

KIN jaarplan 2023



Instituut van
Internal Auditors
Nederland

Thijs Smit & Bob van Kuijck

Oktober 2022

Inhoud

Uitgangspunten

Verbeterpunten

Kerncijfers voor 2023

Bijdrage strategische thema's

Uitgangspunten



Is meer dan alleen
kwaliteitstoetsingen



Ondersteunt internal
audit Nederland bij
kwaliteitsverbetering

Toetsing voor en door internal auditors

Geen winst oogmerk

Verbeterpunten



1. Support en verzelfstandiging

KIN Team

- Strategie bepalen
- Monitoring performance
- Accountmanagement
- Uitvoeren kwaliteitsbewaking
- Ondersteuning toetsingen







Office Support

- Ondersteuning planning toetsingen en bewaking due dates
- Ondersteuning accountmanagement
- Secretariële ondersteuning (o.a. voorbereiding vergaderingen, rapportages en presentaties)






Verzelfstandiging

- Risicodiversificatie
- Eigen personele ondersteuning mede ter borging continuïteit
- Verdere professionalisering Accountmanagement
- Overige zaken reeds genoemd onder 'Support'

2. KIN bestuur uitbreiden

-  Uitbreiding KIN Team (omvang 4 tot 6 leden)
-  Goede mix van vrouwen en mannen
-  Adequate kennis van toetsingen en vaktechnische IPPF kennis
-  Brede kennis van sectoren waarin leden actief zijn
-  Goede mix van leeftijd en ervaring
-  Gedurende 2023 functioneren bestaande leden KIN evalueren

3. Breder accountmanagement invoeren

-  Jaarlijkse lijst opstellen met mogelijke accounts
-  KIN team leden verdelen evenwichtig alle mogelijke accounts
-  Toetsers stimuleren om te participeren in acquisitietrajecten
-  Promoten van nieuwe producten zoals pre toetsing, SAIV en AM
-  Alle mogelijke accounts actief benaderen

4. Financieel kader strakker hanteren

-  Uurtarief toetsing vastgesteld op € 145
-  Overhead charge standaard op 20%
-  Standaard toetsing is minimaal 100 uren
-  Uitbreiding scope Standaard toetsing met NBA mogelijk (min 20 uren)
-  Uitbreiding scope Standaard toetsing met NOREA mogelijk (min 20 uren)

5. Innovatief werken



Analyse best practices & Ambition Model niveau 4 en 5

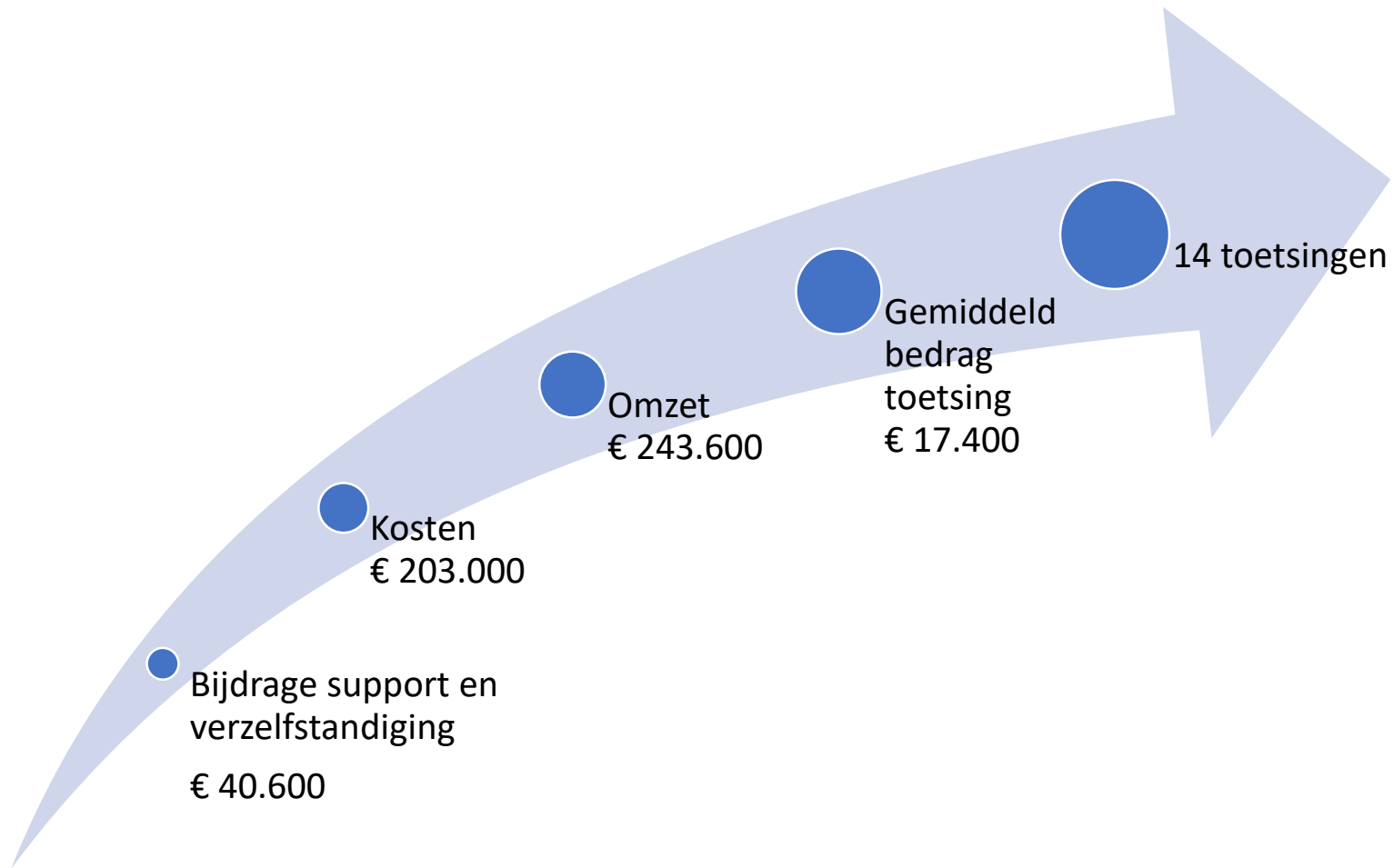


Ambition Model in rapportages gebruiken



Nieuwe producten ontwikkelen zoals 2 jaarlijkse scan en SAIV

Kerncijfers voor 2023



Bijdrage strategische thema's



I. Reimagine and Transform Our Organization

- Invoeren van nieuwe services zoals de SAIV en 2-jaars scan
- KIN Bestuur versterken
- Toetsers actief betrekken bij KIN
- Verzelfstandiging: risicodiversificatie en verstevigen basis kwaliteitstoetsingen



II. Promote Competency and Learning

- Stimuleren van delen van Best Practices tussen Internal Audit Functies ter verdere professionalisering op basis van uitkomsten kwaliteitstoetsingen.



III. Grow Membership and Models

- Actief accountmanagement.



IV. Advocate for the Profession and Relevant Public Policy Interests

- Interviews met Leden Raad van Bestuur en Commissarissen zorgen voor een positieve beeldvorming rond Internal Audit.



V. Evolve Image and Heighten Brand Awareness

- Logo IIA gebruiken op rapporten en in presentaties.
- Actief markt benaderen met presentaties en publicaties



VI. Enable the Profession for the Future

- Implementeren van het ambition model in toetsingsaanpak
- Stimuleren van het gebruik van benchmarks
- Onderdeel International Conference 2023