

Welkom bij De RO Masterclass

SCARCITY

23 & 24 NOVEMBER 2023



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors





BLIKVERRUIMERS

DE ZAAK VAN ADVOCATEN



Instituut van
Internal Auditors

Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors



de Volkskrant

fd. P



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Het perspectief en de rol van jonge professionals in *corporate governance*



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



OPINIE

Opinie: We kunnen niet op boomer-bestuurders wachten om bedrijven klimaatbewust te maken

Haal mensen binnen die de vereiste duurzaamheidskennis al hebben, in plaats van zittende bestuursleden op boomer-tempo bij te scholen over het klimaat, betoogt Sophie Kuijpers.



Instituut van
Internal Auditors

Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors





Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors



250+
Blikverruimers
opgeleid

100+
Blikverruimers
in een RvT

50
docenten



oranje
fonds

TIVOLI
VREDEN
BURG

NEDERLANDSE
BACH
19
21
VERENIGING



rijksmuseum
boerhaave

GREENPEACE

Stadgenoot



Strijkkwartet
Biënnale
Amsterdam

idfa

International Documentary
Film Festival Amsterdam

WORLD PRESS PHOTO

ABC Huis
de Bibliotheek
Eenmevrouwand
naar een lesbisch
ARTIANCE
kunst voor de kunst
van nu



BUREAU
JEUGDZORG

JeugdStem
vrouwenopvoeden.nl



Simavi
Een gezond leven voor iedereen.



Nova College
Regionaal Opleidings Centrum

sterk in leren
Spaarnesant



Instituut
Internal
Nederland



Trinitas
college

veer
STICHTING

Vitens



Eens/oneens?

Elke raad van commissarissen /toezicht moet bestaan uit ten minste 1 jonge professional (<35 jaar).



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Principe 2.1 Samenstelling en omvang

Het bestuur, de raad van commissarissen en het executive committee (indien aanwezig) zijn zodanig samengesteld dat er sprake is van een voor de vennootschap passende mate van diversiteit op het gebied van deskundigheid, ervaring, competenties, overige persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit en (culturele) achtergrond.

Toelichting

Een diverse samenstelling van het bestuur, de raad van commissarissen en het executive committee (indien aanwezig), draagt bij aan effectief bestuur en toezicht. Voor een waardevolle discussie zijn diversiteit van opvattingen, tegenspraak maar ook teamwork en cohesie essentiële voorwaarden. Diversiteit in deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd, geslacht of genderidentiteit, nationaliteit en (culturele) achtergrond leidt tot verschillende perspectieven die op hun beurt mogelijke groepsdenken kunnen helpen voorkomen.



Instituut van
Internal Auditors

Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors



“Onze samenleving ondergaat een transformatie op zowel het gebied van duurzaamheid als digitalisering. Om deze transformatie in goede banen te leiden dienen bij het bestuur en bij de raad van commissarissen diepgaande kennis en ervaring aanwezig te zijn om deze dimensies in de onderneming op te kunnen bouwen en toe te zien op de kwaliteit ervan. Duurzaamheid en digitalisering zijn geen aparte of ondersteunende processen, maar raken de kern van de strategie en de bedrijfsvoering van de onderneming. (...)”



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors



Eens/oneens?

Er is voldoende kennis en ervaring op het gebied van duurzaamheid en digitalisering/innovatie in de top van bedrijven (RvC/RvB).



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



“Today’s boards are just not equipped to deal with today’s challenges. They don’t reflect the real world anymore. [...] We have a problem... that with the urgency that we need to act right now, boards might become a bottleneck.” - Paul Polman



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors



The sustainability skill gap in the boardroom: how can companies bridge it?



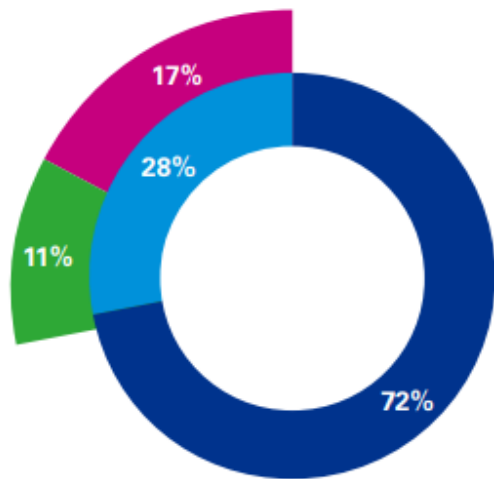
- Innovatie is cruciaal voor het succes van een onderneming, maar helaas wordt het vaak niet voldoende op de agenda van Raden van Commissarissen gezet.
- Uit onderzoek blijkt dat slechts 6% van de Top 100 Commissarissen in Nederland een innovatie-profiel heeft, wat de vraag doet rijzen of commissarissen zonder de nodige expertise innovatie op de juiste manier kunnen bevorderen.



Voor 2024 nog grote stappen nodig in duurzaamheidsinformatie jaarverslaggeving

De helft van de 27 onderzochte beursgenoteerde ondernemingen licht de negatieve effecten op milieu en samenleving niet of beperkt toe. De meerderheid is ook niet voldoende transparant over de (financiële) impact van klimaatverandering en de energietransitie op de onderneming. De helft is niet duidelijk over de manier waarop zij hun klimaatdoelstellingen denken te realiseren.

Het overgrote deel van de bedrijven is onbekend met nieuwe EU-regels voor ESG-verslaggeving



- Niet bekend
- Wel bekend
- Bekend met begrip CSRD, niet met inhoud
- Bekend met begrip en inhoud van CSRD

Nextgen-toezichthouders gaan drijvende kracht achter verduurzaming Nederlandse boardrooms vormen

CEO's worstelen met reductie broeikasgassen tot 'net zero'

19 nov 19:34

Kwart Nederlandse bedrijven niet klaar voor verplichte duurzame rapportage

- van risico's monitoren en compliance → innovatie en duurzaamheid drijven
- bijscholing en reflectie
- *board refreshment*



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Hoe betrek je jouw stakeholders?



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Informereren

“Dit hebben wij gedaan”

Consulteren

“Dit zijn onze plannen, wat denk jij ervan?”

Betrekken

“Dit is wat wij willen bereiken, welke ideeën heb jij daarover?”

Samenwerken

“Laten we optrekken en samenwerken om de uitdaging te identificeren en op te lossen.”

Toerusten

“Jij neemt de lead bij deze gezamenlijke uitdaging en wij ondersteunen je hierbij. Wat heb je nodig?”



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors



Informereren

- Fact sheet
- Website
- Brieven
- Corporate documenten
- Jaarverslagen
- Persberichten

Consulteren

- Enquetes
- Focusgroepen
- 1op1 meeting
- Workshops
- Online feedback en discussie

Includeren

- Multi-stakeholder forum
- Adviespanelen
- Adviescomités
- Participatieve besluitvormingsprocessen
- Workshops

Samenwerken

- Referentiegroepen
- Gezamenlijke projecten
- Multi-stakeholder initiatieven
- Partnerships

Toerusten

Integratie van stakeholders in de governance structuur

ESG?

Informereren

- Fact sheet
- Website
- Brieven
- Corporate documenten
- Jaarverslagen
- Persberichten

Consulteren

- Enquetes
- Focusgroepen
- 1op1 meeting
- Workshops
- Online feedback en discussie

Includeren

- Multi-stakeholder forum
- Adviespanels
- Adviescomités
- Participatieve besluitvormingsprocessen
- Workshops

Samenwerken

- Referentiegroepen
- Gezamenlijke projecten
- Multi-stakeholder initiatieven
- Partnerships

Toerusten

Integratie van stakeholders in de governance structuur



Committees Supervisory Board

ESG Committee

- The ESG Committee consists of at least one member of each of the other committees listed above and meets as often as it determines.
- The ESG Committee has been established for an initial duration of two years. After this period the Supervisory Board shall determine whether the ESG Committee shall be made permanent.
- The ESG Committee assists the Supervisory Board with matters relating to the various areas of ESG ('environmental', 'social' and 'governance'), including but not limited to, the development of ESG and the integration of ESG in the company and its strategy. In addition, the ESG Committee assists the Supervisory Board by generally monitoring and advising on relevant ESG developments.
- The members of the ESG Committee are: Lodewijk Hijmans van den Bergh (chairman), Herman Hulst and Hans Wijers.

ABN AMRO Bank N.V.

Integrated Annual Report 2022

Earth is now our only shareholder.

If we have any hope of a thriving planet—much less a business—it is going to take all of us doing what we can with the resources we have.
This is what we can do.

By Yvon Chouinard



**MAKE MOTHER NATURE
YOUR CEO**

Jongeren/next gen?

Informereren

- Fact sheet
- Website
- Brieven
- Corporate documenten
- Jaarverslagen
- Persberichten

Consulteren

- Enquetes
- Focusgroepen
- 1op1 meeting
- Workshops
- Online feedback en discussie

Includeren

- Multi-stakeholder forum
- Adviespanelen
- Adviescomités
- Participatieve besluitvormingsprocessen
- Workshops

Samenwerken

- Referentiegroepen
- Gezamenlijke projecten
- Multi-stakeholder initiatieven
- Partnerships

Toerusten

Integratie van stakeholders in de governance structuur

Young Board Now

Within the organization, Young Board Now (YBN) represents the voice of young KPMG professionals in its board. YBN acts as a bridge between the Executive Board and the next generation of future leaders. Thanks to YBN, KPMG can create policies that resonate with every generation.



*De visie van jongeren voor
Nederland in 2040*



Klimaatjongeren presenteren eisenlijst voor regeerakkoord

Adviesraad voor Amsterdam (Jara) gaat gevraagd en wordt toegevoegd aan het gemeentebestuur over thema's en taken. Bijvoorbeeld over de woningmarkt, mentale gezondheid en onderwijs. Een diverse groep van ongeveer 11 jongeren (16 personen) wordt hiervoor gekozen als de eerste lichting van deze adviesraad.

Jongeren/next gen?

Informereren

- Fact sheet
- Website
- Brieven
- Corporate documenten
- Jaarverslagen
- Persberichten

Consulteren

- Enquetes
- Focusgroepen
- 1op1 meeting
- Workshops
- Online feedback en discussie

Includeren

- Multi-stakeholder forum
- Adviespanels
- Adviescomités
- Participatieve besluitvormingsprocessen
- Workshops

Samenwerken

- Referentiegroepen
- Gezamenlijke projecten
- Multi-stakeholder initiatieven
- Partnerships

Toerusten

Integratie van stakeholders in de governance structuur

Diversiteit alleen is niet genoeg



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Toelichting

Cultuur kan worden gedefinieerd als de normen en waarden die impliciet en expliciet leidend zijn bij het handelen en het gedrag dat daaruit voortvloeit. Cultuur is een referentiekader op basis waarvan het eigen handelen en dat van anderen wordt beoordeeld. Een gezonde cultuur helpt misstanden en onregelmatigheden te voorkomen.

De Code adresseert cultuur, maar schrijft niet voor wat cultuur precies is of zou moeten zijn. Het is aan het bestuur om invulling aan cultuur te geven. Bij het vormgeven van cultuur wordt rekening gehouden met het bestaan van verschillende subculturen binnen de onderneming.



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Het perspectief en de rol van jonge professionals in *corporate governance*



Instituut van
Internal Auditors
Nederland





1. Langetermijnperspectief verankeren
2. Duurzaamheid en digitalisering
3. Wees kritisch op hoe je bepaalde stakeholders nu betreft
4. Het belang van cultuur



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



Stichting Verenigde Register Operational Auditors





Vragen?

sophie@blikverruimers.com
sophie@dezaakvanadvocaten.nl



Instituut van
Internal Auditors
Nederland

