

IIA Strategy 2016-2020

- A. Professionalism:** IIA NL will further increase professionalism, by enabling and providing learning, development and career path guidelines, by offering thought leadership and best practices and by performing quality assurance reviews to continuously improve and mature Internal Audit Functions
- B. Advocacy:** IIA NL will raise the profile of and demand for Internal Audit Functions as indispensable for good governance, by being more visible and informing key stakeholders of the added value
- C. IIA as Leader:** IIA NL will be recognized as the leading voice for internal audit professionals in the Netherlands, increasing the membership base by improving the value proposition for individual members
- D. Sustainable Organization:** IIA NL will have an effective and efficient internal organization, maintaining a financially solid business model

IIA speerpunten 2017

A Professionalism

IIA NL will further increase professionalism, by enabling and providing learning, development and career path guidelines, by offering thought leadership and best practices and by performing quality assurance reviews to continuously improve and mature Internal Audit Functions

A1. IIA Academy

- Opleidingen- en trainingenaanbod in lijn met de IIA skill matrix en opleidingsbehoeften in de markt
- IIA Academy draagt op gezonde wijze bij aan de financiële middelen van IIA NL
- Opleidingsprogramma ontwikkelen voor rotational auditors;
- Implementeren van een Jaarlijkse Scriptieprijs
- Het IIA-congres 2017 organiseren met een ambitie van 700 aanwezigen

IIA speerpunten 2017

A Professionalism – A2. Professional Practices & Research

- Relevante papers en uitingen over actuele professional practices-onderwerpen
- Samenwerking opzetten met Professional Practices-afdelingen van grotere IAF's
- Samenwerking uitbouwen met de EC IIA-instituten m.b.t. Professional Practices
- Installeren en uitvouwen van Help Desk Services, deels via het IIA-kantoor
- Verder gaan met onderzoeken van een hoogleraarschap Internal Audit op één van de Nederlandse universiteiten
- Steunen en funden van promotieonderzoek (SVO)

IIA speerpunten 2017

A Professionalism – A3. Quality Assurance & Improvement

- Launch Toezichtsorgaan Kwaliteits Toetsingen (External Quality Assessment; EQA)
- Waarborgen van adequate EQA coverage;
- Onderzoek doen naar juridische risico's rondom EQA's voor betrokken commissieleden en IIA
- Alignen van het EQA model met de NBA Nadere Voorschriften Kwaliteit Systemen (NVKS)
- Uitbreiden en verjongen van de pool Quality Assurance Assessors

IIA speerpunten 2017

B Advocacy

IIA NL will raise the profile of and demand for Internal Audit Functions as indispensable for good governance, by being more visible and informing key stakeholders of the added value.

- Periodiek overleg met alle stakeholders, inclusief partners;
- Uitbreiden van de advocacy-initiatieven richting studenten;
- Uitbreiden van de advocacy-initiatieven richting non-member CAEs + OOBs zonder IAF
- Afronden van promotiemateriaal (powerpoint voor alle stakeholders, flyers, filmpjes)
- Round Table Overheids-IAF-en
- Commissarissen symposium 27 September 2017

IIA speerpunten 2017

C IIA as a leader

IIA NL will be recognized as the leading voice for internal audit professionals in the Netherlands, increasing the membership base by improving the value proposition for individual members

- Launch CAE Services, a.o:
 - Tools, netwerken, best practices, training
 - EQA's als service
 - Ontwikkelen van benchmarking-mogelijkheden, i.c.m. Internal Audit Ambition Model
 - Coaching
 - Vertaling van IPPF naar Nederlands
 - Contact opnemen met slapende leden
 - Alignment waarborgen tussen initiatieven van het bestuur en de ledengroepen PAS en YP

IJA speerpunten 2017

D Sustainable organization

IJA NL will have an effective and efficient internal organization, maintaining a financially solid business model

- Heldere bestuurs- en commissiestructuur, met doelstellingen en reglementen
- Bestuursopvolging: YP or CAE van IAF met rotational karakter overwegen
- Communication plan afronden en uitvoeren
- 30-jarig bestaan organiseren en vieren