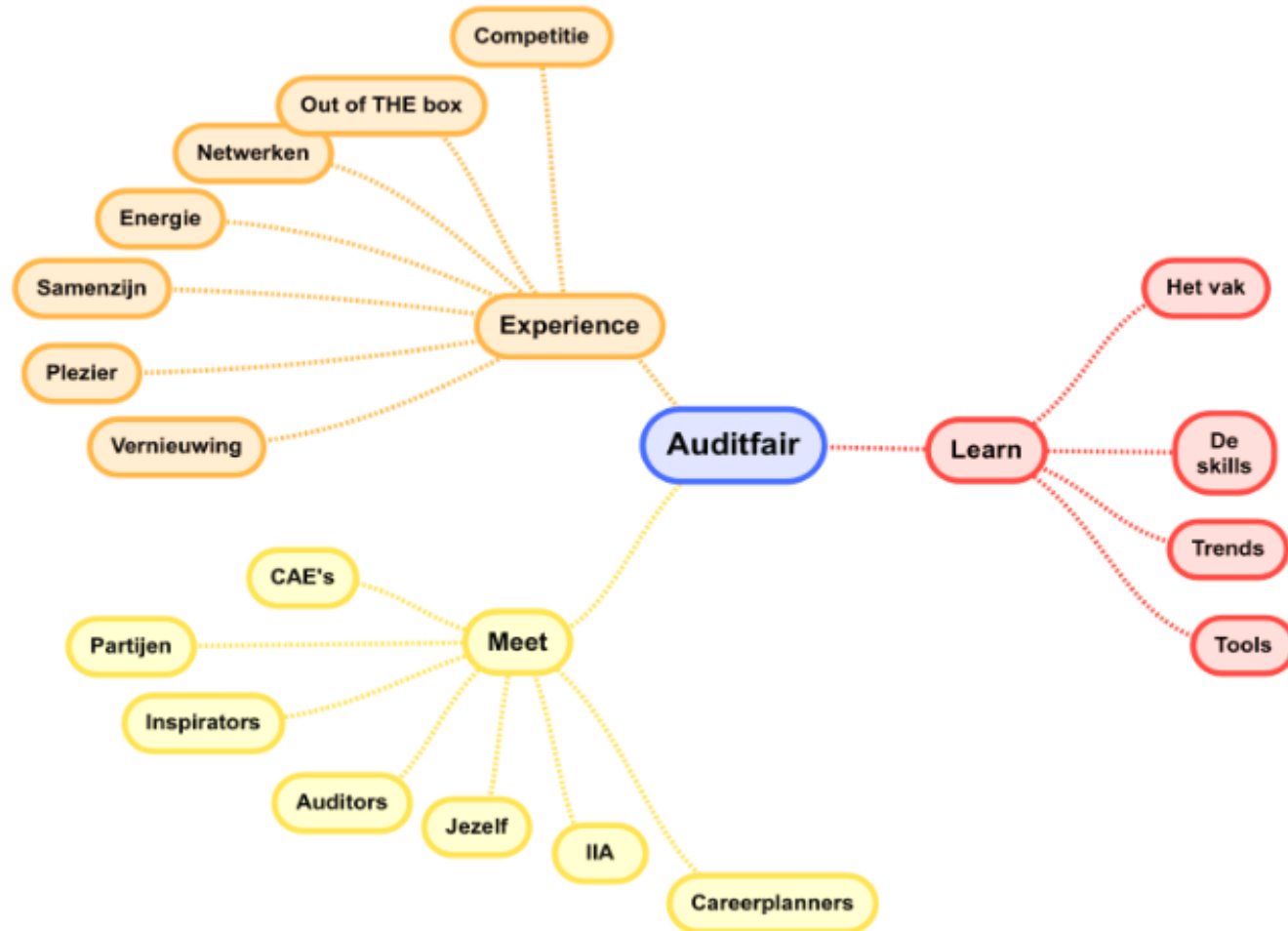
Mind map Audit Fair

Een audit fair/beurs.
Een (halve) dag waarop alles wat met audit te maken heeft, samen komt!

Een plek om te ervaren, leren en ontmoeten!

Het zou eigenlijk een soort van tweede mega event van het IIA kunnen zijn naast het jaarlijks congres (misschien i.c.m. een ALV)

Bij voldoende interesse werken we dit graag samen uit met het bestuur en overige commissies



Overige acties 2015

Actie	Verantwoordelijk	Doel	Voor wie	Met wie binnen IIA
Verdere structurering IIA YP en aansluiten met APP processen	IIAYP	Door het structureren en vastleggen van processen kan de commissie effectief en efficiënt activiteiten organiseren en zal bij verloop van commissieleden een commissie staan die door kan gaan op de fundamenten die nu zijn gelegd.	IIA-NL	IIA-NL Overige commissies IIA
Uitvoeren van enquêtes, polls, onderzoeken	IIAYP	Door het doen van enquêtes, polls, onderzoeken kunnen we als discussieplatform fungeren en zodoende samen met de commissie vaktechniek en IIA Academy inspelen op behoeften en ontwikkelingen in het vakgebied	IIA-NL	Commissies: Vaktechniek en IIA Academy
Leggen van contacten met NOREA-YP en NBA-YP	IIAYP	Door het leggen van contacten met de andere auditvakgebieden kunnen wij mogelijk het aantal leden vergroten (en mogelijk ook aantal deelnemers aan IIA Academy activiteiten)	IIA-NL	Commissies: Vaktechniek en IIA Academy
Werven nieuw commissieleden	IIAYP	Het aantrekken van minimaal één nieuw commissielid voor de IIA YP Commissie	IIA-YP	IIA-YP en linking pin
YP Internationaal	IIAYP	Samenwerken, delen van kennis, aansluiting met internationale YP's	IIA-NL	