

De actuele stand
van zaken
omtrent Wet
Vbar, de Wet
DBA, en WTTA



De actuele stand van zaken omtrent Wet Vbar, de Wet DBA, en WTTA



Deze whitepaper is opgesteld naar aanleiding van het webinar met Bob van Berkel en Désirée van der Kruk rondom de actuele stand van zaken omtrent Wet Vbar, de Wet DBA, en WTTA.

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA), Wet Verduidelijking Arbeidsrelaties (Vbar), en de Wet Toezicht Toelating Arbeidsmarkt (WTTA) vormen samen een complex regelgevend kader dat een directe impact heeft op het professionele en financiële landschap van zzp'ers. Met de aanstaande handhaving van deze wetten is het essentieel voor zzp'ers om te navigeren door de nuances van compliance en te anticiperen op de implicaties voor hun werkzaamheden.

Deze whitepaper geeft inzichten en maakt duidelijk wat deze veranderingen betekenen, welke voorbereidingen getroffen moeten worden en hoe men zich het best kan aanpassen aan de nieuwe eisen. Terwijl de wetten zich blijven ontwikkelen, is een geïnformeerde positie niet alleen wenselijk, maar noodzakelijk voor de continuïteit en het succes van de zzp'er.

Deze whitepaper is samengesteld naar aanleiding van het recente webinar dat plaatsvond op donderdag 7 maart. Het doel van deze paper is om de stand van zaken omtrent de Wet Vbar, de Wet DBA en WTTA zoals die besproken zijn in dit webinar, te verhelderen en inzichten te verschaffen aan zzp'ers in de publieke sector. Houd er rekening mee dat als er wijzigingen in de wetgeving zijn opgetreden na de genoemde datum, deze niet in deze whitepaper zijn opgenomen. Wij adviseren lezers om actuele bronnen te raadplegen voor de meest recente informatie omtrent de relevante wet- en regelgeving.



Achtergrond

Zoals besproken in het recente webinar, is er in november een belangrijk moment geweest met betrekking tot de handhaving van de Wet DBA die gepland staat voor 1 januari 2025," legt Bob van Berkel uit, directeur Vanberkel Professionals.

Het Nederlandse systeem van arbeidsverhoudingen heeft een belangrijke veranderingen doorgemaakt sinds de afschaffing van de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) in 2016. Deze stap markeerde het begin van een periode van onzekerheid voor zzp'ers, waarin duidelijke kaders voor zelfstandig ondernemerschap vaak ontbraken.

De afgelopen acht jaar heeft de overheid getracht deze onzekerheid te adresseren met nieuwe wetgeving zoals de Wet DBA, die tot doel heeft de arbeidsrelatie tussen opdrachtgevers en zelfstandigen te verduidelijken. Desalniettemin blijft de Wet DBA onderwerp van gesprek en aanpassing. In november is een belangrijk moment geweest met betrekking tot de handhaving van de Wet DBA die gepland staat voor 1 januari 2025.

Parallel aan de Wet DBA is de Wet Vbar geïntroduceerd, welke de relatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer verder specificeert met betrekking tot de onder- en bovenkant van de contractmarkt. Het doel is om schijnzelfstandigheid tegen te gaan en een duidelijker onderscheid te maken tussen zelfstandigen en werknemers in loondienst.

Daarnaast is de WTTA in het leven geroepen, een wet die de eisen waaraan alle arbeidsbemiddelaars moeten voldoen aanscherpt en die ook van invloed is op de markt voor zzp'ers. Deze wet richt zich onder andere op de bestrijding van malafide praktijken binnen de uitzendbranche, arbeidsmigratie en op de voorkoming van schijnzelfstandigheid.

Deze wetgeving en de bijbehorende uitvoeringsproblematiek hebben geleid tot een reeks internetconsultaties en parlementaire discussies, die uitmondten in voortdurende aanpassingen en een zoektocht naar een werkbare balans voor alle betrokken partijen. In de complexe realiteit van deze wetgeving is het voor zzp'ers zaak om voortdurend alert te blijven op de veranderende eisen en implicaties voor hun praktijk.



Overzicht van de huidige wetgeving

Bob van Berkel benadrukt: "De handhaving van de Wet DBA en de introductie van de Wet Vbar stellen nieuwe eisen aan de contracten tussen zzp'ers en opdrachtgevers. Het is van belang dat deze overeenkomsten de zelfstandigheid van de zzp'er weerspiegelen om aan de wettelijke voorwaarden te voldoen."

Wet DBA

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) verving de VAR en had als doel de verhouding tussen opdrachtgever en zzp'er duidelijker te maken. Deze wet introduceerde modelovereenkomsten om de relatie tussen zelfstandigen en hun opdrachtgevers te kaderen, bedoeld om schijnzelfstandigheid te verminderen. Echter, de implementatie ervan heeft geleid tot veel verwarring en kritiek, met name door de complexiteit en de gehanteerde criteria voor zelfstandigheid. De handhaving van de Wet DBA is na veel uitstel gepland voor 1 januari 2025, waarbij zowel opdrachtgevers als zzp'ers zich moeten voorbereiden op mogelijke controle vanuit de Belastingdienst.

Wet Vbar

Met de Wet Verduidelijking Arbeidsrelaties (Vbar) wil de overheid de criteria voor zelfstandig ondernemerschap verhelderen. Deze wet benoemt expliciet tariefgrenzen, waarmee getracht wordt onderscheid te maken tussen zelfstandige professionals en werknemers. Bij een tarief rond de €33 valt men onder de 'onderkant' en wordt verondersteld in loondienst te zijn, terwijl de 'bovenkant' nog nadere invulling behoeft. Hoewel een motie om de onder- en bovenkant uit elkaar te trekken het niet gehaald heeft, blijft er discussie over de invulling van deze grenzen.

WTTA

De Wet Toezicht Toelating Arbeidsmarkt (WTTA) richt zich op arbeidsbemiddelaars die personeel in loondienst hebben of zzp'ers bemiddelen. Deze wet stelt eisen aan arbeidsbemiddelaars om malafide praktijken tegen te gaan en schijnzelfstandigheid te voorkomen. In de context van de WTTA wordt ook gesproken over de inbedding van arbeidskrachten, een concept dat belangrijk is in de beoordeling van zelfstandigheid.

De gecombineerde impact van deze wetten leidt tot aanzienlijke consequenties voor de manier waarop zzp'ers hun diensten kunnen aanbieden en hoe opdrachtgevers deze kunnen inzetten. De wetgeving streeft naar een duidelijker onderscheid tussen zelfstandig ondernemerschap en loondienst, maar brengt tegelijkertijd complexiteit met zich mee in de dagelijkse praktijk. Zzp'ers dienen zich bewust te zijn van deze wetten, niet alleen om aan de regelgeving te voldoen, maar ook om hun positie en tariefstelling adequaat te kunnen bepalen. Zeker gezien de naderende handhaving van de Wet DBA, is het cruciaal om te voldoen aan de criteria voor zelfstandigheid en om te gaan met de onduidelijkheid die nog bestaat over de interpretatie en toepassing van deze wetten.

Ook de Belastingdienst speelt een rol in deze dynamiek. De belofte om binnenkort met duidelijkere richtlijnen te komen is cruciaal voor zzp'ers die zoeken naar houvast en zekerheid in hun werkzaamheden. De aangekondigde internetconsultaties bieden daarbij een kans om invloed uit te oefenen op de uiteindelijke vormgeving van de wetten en de toepassing daarvan in de praktijk.



Impact op zzp'ers

Désirée van der Kruk merkt op: "Er is een groeiende voorkeur voor het inzetten van personeel in loondienst, waardoor zzp'ers moeten nadenken over hoe ze hun diensten positioneren om relevant te blijven in de veranderende markt."

De recente wetswijzigingen brengen een aanzienlijke impact met zich mee voor zzp'ers. Een van de meest directe gevolgen is de noodzaak voor herbeoordeling van de arbeidsrelatie met opdrachtgevers.

De Wet DBA vereist dat deze relaties vrij zijn van gezag, wat betekent dat zzp'ers meer autonomie moeten hebben over hoe zij hun werk uitvoeren. Dit kan leiden tot aanpassingen in contracten en de manier van werken.

De Wet Vbar, met zijn nadruk op tariefgrenzen, kan de prijsstelling van diensten compliceren. Zzp'ers die voorheen onder een vast tarief werkten, kunnen zich genoodzaakt zien om hun tarieven te herzien om te voldoen aan de criteria voor zelfstandigheid. De uitdaging ligt in het vaststellen van een tarief dat de zelfstandigheid benadrukt zonder competitief nadeel te ondervinden.

Voor wat betreft de WTTA, dienen freelancers die via arbeidsbemiddelaars worden ingehuurd, zich ervan te verzekeren dat deze bemiddelaars voldoen aan de nieuwe eisen. Dit kan invloed hebben op de keuze voor bepaalde bemiddelingsbureaus en op de voorwaarden waaronder zzp'ers worden ingezet. Naast juridische conformiteit, ontstaat er ook onzekerheid over de positie van zzp'ers bij aanbestedingen en overheidsopdrachten. Er is een groeiende voorkeur voor het inzetten van personeel in loondienst, wat de kansen voor ZZP'ers op deze markt kan beperken.

Deze trend benadrukt de noodzaak voor zzp'ers om hun unieke waardepropositie en flexibiliteit te benutten als een concurrentievoordeel.

Het is tevens belangrijk dat zzp'ers proactief communiceren met hun opdrachtgevers over de implicaties van de wetgeving. Een heldere dialoog kan helpen bij het gezamenlijk navigeren door de complexiteit van de wetten en het waarborgen van een duurzame samenwerkingsrelatie.

Tot slot is er de aankomende handhaving, die extra druk legt op zzp'ers om te zorgen voor naleving van de wetgeving om sancties en boetes te vermijden. Het vereist van zzp'ers dat zij voortdurend op de hoogte zijn van ontwikkelingen en bereid zijn hun werkwijzen aan te passen aan de veranderende wet- en regelgeving.



Praktische richtlijnen voor naleving

"In het licht van de aanstaande handhaving en de onduidelijkheden die nog bestaan, is het cruciaal dat zzp'ers alert blijven en actief participeren in internetconsultaties," adviseert Bob van Berkel. "Dit biedt hen de kans om invloed uit te oefenen op de wetgeving die hun dagelijks werk raakt."



Voor zzp'ers is het van belang om praktische stappen te ondernemen om aan de nieuwe wetgeving te voldoen. Allereerst is het cruciaal om te zorgen voor een gedegen administratie waaruit de zelfstandigheid blijkt. Dit omvat duidelijke overeenkomsten die de onafhankelijke aard van de werkzaamheden benadrukken, vrij van gezag en inbedding zoals bedoeld in de Wet DBA en Wet Vbar.

zzp'ers moeten ook alert zijn op de berichtgeving van de Belastingdienst en eventuele nieuwe richtlijnen grondig bestuderen. Daarnaast is het verstandig om deel te nemen aan internetconsultaties en gebruik te maken van de mogelijkheid om feedback te geven op de wetten die hun werk beïnvloeden.

Het is aan te bevelen om professioneel advies in te winnen over de specifieke impact van deze wetten op individuele bedrijfsvoering. Door samen te werken met juridische adviseurs of brancheorganisaties kunnen zzp'ers zich verzekeren van de beste praktijken voor compliance en het voorkomen van schijnzelfstandigheid.

Vooruitblik

"De verwachting is dat de parlementaire discussies en internetconsultaties in de komende maanden meer duidelijkheid zullen verschaffen," stelt Désirée van der Kruk. "zzp'ers moeten deze ontwikkelingen nauwlettend volgen om tijdig aanpassingen in hun bedrijfsvoering te kunnen maken."

Met de recente publicatie van de 'Perspectiefnota Handhaving Arbeidsrelaties' en het 'Handhavingsplan Arbeidsrelaties 2024' door de Belastingdienst op de dag van het webinar, is nieuw licht geworpen op de aanstaande handhaving van de Wet DBA. Deze documenten bieden essentiële inzichten in de manier waarop de handhaving vanaf 1 januari 2025 zal worden vormgegeven en zijn daarom een cruciale informatiebron voor zzp'ers.

In de komende maanden is het belangrijk dat zzp'ers deze ontwikkelingen nauwlettend volgen en zich voorbereiden op de nieuwe handhavingsmechanismen die zijn uiteengezet in deze recent gepubliceerde documenten. Deze voorbereiding zal ook een centraal thema zijn in ons volgende webinar, waar we verder zullen ingaan op de implicaties van deze nota's en wat zzp'ers kunnen verwachten in termen van compliance en handhaving.

Door deze nota's en het plan zorgvuldig te bestuderen, kunnen zzp'ers beter anticiperen op en zich aanpassen aan de nieuwe wet- en regelgeving. Het is essentieel dat ze proactief blijven in het bijhouden van veranderingen en het implementeren van aanbevolen praktijken om te voldoen aan de verwachtingen van de Belastingdienst.



Conclusie

Bob van Berkel concludeert: "Een proactieve houding en goede communicatie met opdrachtgevers zijn essentieel om als zzp'er succesvol te navigeren door de veranderende wetgeving."

Deze whitepaper heeft de recente en aankomende veranderingen in wetgeving voor zzp'ers uiteengezet. Het benadrukt het belang van het begrijpen van de Wet DBA, Wet Vbar en WTTA, en de impact die deze hebben op zelfstandige professionals. De nadruk ligt op het belang van proactieve aanpassing aan de regelgeving, heldere communicatie met opdrachtgevers en het benutten van beschikbare bronnen en adviezen. Door geïnformeerd te blijven en actief deel te nemen aan het vormgevingsproces van deze wetten, kunnen zzp'ers hun zelfstandigheid waarborgen en hun positie in de publieke sector versterken.



> Bekijk hier de webinar

Meer informatie
over werken bij Vanberkel
Professionals?

Bekijk onze website