

STAPPENPLAN VOOR DE CAE

Ben je net benoemd als Chief Audit Executive of wil je met je afdeling een volgende stap in de ontwikkeling maken? Graag willen we je hierbij helpen en ondersteunen.

Misschien weet je de weg al enigszins te vinden binnen het IIA. Als zij-instromer kom je wellicht uit een aanverwant beroep en ben je nieuw in het vakgebied. In beide gevallen geldt: volg deze acht stappen om jouw Internal Auditfunctie (IAF) zo snel mogelijk naar succes te leiden!

1. MELD JE AAN ALS LID BIJ HET IIA

Maak gebruik van het netwerk, de kennis en korting op trainingen. Je bent automatisch lid van IIA Global en ontvangt vier keer per jaar het vaktijdschrift Audit Magazine.

2. MELD JE AAN VOOR DE CAE SERVICES

Het IIA helpt je graag verder met al je vragen. Ook kun je deelnemen aan een Startersdag, zodat je nieuwe afdeling zo snel mogelijk 'up to standard' is.

3. MAAK GEBRUIK VAN DE STARTERSKIT

Als onderdeel van de CAE Services kun je gratis gebruikmaken van documenten, templates, best practices en een besloten online community.

4. MAAK GEBRUIK VAN CAE MENTORING

Als onderdeel van de CAE Services kun je kosteloos gekoppeld worden aan een ervaren mentor voor een goede ondersteuning in je professionele ontwikkeling en de ontwikkeling van je IAF.

5. DENK GOED NA OVER DE AMBITIES VAN JE IAF EN VUL HET INTERNAL AMBITION MODEL IN

Met deze self assessment tool kun je het huidige kwaliteitsniveau van je internal auditfunctie in beeld brengen en je ambitieniveau bepalen om je IAF verder te professionaliseren.

6. KOM NAAR ONZE BIJEENKOMSTEN

De IIA Academy biedt voor ieder wat wils, met trainingen, round tables, workshops en masterclasses over diverse onderwerpen. Ook speciaal voor kleine IAF's, mede georganiseerd door de PAS Commissie.

7. KOM NAAR HET IIA CONGRES

Het jaarlijkse IIA Congres in juni is dé ontmoetingsplek voor alle internal auditors in Nederland en biedt een goede mix van inhoud, netwerken en plezier.

8. LOGIN OP DE WEBSITE VAN IIA GLOBAL

Er is ontzettend veel documentatie beschikbaar binnen het ledengedeelte van deze website. En! Deel waar je behoefte aan hebt Heb je een goed idee voor een roundtable of de behoefte een bepaald onderwerp verder uit te diepen met je vakgenoten? Deel dit met ons en wij pakken dit op.

IIA Nederland Het Instituut van Internal Auditors (IIA) is dé beroepsorganisatie voor internal auditors. IIA Nederland heeft bijna 3.000 leden en is onderdeel van de internationale IIA-organisatie met meer dan 190.000 leden in bijna 190 landen.

De missie van het IIA is om het vakgebied internal audit verder te ontwikkelen en te promoten en daarvoor internal auditors, bestuurders en andere belanghebbenden te ondersteunen bij een succesvolle invulling van de Internal Audit Functie (IAF).
Zie <http://www.ii.nl> en <http://global.theiia.org>

IJA LIDMAATSCHAP NEDERLAND

Het lidmaatschap van IIA Nederland biedt vele voordelen.
Zie <http://bit.ly/IIAvoordelenLidmaatschap>

CAE SERVICES

Mede door de veranderingen in de Code Corporate Governance is de verwachting dat het aantal IAF's in Nederland zal toenemen. Het IIA ziet het als haar taak om te bevorderen dat deze afdelingen zo snel mogelijk 'up to standard' zijn. CAE Services biedt een aantal producten en diensten die erop gericht zijn CAE's te ondersteunen bij hun werkzaamheden. Specifiek voor startende CAE's zijn een Starterskit en een Mentoringsysteem ontwikkeld.
Zie <http://bit.ly/CAEservice>

IJA ACADEMY

Het aanbod van de IIA Academy levert een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening van internal auditors. Dit doet IIA Academy met een breed aanbod van trainingen, seminars, roundtables, workshops, masterclasses en congressen. IIA Academy is een door NBA erkende PE-instelling en gekwalificeerd voor de Permanente Educatie van internal auditors met een titel, zoals Operational Auditors (RO's), Registeraccountants (RA's) en IT-Auditors (RE's). Zie <http://bit.ly/iiakal>

COMMISSIE PAS

Het doel van de Commissie PAS is het delen van kennis en ervaringen voor en door auditors die werkzaam zijn bij kleine en/of startende afdelingen (1-5 fte). Eén van de thema's die aan de orde komen, is het borgen van de IIA Standaarden bij kleine afdelingen. Denk hierbij aan de positionering, reikwijdte, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de auditfunctie, de relatie met de Commissaris en Auditcommissie en de onafhankelijkheid en objectiviteit van de auditors. Zie <http://bit.ly/IIAcomm>

IJA

IA AM

CAE

CAE

IJA AC

RO

PAS

AMBITION MODEL

Het Internal Audit Ambition Model (IA AM) is een Self Assessment Tool voor Internal Auditfuncties van elke omvang. Op basis van zes geformuleerde thema's helpt het model bij het formuleren van strategische doelstellingen, het in kaart brengen van de huidige afdeling en het definiëren van een roadmap om ambities te realiseren. Dit resulteert in een handig spindigram. Zie <http://bit.ly/IAambition>

CAE FORUM

Het CAE Forum is een besloten groep van ongeveer 50 Chief Audit Executives. IIA Nederland heeft het CAE Forum opgezet om deze CAE's regelmatig met elkaar in contact te brengen ten behoeve van kennisuitwisseling en -ontwikkeling. De CAE Forumleden hebben ruime ervaring (minstens 5 jaar) als CAE of manager binnen een middelgrote of grote internal auditafdeling. Het zijn de CAE Forumleden die onder andere als mentor optreden voor de startende CAE's in het mentoringsysteem van de CAE Services. Zie <http://bit.ly/CAEforum>

OPLEIDINGEN

Diverse hogescholen en universiteiten verzorgen opleidingen op het gebied van internal auditing. Na het afronden van de opleidingen van Amsterdam Business School (Universiteit van Amsterdam) en ESAA (Erasmus Rotterdam) ben je een gecertificeerde Operational Auditor (RO) en word je ingeschreven in het RO-register mits je aan de ervaringseisen voldoet. Bovendien biedt IIA Global diverse internationale certificeringen voor internal auditors, zoals voor de titel Certified Internal Auditor (CIA).
Zie <http://bit.ly/IA-ipl> en <http://bit.ly/IIAcert>