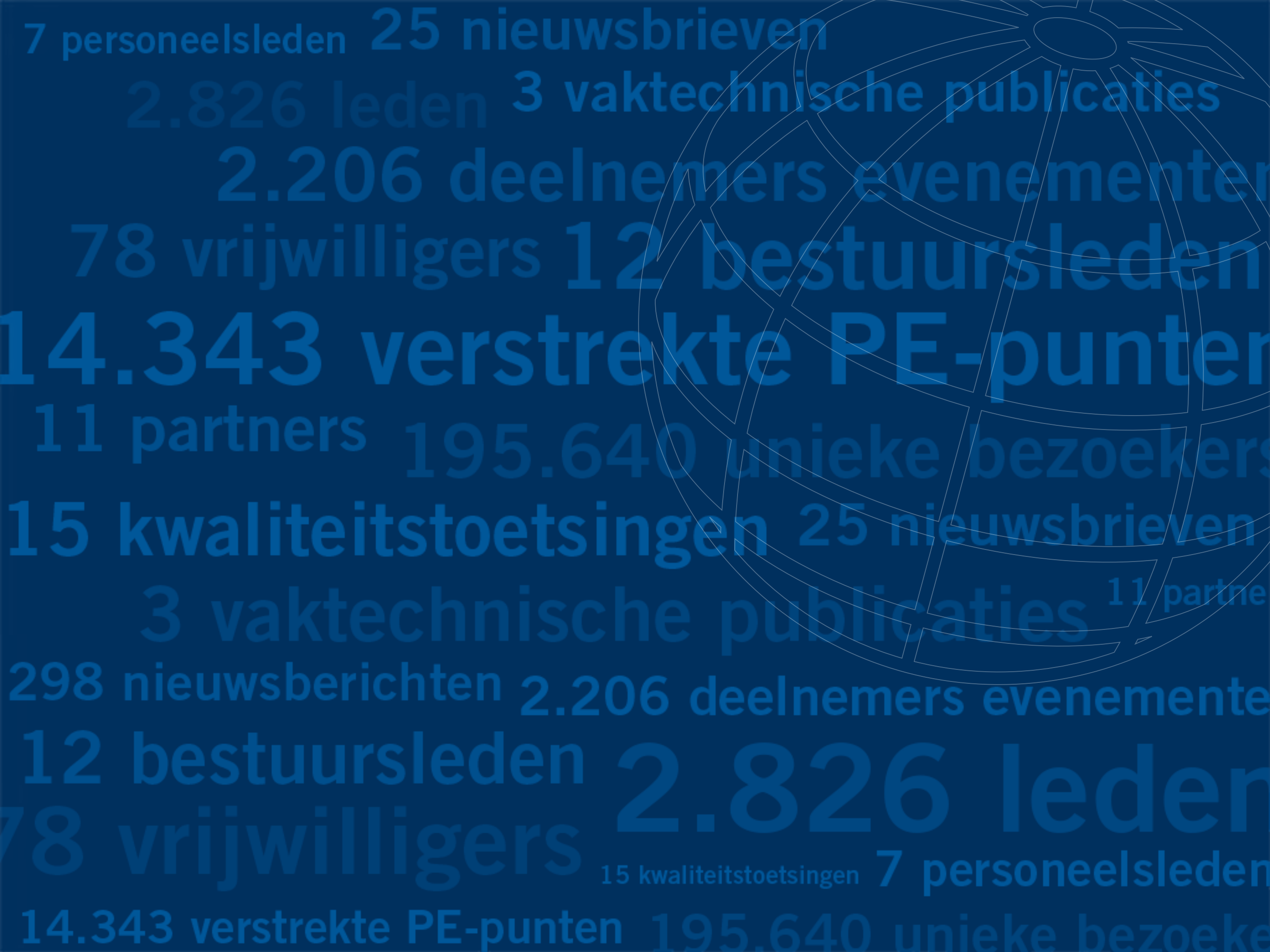


Verenigingsverslag 2017



**Instituut van
Internal Auditors
Nederland**



7 personeelsleden 25 nieuwsbrieven
2.826 leden 3 vaktechnische publicaties
2.206 deelnemers evenementen
78 vrijwilligers 12 bestuursleden
14.343 verstrekte PE-punten
11 partners 195.640 unieke bezoekers
15 kwaliteitstoetsingen 25 nieuwsbrieven
3 vaktechnische publicaties 11 partner
298 nieuwsberichten 2.206 deelnemers evenementen
12 bestuursleden 2.826 leden
78 vrijwilligers 15 kwaliteitstoetsingen 7 personeelsleden
14.343 verstrekte PE-punten 195.640 unieke bezoeken

Inhoud

Voorwoord	4	3.4 SVRO	22
		3.5 SVO	23
1. Terugblik 2017	6	3.6 Bureau	23
1.1 Profilering	6	3.7 Vrijwilligers	23
1.2 In de media	7	3.8 Partners	24
1.3 Vaktechnische publicaties	8	3.9 Opleidingsinstituten	24
1.4 Evenementen & trainingen	9		
1.5 Certificeringen	12	4. Samenstelling verenigingsorganen	
1.6 Kwaliteitstoetsingen	12	(op 31 december 2017)	25
1.7 Commissies	14		
2. Vooruitblik 2018	18		
2.1 Strategische prioriteiten	18		
2.2 Communicatie	18		
2.3 IIA Academy	18		
2.4 Kwaliteitstoetsingen	19		
2.5 Commissies	19		
3. Organisatie	22		
3.1 Missie, visie en taken	22		
3.2 Bestuur	22		
3.3 Raad van Advies	22		

Voorwoord

Van de voorzitter

Beste leden en andere geïnteresseerden,

Vanaf begin 2017 is de Nederlandse Corporate Governance Code van kracht, een code waarin internal audit een prominente plaats heeft verworven. Dat was een mooie stimulans voor IIA Nederland om met nog meer enthousiasme en inzet door te gaan met de belangenbehartiging van onze bijna 3.000 leden. De erkenning van het belang van internal audit voor good governance is een feit en er wordt inmiddels serieus rekening met ons gehouden. Maar, zoals u weet, dan geldt ook: 'adel verplicht'.

Het jaarverslag 2017 laat zien dat IIA Nederland daar goed op heeft ingespeeld. Met enorme inzet en passie hebben de IIA-medewerkers, de vele vrijwilligers, onze partners en mijn medebestuurders 2017 tot een succesvol jaar gemaakt. Door hen en met hen droegen we bij aan de verdere ontwikkeling van ons mooie internal auditvak. Ik wil ze daar heel hartelijk voor bedanken!

We vierden in 2017 bovendien het 20-jarig bestaan van IIA Nederland, met een onvergetelijk feest in september. Bijna alle voormalige en huidige vrijwilligers én de twintig leden die al vanaf 1997 bij ons zijn (!) waren aanwezig op het cruiseschip de Ocean Diva. Zonder onze partners was dit feest overigens niet mogelijk geweest!

Tevens beleefden we een geweldig IIA Congres in juni, waar we een recordaantal deelnemers begroetten en een bijna maximale tevredenheid scoorden.

Voor 2018 is de activiteitenkalender alweer goed gevuld, met veel variatie en voor elke doelgroep voldoende aanbod. Natuurlijk zien we elkaar op het congres op 7 en 8 juni. Ik zal er dan niet meer zijn als voorzitter; na zes jaar bestuur houdt het op. Wel zal ik nog één jaar internationaal actief zijn. Ik wil u heel hartelijk danken dat ik de afgelopen twee en een half jaar uw voorzitter mocht zijn; ik heb ervan genoten.

Ik wens u veel leesplezier.

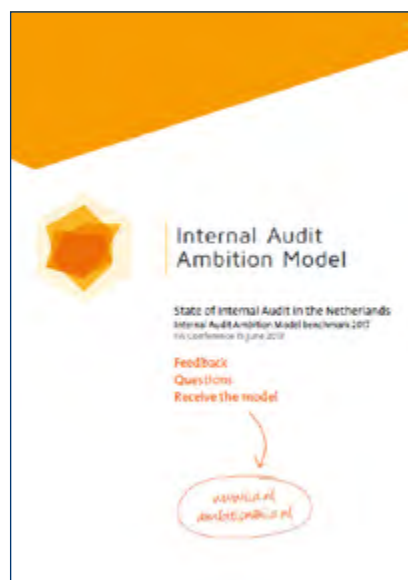
John Bendermacher,
Voorzitter IIA Nederland



1 Terugblik 2017

1.1 Profilering

Met de publicatie van het aanwijzingsbesluit in het Staatsblad op 7 september 2017 is de in 2016 [herziene Corporate Governance Code wettelijk verankerd](#). De verankering heeft tot gevolg dat Nederlandse beursvennootschappen vanaf 2018 geacht worden verantwoording af te leggen over de naleving van de herziene Code in het bestuursverslag. Naar verwachting zal het opnemen van een principe inzake de Internal Auditfunctie navolging krijgen in governance codes van specifieke branches. De Nederlandsche Bank hanteert de Code bovendien als best practice voor niet-beursgenoteerde financiële instellingen onder haar toezicht. Mede door deze ontwikkelingen is de verwachting dat het aantal internal auditfuncties (IAF's) in Nederland de komende tijd verder zal toenemen.



In maart 2017 werd [de eerste benchmark op basis van het Internal Audit Ambition Model \(IA AM\)](#) uitgevoerd. De resultaten werden gepresenteerd tijdens het IIA Congres in juni. De deelnemers aan de benchmark voldoen over het algemeen aan het International Professional Practices Framework (IPPF) en er is ook nog

de nodige ambitie. Samen met het NBA-LIO wordt gewerkt aan de continue verbetering van het IA AM.

Het IIA ziet het als haar taak om ervoor te zorgen dat nieuwe auditafdelingen zo snel mogelijk 'up to standard' komen. Daartoe werd in mei 2017 [de eerste CAE Startersdag](#) georganiseerd. Deze dag is onderdeel van de CAE Services, een aantal producten en diensten die erop gericht zijn (nieuwe) CAE's te ondersteunen bij hun werkzaamheden. Voor de tweede CAE Startersdag heeft al een groot aantal deelnemers zich ingeschreven. In 2018 zal bovendien de CAE Mentoring verder uitgerold worden.



In mei 2017 werd tevens [de filmpjesreeks 'Wat is internal audit?'](#) uitgerold. In vier filmpjes wordt aan vier verschillende doelgroepen uitgelegd wat een internal auditor doet, wat IIA Nederland doet, wat internal auditors van hun beroep vinden en waarom internal audit onmisbaar is in corporate

governance. Vooral het filmpje 'Wat maakt internal audit leuk?' wordt erg goed bekeken.

De Stichting Verenigde Register Operational Auditors (SVRO) van IIA Nederland heeft een afstudeerprijs ingesteld: [de Internal Audit Scriptie Award](#). Deze werd in juni 2017 tijdens het jaarcongres uitgereikt. Winnaar Jeroen-Paul Haasnoot heeft in zijn onderzoek bij De Nederlandsche Bank een meetinstrument ontwikkeld om



de tone of voice te meten van Nederlandstalig geschreven teksten. Het meetinstrument is erg zinvol is voor de internal auditberoepspraktijk, met alle auditrapporten die worden opgeleverd.

IIA Nederland voorzitter John Bendermacher is benoemd tot Director-at-Large van IIA Global. De verkiezing vond plaats tijdens de Annual Business Meeting van The IIA op 26 juli 2017 tijdens de internationale IIA conferentie in Sydney, Australië. Bendermacher was begin februari genomineerd, samen met drie anderen. Hij behoort nu tot de Board of Directors 2017-2018, bestaande uit 38 leden.

Ook Audit Magazine gaat met de tijd mee en is sinds oktober 2017 te lezen in de Audit Magazine app. Bovendien is het magazine ook

via www.auditmagazine.nl te lezen, zowel in een volledig opgemaakte bladerweergave als in een platte tekstweergave. Het Audit Magazine is sinds begin 2017 gratis beschikbaar voor niet-leden, waardoor het bereik van Audit Magazine is vergroot.

1.2 In de media

In 2017 is het IIA Nederland op diverse momenten in diverse media zichtbaar geweest. Zo hebben we zelf actief de media opgezocht door vier persberichten uit te sturen.

1. Jeroen-Paul Haasnoot, winnaar Internal Audit Scriptie Award 2017 (15 juni)
2. Kleine beursvennootschappen missen Internal Auditfunctie (21 juni)
3. Risk in Focus: Hot Topics for Internal Audit 2018 (21 september)
4. Commissarissen en Internal Auditors over Cultuur en Gedrag (13 oktober)

Naast dat media deze persberichten hebben opgepikt en gedeeld, hebben ze ook nog op een aantal momenten ruchtbaarheid gegeven aan reguliere nieuwsberichten van het IIA.

- **Februari:** LIO en IIA Nederland starten landelijke benchmark met Internal Audit Ambition Model

- **Mei:** Onderzoek naar moreel kompas van internal auditors
- **Juli:** John Bendermacher benoemd als Director-at-Large IIA Global
- **Oktober:** Goede bestuurder verdient goede IAF
- **December:** RO's vullen gereedschapskist met nieuwe tools

Enkele bestuursleden hebben door het jaar heen interviews gegeven of op een andere manier hun werk bij IIA Nederland in de spotlight gezet.

John Bendermacher:

- Magazine Accountant, Q2:
Van internal audit naar internal career?
- Magazine Spotlight, uitgave 3 2017, PwC:
'De accountant en internal auditor kunnen elkaar goed aanvullen.'
- Jaarlijkse event voor excellente studenten Accountancy, november 2017, Nyenrode: "Als je onvoldoende morele moed hebt, moet je ander werk zoeken."
- Magazine Zicht op Toezicht, 2017/2018, EY:
Hoe kijken internal auditors naar de herziene Nederlandse Corporate Governance Code?
- Gesproken met Olaf Smits van Waesberghe, directeur van het Nationaal Register.

Jantien Heimel:

- Nationale Dag voor Commissarissen en Toezichthouders van de NCD, 16 maart 2017: Samen met Jeannette de Haan gesproken over de meerwaarde van internal audit: 'Een goede internal audit geeft je meer kansen en biedt meer waarde'.

1.3 Vaktechnische publicaties

In 2017 heeft het IIA de volgende vier vaktechnische publicaties uitgebracht:

Toepassingen van oorzaakanalyses bij audits



Het is een uitdaging om een goede oorzaakanalyse uit te voeren. Een IAF moet over voldoende kennis van de methoden voor oorzaakanalyse beschikken om, afhankelijk van de context, een geschikte methode te kunnen kiezen én over voldoende vaardigheden om die vervolgens goed toe te passen. Het is dus een uitdaging om met de juiste aanbevelingen te komen bij het management. Aanbevelingen die oplossingsrichtingen bieden om de kernoorzaak van een tekortkoming weg te nemen. Deze publicatie geeft aan dat het ook mogelijk is om bij ingewikkelde problematieken een deugdelijke root cause analyse uit te voeren.



Risk in Focus: Hot Topics for Internal Audit 2018

Elke organisatie heeft met risico's te maken, die ook nog eens veelvuldig veranderen. Internal Audit jaarplannen zijn gebaseerd op inschattingen van deze risico's. Zes Europese

Instituten van Internal Auditors, waaronder IIA Nederland, onderzochten wat de 'hot topics' zijn als het gaat om de planning van Internal Audit activiteiten voor volgend jaar. Hieruit blijkt dat de nieuwe Europese Data Protection Regulation, cybersecurity en het tempo waarin innovaties plaatsvinden, hoog op de agenda staan.



Analytics: good practices voor de (kleinere) IAF

Analytics: good practices for (smaller) IAFs

In het digitale tijdperk van de 21e eeuw mag een auditor de ogen niet sluiten voor de mogelijkheden die digitalisering en andere technologische ontwikkelingen met zich meebrengen. In de praktijk wordt de inzet van analytics vaak ondersteund door (externe) specialisten en geavanceerde tools. Veel (kleinere) IAF's lijken daarvan nog weinig te profiteren en hebben moeite om de eigen voornemens en plannen omtrent de inzet van analytics te verwezenlijken.

De vraag is daarom hoe en in hoeverre de praktijkervaringen en inzichten van de meer ervaren IAF's vertaald kunnen worden naar praktische toepassingen die ook door andere IAF's kunnen worden ingezet.



Bewust omgaan met het onbewuste - Over de relevantie van gamification voor internal audit

Consciously dealing with the subconscious - About the relevance of gamification to internal auditing

De opkomst van het fenomeen gamification roept uitdagende vragen op voor internal auditpraktijk. Hoe kan gamification helpen bij de kerntaken van de internal auditor? Is gamification te verenigen met het serieuze karakter van de internal auditfunctie? Kunnen spelelementen compliant gedrag bij mensen in organisaties bewerkstelligen? Deze en andere vragen behandelen de auteurs in dit rapport. Binnen deze verkenning hebben de onderzoekers zich gericht op de zorgsector, waar gamification een steeds prominentere rol speelt in de operationele en bestuurlijke praktijk van risicobeheersing. De bevindingen zijn echter relevant voor de gehele internal auditberoepsgroep.

1.4 Evenementen & trainingen

Het IIA heeft als doelstelling een belangrijke bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening van internal auditors. Dit doet de IIA Academy, met een breed aanbod van trainingen, seminars, rondetafelbijeenkomsten, congressen en masterclasses. De IIA Academy is als erkende PE-opleider geregistreerd bij de SVRO en in 2017 positief getoetst door CEDEO. De IIA Academy is daarmee gekwalificeerd voor de Permanente Educatie voor RO's, RA's en RE's. De IIA Academy werkt nauw samen met de partners van het IIA. Astrid Langeveld en Willem van Loon houden zich vanuit het bestuur bezig met de strategie van de IIA Academy.

CEDEO accreditatie summa cum laude

'Alle referenten zijn tevreden tot zeer tevreden over de trainingen van het Instituut voor Internal Auditors of de samenwerking in totaal. Over het voortraject van de trainingen zijn acht respondenten tevreden tot zeer tevreden. Eén van hen vertelt: "Het IIA publiceert jaarlijks een trainingskalender. Dat is de eerste plek



Ingebruikname IIA Academy

waar ik kijk voor de invulling van mijn opleidingsverplichting." Negen respondenten zijn tevreden tot zeer tevreden over de prijs-kwaliteitverhouding. Deze referenten hebben echt het idee dat de training hen iets heeft opgeleverd: "De kwaliteit van de training was uitstekend en met wat ik geleerd heb, was het de investering zeker waard."

Ingebruikname IIA Academy

Het hoogtepunt van de IIA Academy dit jaar was de ingebruikname van de eigen trainingsruimte. De fysieke IIA Academy werd geopend in september 2017 en grenst aan het kantoor van IIA Nederland in Amsterdam. Ook grotere trainingen kunnen nu dus op de eigen locatie plaatsvinden. Dit maakt het contact ter plekke tussen trainers, leden en het IIA erg laagdrempelig. Ook heeft de IIA Academy wederom een gedrukte eventskalender uitgegeven, met vele tips over waardecreatie out of de box: kijken door de ogen van een kind.

Georganiseerde activiteiten in 2017

Het IIA had in 2017 een goedgevulde activiteitenkalender. De IIA Academy heeft dit jaar 24 trainingen, 24 roundtables en 14 overige bijeenkomsten georganiseerd. Aan deze activiteiten hebben 1.969 cursisten deelgenomen en er zijn 14.137 PE-punten verstrekt. De hoogtepunten waren het IIA Congres, het Commissarissen Symposium, het President's Dinner, de IIA-PwC Summercourse, de PAS Conferentie en de RO Masterclass. Daarnaast zijn er ook nog 3 inhouse trainingen georganiseerd.

Algemene Ledenvergaderingen

Het hoogste orgaan binnen het IIA is de Algemene Ledenvergadering, waarin, conform de statuten, door de gewone leden besluiten worden genomen over het beleid en de financiën van IIA Nederland. In 2017 zijn er twee ALV's geweest. Op maandag 8 mei was het IIA te gast bij Achmea in Zeist. Jochen Hekker vertelde over de impact van storytelling. Op maandag 4 december vond de ALV voor het eerst plaats in de nieuwe IIA Academy in Amsterdam. Tijdens beide ALV's werden er certificaten uitgereikt aan nieuwe RO's en CIA's en was er voldoende gelegenheid om te netwerken.

“De ALV biedt een goed inzicht in het bestuur van IIA Nederland en een leuke mix van onderwerpen.”

CAE Forum

Het CAE Forum is een besloten groep van bijna 60 CAE's die voornamelijk werkzaam zijn bij beursgenoteerde bedrijven. IIA Nederland heeft het CAE Forum opgezet om Hoofden Internal Audit met elkaar in contact te brengen ten behoeve van kennisuitwisseling en -ontwikkeling. In 2017 zijn er wederom zes roundtables georganiseerd. De besproken thema's zijn:

- Kijk van de belegger op de IAF
- Het Internal Audit Ambition Model
- In gesprek met de stakeholders
- Het auditen van agile scrum projecten
- Strategie Alignment
- Toepassingen van oorzaakanalyses bij audits

“Er zijn altijd diepgaande discussies over een actueel onderwerp. Het delen van inzichten is erg waardevol.”



IIA Congres 2017

Het IIA organiseerde op 15 en 16 juni voor de twaalfde keer haar jaarlijkse flagship evenement, voor de eerste keer in theater Flint in Amersfoort. Het

thema was 'The Next Generation'. Met bijna 600 deelnemers en 50 (binnen- en buitenlandse) sprekers en vrijwilligers was het congres wederom groter dan ooit én dit jaar ook uitverkocht. Een breed scala aan sprekers met presentaties in de thema's trendwatching, IT, hot topics, research en cultuur & ethiek wisten de deelnemers twee dagen lang te boeien. Beide dagen werden in goede banen geleid door Rens de Jong als enthousiaste dagvoorzitter.

[Congresverslag](#) | [Videoverslag dag 1](#) | [Videoverslag dag 2](#)

“Mijn complimenten voor het geweldige event. Zeer professioneel opgezet. Pluspunten die mij opvielen, waren: de band op de feestavond en het scannen van aanwezigheid voor de PE-punten.”



Commissarissen Symposium 2017

Op 9 oktober 2017 vond voor de derde keer het jaarlijkse Commissarissen Symposium plaats, een gezamenlijk initiatief

van het IIA en NBA-LIO. Meer dan 70 commissarissen en Hoofden internal audit kwamen voor een inspirerende middag naar het kantoor van KPMG, één van de strategische partners van het IIA. De deelnemers bogen zich over het onderdeel Cultuur & Gedrag binnen de herziene Corporate Governance Code. Het symposium was zeer geslaagd, met levendige discussies en nieuwe inzichten.

Symposiumverslag

“Het is een fijn event voor de afstemming Commissarissen/ Hoofden IA, wat vaak niet in een andere setting zo mogelijk is.”

President's Dinner 2017

Op 25 november 2017 vond het jaarlijkse President's Dinner plaats, in de karakteristieke en pittoreske Koepelkerk te Amsterdam. Na vijftien jaar kunnen we spreken van een heuse traditie, ontstaan als blijk van waardering voor de grote inzet van de bestuursleden en commissievoorzitters van het IIA en sinds 2012 uitgebreid met belangrijke stakeholders, zoals strategische

partners en een aantal CAE's. Het netwerkdiner werd ook dit jaar weer bijzonder gewaardeerd door de aanwezige gasten.

IIA-PwC Summercourse 2017

Ook de IIA-PwC Summercourse, die dit jaar voor de zesde keer plaatsvond, op 25 en 26 september, begint een mooie traditie te worden. Er werd ingegaan op het veranderende werkveld van internal auditors. Op de eerste dag werd het jaarlijkse onderzoek 'The State of the Internal Audit Profession' besproken en kwam de relatie tussen internal audit en governance aan bod. De tweede dag stond in het teken van cyber security en soft controls. De Summercourse behandelt altijd relevante ontwikkelingen in het internal auditvak en biedt ook de kans om te netwerken.

“Het meest waardevol aan het event was de discussie over cultuur en gedrag binnen een organisatie, net als de verscheidenheid aan overige (actuele) onderwerpen.”

PAS Conferentie 2017

Op 2 november 2017 vond voor de vijfde keer de PAS Conferentie plaats, georganiseerd door de PAS Commissie in samenwerking met RSG Finance. Aanwezigen

werden tijdens dit lustrum in het Eye Filmmuseum te Amsterdam getrakteerd op een interessant programma dat in het teken stond

van data, cyber security en de persoonlijke ontwikkeling van de professional auditor op een kleine afdeling.

Conferentieverslag

“De combinatie van onderwerpen geeft een beeld van wat er bij veel afdelingen speelt en de slotspreker was goed gekozen.”



RO Masterclass 2017

Het IIA kan terugkijken op een succesvolle, uitverkochte RO Masterclass, georganiseerd in samenwerking met partner KPMG op 23 en 24 november.

Vanuit het thema Vakmanschap werden diverse masterclasses gegeven. Onderwerpen als agile, risk en gamification stonden centraal: Hoe agile is een internal auditor? Waarom mislukken zoveel projecten? Wat hebben gamification en nudging met internal auditing te maken? Met het Risk Type Compass werden zowel de persoonlijke risicohouding als die van teams in kaart gebracht. Oftewel, de RO Masterclass gaf voldoende handvatten om van een probleem een mogelijkheid te kunnen maken.

Verslag RO Masterclass

“De variatie in onderwerpen was goed, de risk opdracht lekker praktisch en de interactie met de andere deelnemers was ook waardevol.”

Overige bijeenkomsten

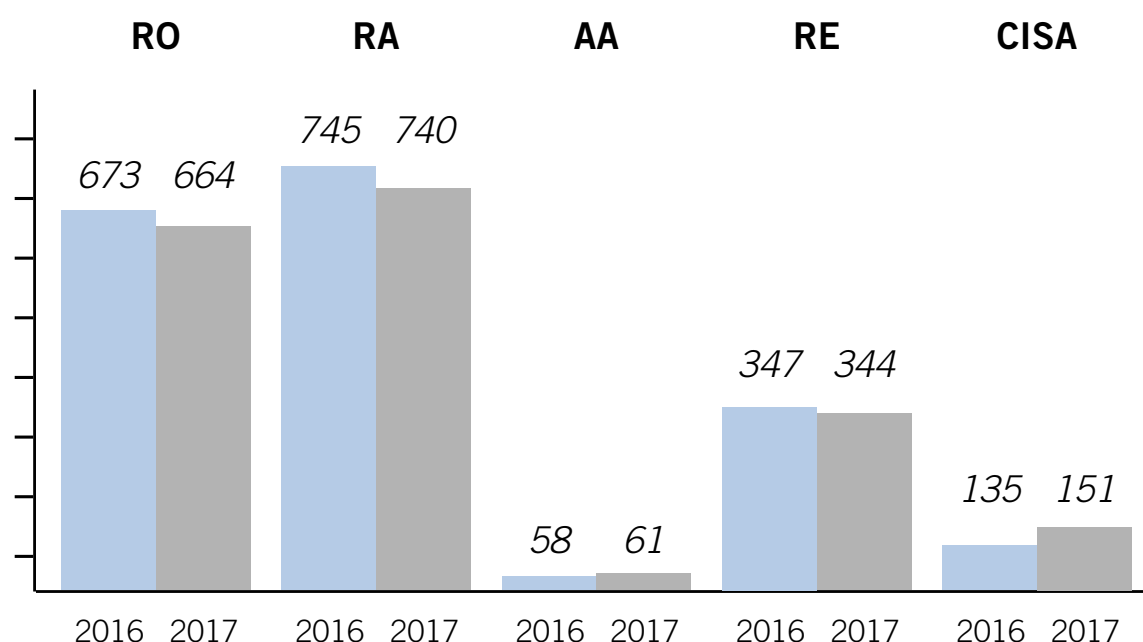
In 2017 hebben nog veel meer verschillende trainingen plaatsgevonden, zoals Financieel management voor internal auditors, Quality Assurance Review, Snellezen en mindmapping, Verbindend samenwerken voor auditors, Agile Scrum in Prince2 projecten of in de lijn, Hacking voor auditors, Startertraining nieuwe CAE's, COSO Internal Control Certificate, Behavioural Auditing, Operational Excellence, Leiden Inspireren en Verbinden, Effectief sturen op gedrag, Breincommunicatie en De Scrum manier van werken. Een aantal van deze trainingen komt jaarlijks terug. De best beoordeelde training van 2017 was Hacking voor auditors.

“Snelle inleiding in de thematiek en twee zeer gedreven docenten. Uitstekende training omtrent hacking die eigenlijk elke auditor zou moeten volgen. Praktijkgericht en actueel!”

1.5 Certificeringen

Register Operational Auditor

De SVRO heeft eind 2017 664 RO-leden in het register. Dat zijn 9 RO's minder dan eind 2016 (673).



Overige Nederlandse certificeringen

Het IIA kent onder haar leden:

- Registeraccountants
(740 RA's in 2017 tov 745 RA's in 2016)
- Accountant Administratieconsulenten
(61 AA's in 2017 tov 58 AA's in 2016)
- Register EDP-Auditors
(344 RE's in 2017 tov 347 RE's in 2016)
- Certified Information Systems Auditor
(151 CISA's in 2017 tov 135 CISA's in 2016)

Internationale certificeringen van The Institute of Internal Auditors

IIA Nederland heeft de volgende aantallen leden met internationale certificeringen:

- Certified Internal Auditor
(597 CIA's in 2017 tov 598 CIA's in 2016)
- Certified Financial Services Auditor
(25 CFSA's in 2017 tov 25 CFSA's in 2016)
- Certification in Control Self-Assessment
(19 CCSA's in 2017 tov 21 CCSA's in 2016)
- Certification in Risk Management Assurance
(61 CRMA's in 2017 tov 63 CRMA's in 2016)
- Government Auditing Professional
(4 CGAP's in 2017 tov 6 CGAP's in 2016)



In 2014 heeft The IIA de Qualification in Internal Audit Leadership (QIAL) geïntroduceerd. In 2015 heeft The IIA de Certified

Professional Environmental Auditor (CPEA) en Certified Process Safety Auditor (CPSA) certificeringen geïntroduceerd. Eind 2017 waren er nog geen leden van IIA Nederland die deze titel hebben behaald.

1.6 Kwaliteitstoetsingen

Het Reglement Kwaliteitstoetsing van IIA Nederland schrijft voor dat elke IAF met één of meer leden van het IIA zich één maal per vijf jaar extern dient te laten toetsen aan de IIA-standaarden, door een gekwalificeerde organisatie zoals het IIA. Het bestuur van IIA Nederland heeft het College Kwaliteitstoetsing (CKT) gemachtigd om de kwaliteitstoetsingen namens het IIA uit te voeren. Ook derde partijen kunnen, onder voorwaarden vastgelegd in het Reglement Kwaliteitstoetsing, kwaliteitstoetsingen uitvoeren. De doelstelling van de kwaliteitstoetsing is het verhogen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening door de leden.

In 2017 hebben 29 reviews plaatsgehad. Daarbij zijn 18 rapporten definitief beoordeeld in 2017, en zijn 11 rapporten begin 2018 afgewikkeld. Er werden door het IIA 13 toetsingen afgerond, bij een breed scala aan organisaties, waarbij in één geval een samenwerkingsverband is geweest met twee andere toetsingspartijen. In 16 gevallen is de toetsing aan het IIA normenkader door een andere geaccrediteerde, onafhankelijke toetser uitgevoerd. De omvang van de interne auditfuncties varieerde van 1 tot 169

medewerkers. In de laatste vijf jaar zijn 91 interne auditfuncties getoetst en is aan 6 IAF's het oordeel 'voldoet niet' verstrekt. Bij vier van deze organisaties zijn succesvolle hertoetsingen uitgevoerd. Twee afdelingen zijn opgeheven.

Waar het CKT verantwoordelijk is voor de aansturing en begeleiding van de kwaliteitstoetsingen die door IIA Nederland worden uitgevoerd, speelt het IIA een overkoepelende rol bij het vaststellen dat deze toetsingen tijdig plaatsvinden en dat deze kwalitatief goed worden uitgevoerd. Om hier invulling aan te geven, is tijdens de ALV van 7 december 2016 het Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen (TKT) opgericht. Elk toetsingsrapport van alle uitgevoerde toetsingen van het CKT en de overige toetsende partijen, wordt beschikbaar gesteld aan de leden van het TKT in het kader van haar rol als Toezichthouder op de Kwaliteit. Het TKT voert een analyse uit op logische opbouw, met een onderbouwing van het eindoordeel dat refereert aan het van toepassing zijnde normenkader. De taken en bevoegdheden van het Toezichtsorgaan zijn beschreven in het Reglement op het Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen.

1.6.1 CKT

Gerealiseerde doelen in 2017:

1. De actieve benadering voor potentiële toetsingen, met een focus op de top 50 CAE's is naar marktsegment ingevuld en er zijn gericht contacten gelegd;

2. De accreditatie van de NBA is verlengd en de toetsingen conform NOREA accreditatie worden voortgezet;
3. Er is een nieuw CKT-lid geworven die per 1 januari 2018 is gestart;
4. Het toetsersbestand is verder uitgebreid met een teamleider en enkele toetsers;
5. Er is een aantal roundtables georganiseerd die goed zijn bezocht;
6. De normering van kwaliteitstoetsing in Nederland is geborgd in een nieuw reglement;
7. Er is via een werkgroep input geleverd voor een plan van aanpak voor stakeholdermanagement richting de SB/Audit-commissie in het kader van de nieuwe governance code;
8. Er is input geleverd voor een methodologie geleverd omtrent de nieuwe governance code en het Internal Audit Ambition Model en deze is grotendeels verwerkt;

1.6.2 TKT

Gerealiseerde doelen in 2017:

1. Er is een succesvolle rondetafel georganiseerd met alle toetsende partijen;
2. Er is een reviewschema opgesteld, inclusief een checklist voor rapportagebeoordelingen en een due-process voor de procedure;
3. Er zijn 18 rapporten definitief beoordeeld, met nog 3 rapporten in de pijplijn;
4. Na een overleg met NBA en NOREA is het IIA-bestuur geadviseerd 'onwillige' IAF's te melden aan NBA en NOREA;

5. Er is een onderzoek afgerond naar juridische consequenties voor het CKT en TKT, met als conclusie dat het IIA adequaat is verzekerd;
6. Er is overleg geweest met vaktechniek NBA;
7. Er is overleg geweest met Kwaliteitsonderzoek Overheids-accountants (KOA);
8. De teksten op de IIA website zijn aangepast aan het nieuwe reglement;
9. Er zijn standaardbrieven geschreven voor communicatie richting CAE's inzake toetsingen;
10. Er is een inventarisatie uitgevoerd voor in 2018/2019 te beoordelen rapporten.

1.7 Commissies

1.7.1 Audit Magazine

Audit Magazine is hét vakblad voor de internal auditor. Audit Magazine informeert zowel de leden van het IIA als andere belangstellenden vier keer per jaar over ontwikkelingen binnen het vakgebied. Daarnaast is het magazine ook een orgaan van het IIA waarin verenigingsnieuws wordt opgenomen. De redactie bestaat uit 10 redactieleden en 1 hoofdredacteur, allen lid van het IIA.

Audit Magazine online

In 2017 is er een app gelanceerd waarmee Audit Magazine nog eenvoudiger via de telefoon en tablet kan worden gelezen. Deze

app is net voor de zomer van 2017 live gegaan en in oktober 2017 via de nieuwsbrief onder de aandacht van de leden gebracht. Steeds meer media gaan digitaal en uiteindelijk verwacht IIA Nederland dat ook voor onze leden de voorkeur uitgaat naar het digitaal lezen van het magazine. Naast de app is het magazine ook via www.auditmagazine.nl digitaal door te bladeren.

Uitgegeven magazines in 2017:



Externe accountant versus internal auditor
IA versus EA: loodgieter versus timmerman? Zowel de loodgieter als de timmerman zijn belangrijke spelers bij de bouw en het onderhoud van een huis. Beiden kunnen bepaalde zaken even goed, maar beiden hebben tegelijkertijd hun eigen specialiteit. De een

is niet beter of belangrijker dan de ander, ze zijn allebei even hard nodig. En zo is het ook voor de Internal Auditor versus de Externe Accountant.



IIA Nederland 20 jaar
IIA Nederland bestaat dit jaar 20 jaar. Ook Audit Magazine is jarig. Dit blad bestaat inmiddels 15 jaar. Reden voor een feestje! Dit themanummer staat dan ook in het teken van beide jubilea. Een nummer met een terugblik op 'toen', een blik op 'nu' en een vooruitblik

op 'later'. Een nummer over de ontwikkeling van het IIA in Nederland en over de ontwikkeling van het vakgebied Internal Audit.



Energie

De laatste jaren wordt het gebruik van alternatieve energiebronnen steeds populairder en belangrijker. De Nederlandse overheid heeft een beleidsplan 'energietransitie' uitgewerkt om van fossiele brandstoffen naar volledig duurzame energiebronnen te gaan. In deze editie van Audit Magazine een aantal artikelen en interviews over de internal afdelingen uit de energiesector.



Veiligheid

Veiligheid is een relatief begrip, aangezien niets onder alle omstandigheden volledig zonder gevaar is. Zoals met alle risico's moet ergens een kosten-batenafweging gemaakt worden. Het is dan ook een begrip dat veel aandacht heeft van politici en bestuurders. Ook internal auditors houden zich in grote mate bezig met het onderzoeken en/of waarborgen van veiligheid, van fraude tot cybersecurity.

1.7.2 Benchmarking

De Commissie Benchmarking heeft als doel de leer- en verbetercyclus van IAF's te stimuleren, door het benchmarken van

concrete internal auditonderwerpen en het organiseren van roundtables hierover. Ook het onder de aandacht brengen van de GAIN Benchmark bij potentiële deelnemers en het ondersteunen van huidige deelnemers behoren tot de doelstellingen.

Gerealiseerde doelen in 2017:

- De Roundtable GAIN 2017 is georganiseerd en door deelnemers positief geëvalueerd. Tijdens deze sessie zijn de benchmarkgegevens geïnterpreteerd en praktijkervaringen met elkaar gedeeld over de verschillende benchmarkonderwerpen;
- Ondersteuning bij het invullen van de 2017 GAIN Benchmark is geleverd door middel van invulinstructies, contact met deelnemende IAF's tijdens de invulperiode en afstemming met IIA Global. Tevens is na afloop van de invulperiode ondersteuning verleend om benchmarkdata verder te verbeteren;
- De behoefte van de 2017 benchmarkdeelnemers is geïnventariseerd en dient als input voor de aanpak in 2018.

1.7.3 Leden en vrijwilligers

Het doel van de commissie Leden & Vrijwilligers is om beleid en activiteiten te ontwikkelen met het doel een gewaardeerd en betrokken bestand aan actieve leden en vrijwilligers in stand te houden, te ondersteunen en te laten groeien. De commissie zet hierbij in op drie pijlers: ledenbehoud, ledenactivering en ledenwerving.

Gerealiseerde doelen in 2017:

Pijler ledenbehoud

- Betrokken geweest bij uitingen van waardering.

Pijler ledenactivering

- Een students pitch ontwikkeld;
- Een roadmap uitgezet voor het benaderen van onderwijsinstellingen;
- bezig met het ontwikkelen van een welkomstpakket voor nieuwe leden i.s.m. het bureau.

Pijler ledenwerving

- Input geleverd voor de vier filmpjes 'Wat is internal audit';
- Lijsten opgesteld van IAF's zonder lidmaatschap, met het doel deze te benaderen om de activiteiten van IIA Nederland onder de aandacht te brengen, i.s.m. het bestuur.

1.7.4 PAS

De doelstellingen van de Commissie Professional Auditors at Small Audit Shops (PAS) zijn:

1. Het versterken van de zichtbaarheid van de kleine en/of startende auditafdelingen (1-5 FTE) richting de achterban en binnen het IIA;
2. Het organiseren van events die dienen als een platform voor kennisdeling en als een netwerk voor leden van kleine auditdiensten;
3. Het meebouwen aan de uitbreiding van de CAE Services en het Internal Audit Ambition Model;
4. Het opleveren van vaktechnische artikelen.

Gerealiseerde doelen in 2017:

1. De jaarlijkse PAS Conferentie en zes kennissessies zijn georganiseerd, waar mogelijk in samenwerking met andere IIA Commissies, andere beroepsorganisaties en gremia binnen het IIA;
2. Er is vanuit de samenwerking met andere beroepsorganisaties een bijdrage geleverd aan (potentiële) ledenwerving;
3. Er zijn PAS commissieleden lid van de werkgroepen IA AM en CAE Services.

Georganiseerde activiteiten in 2017:

3 maart	Internal Audit Ambition Model (ism LIO)	2 PE - 25 deelnemers
22 mei	Data Analyse voor kleine IAF's (ism Protiviti)	2 PE - 30 deelnemers
27 juni	Audit Risico's voor kleine IAF's (ism LIO)	3 PE - 50 deelnemers
3 juli	Roundtable Harder praten helpt niet	2 PE - 21 deelnemers
24 aug	Roundtable Effectief sturen op gedrag	2 PE - 25 deelnemers
12 okt	Invloed Technologische ontwikkelingen (ism LIO)	3 PE - 43 deelnemers
2 nov	PAS Conferentie (ism RSG)	7 PE - 111 deelnemers
		<i>21 PE - 305 deelnemers</i>

1.7.5 Professional Practices

De Commissie Professional Practices (CPP) heeft tot doel de leden van IIA Nederland te ondersteunen op het gebied van vakinhoudelijke onderwerpen op het terrein van internal auditing.

Gerealiseerde doelen in 2017:

1. Er zijn vier publicaties afgerond, die zijn vermeld in paragraaf 1.3;
2. Er is een nieuwe voorzitter gevonden;
3. Er is een haalbaarheidsstudie uitgevoerd naar een 'IIA Nederland app';
4. Er is in het najaar een vaktechnische dag georganiseerd;
5. Het CPP netwerk is verder uitgenut en uitgebreid;
6. De contacten met PP functies van grotere IAF's, partners en zusterorganisaties zijn gestructureerd.

1.7.6 Young Professionals

De commissie IIA Young Professionals is het platform voor jonge (potentiële) professionals binnen het auditvakgebied. Het doel is een platform te zijn waarin:

1. Verbinding wordt gecreëerd met het IIA en andere beroepsverenigingen;
2. Jonge auditprofessionals tot en met 35 jaar elkaar kunnen ontmoeten en kennis met elkaar kunnen delen;
3. Jonge auditprofessionals zichzelf kunnen ontwikkelen en een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van het auditvakgebied. Deze doelen zijn geconcretiseerd door het organiseren

van relevante thema events, roundtables, trainingen, debatten, scriptielectingen, bedrijfsbezoeken en borrels.

Georganiseerde activiteiten in 2017:

17 feb	Scriptielecting Erasmus Universiteit 2 PE - 70 deelnemers
1 mrt	Auditing & Cloud Security (ism NOREA en Exact) 3 PE - 37 deelnemers
2 mei	Driehoeksverhouding IA, EA en toezichthouder (ism ABN AMRO) 2 PE - 77 deelnemers
19 juli	Roundtable Ransomware (ism NOREA, ISACA, ABN AMRO) 2 PE - 85 deelnemers
7 sept	Verschillende menstypes analyseren (ism De LeugenAcademie) 3 PE - 16 deelnemers
30 nov	MVO/Sustainability 3 PE - 7 deelnemers

15 PE - 292 deelnemers

De commissie heeft over 2017 bovendien vier nieuwsbrieven verstuurd:

- [Q1 Nieuwsbrief 10 januari 2017](#)
- [Q2 Nieuwsbrief 24 mei 2017](#)
- [Q3 Nieuwsbrief 6 oktober 2017](#)
- [Q4 Nieuwsbrief 16 januari 2018](#)

Ook zijn er twee interviews gepubliceerd:

- [Interview met Marie-Pauline Lauret](#), over internal audit, Website IIA
- [Interview met Gerard van den Berg](#), over leugendetectie, Audit Magazine Q1

2 Vooruitblik 2018

2.1 Strategische prioriteiten

In verband met de verwachte toename van het aantal IAF's blijft het ondersteunen van nieuwe auditfuncties een belangrijke prioriteit voor 2018. Wij zullen ook nauwe contacten blijven onderhouden met onze belangrijkste stakeholders. Het IIA zal bovendien voor de vierde keer het jaarlijkse Commissarissen Symposium organiseren, samen met NBA-LIO.

Begin 2018 is door middel van een enquête geïnventariseerd hoe de leden van IIA Nederland onze dienstverlening beleven. Aan de hand daarvan zullen we concrete acties ontwikkelen om de tevredenheid van de leden verder te verhogen.

Daarnaast blijven de belangrijkste speerpunten voor 2018:

1. Een sterke profilering van het fundament dat professionele internal auditing onmisbaar is in governance;
2. Een sterke waardepropositie voor bestaande, toekomstige en voormalige internal auditors, zodanig dat zij hun lidmaatschap als noodzakelijk zien;
3. Het verbeteren van de professionaliteit van het vakgebied door dé leidende autoriteit te zijn in de ontwikkeling van internal auditfuncties (en internal auditprofessionals).

Begin januari 2018 is de wijze waarop de verschillende commissies

invulling geven aan de strategische prioriteiten van het bestuur besproken. Dit heeft geresulteerd in concrete actieplannen.

2.2 Communicatie

De prioriteiten voor 2018 zijn:

1. Structuur van de website als kenniscentrum verbeteren
De nieuwspagina's en pagina met vaktechnische publicaties zullen zodanig worden aangepast dat ze niet alleen visueel aantrekkelijker worden, maar ook beter gevonden worden in Google. Bovendien willen we in 2018 meer sturing gaan creëren op de website: ervoor zorgen dat bezoekers meer doorklikken en meer delen op sociale media.
2. Algehele tevredenheid van de leden verhogen
Het uitzetten en analyseren van een ledenenquête om de tevredenheid over de communicatie te meten en ideeën voor verdere verbetering van de dienstverlening op te halen. De resultaten zullen worden vertaald naar een actieplan. Herhaald onderzoek moet uitwijzen of zaken als naamsbekendheid en ledentevredenheid blijven toenemen.

2.3 IIA Academy

De IIA Academy is het jaar 2018 goed gestart met een zeer goed gevulde eventskalender. Er zijn al meer dan 40 evenementen

gepland, inclusief alle jaarlijks terugkerende evenementen. Het trainingsaanbod is dit jaar flink uitgebreid met nieuwe onderwerpen en trainers, wat ook is meegenomen in de eventskalender 2018 waarin vele trainers voorgesteld worden.

Zo gaat de IIA Academy in 2018 twee unieke masterclasses organiseren met corporate antropologen **Daniëlle Braun** en **Jitske Kramer**. Hier blijkt al veel belangstelling voor te zijn. Daarnaast worden er nieuwe trainingen aangeboden op het gebied van COSO ERM, Data Science, Cyber Defense, Risk Type en Invloed en Blockchain.

Naast de ‘gewone’ trainingen is er bovendien steeds meer vraag naar online trainingen en webinars. Om onze leden hierin tegemoet te komen, wordt er in het voorjaar van 2018 een eerste pilot voor een e-learning module (met thema ethiek) ontwikkeld en aangeboden via de IIA website.

2.4 Kwaliteitstoetsingen

Het College Kwaliteitstoetsingen zal zich blijven manifesteren als een belangrijke aanbieder van de verplichte externe kwaliteitstoetsingen. Het CKT is als enige geaccrediteerd door de NBA en NOREA om de toetsing aan de normenkaders van deze organisaties uit te voeren. Het CKT verwacht in 2018 weer een groot aantal kwaliteitstoetsingen te mogen uitvoeren.

Het TKT rondt de inventarisatie af van de externe kwaliteits-toetsingen in de komende vijf jaar. De doelstelling is dat een dekking van 100% wordt gehaald.

2.5 Commissies

2.5.1 Audit Magazine

De doelstelling van de commissie Audit Magazine voor 2018 is het uitbrengen van vier themanummers. De thema's zijn al vastgesteld:

1. Fraude/integriteit/ethiek
2. Lean/Agile
3. Sector transport
4. Technologie

2.5.2 Benchmarking

De doelstellingen van de commissie Benchmarking voor 2018 zijn:

1. Het stimuleren van de leer- en verbetercyclus van IAFs, door het benchmarken van concrete internal auditonderwerpen en het organiseren van roundtables hierover;
2. Het onder de aandacht brengen van de Audit Intelligence Suite - Report (voorheen GAIN benchmark) om zo het aantal deelnemers te vergroten en ondersteunen van deelnemers aan de benchmark in 2018;
3. Het peilen van benchmarkbehoeften bij de huidige GAIN deelnemers en contacten leggen met potentiële deelnemers.

2.5.3 Leden en Vrijwilligers

De doelstellingen van de commissie Leden & Vrijwilligers voor 2018 zijn:

1. Groei in het bestand actieve leden door het uitdragen van de IIA NL propositie en gepaste waardering;
2. Realisatie van groei in het ledenbestand naar 3000 leden door de inzet van concrete initiatieven binnen de pijlers ledenbehoud en ledenwerving.

2.5.4 PAS

De doelstellingen van de Commissie PAS voor 2018 zijn:

1. Versterken van de zichtbaarheid richting de achterban en binnen het IIA: PAS is klankbord voor het IIA v.w.b. kleine IAF's;
2. Organiseren van events die kunnen dienen als platform voor kennisdeling en netwerkplatform voor leden van kleine auditdiensten;
3. Meebouwen aan de uitbreiding de CAE Services en het IAAM;
4. Opleveren van vaktechnische artikelen.

2.5.5 Professional Practices

De doelstellingen van de Commissie Professional Practices voor 2018 zijn:

Algemeen:

De 'IIA Nederland Community' ondersteunen op het gebied van vakinhoudelijke onderwerpen op het terrein van internal auditing.

Specifiek:

1. Evaluatie van de betrokkenheid en beschikbaarheid van huidige CPP leden;
2. Herstructureren van taken binnen de commissie CPP;
3. Afronden van huidige en opstarten van nieuwe onderzoeken;
4. Ontsluiten van vaktechnische publicaties van andere IIA chapters en IIA research;
5. Verbeteren en updaten van de CPP pagina's op de website met informatie en zoekfuncties;
6. Samenwerking opbouwen met de nieuw aan te trekken vaktechnisch medewerker;
7. Intensiveren van contacten met vaktechnische secties van de IAF's die lid zijn van IIA Nederland;
8. Vormgeven van een vaktechnische helpdesk voor leden van IIA Nederland.

2.5.6 Young Professionals

Doelstellingen van de commissie Young Professionals voor 2018 zijn:

Algemeen:

De commissie IIA Young Professionals is het platform voor jonge (potentiële) professionals binnen het auditvakgebied. Het doel is een platform te zijn waarin: Verbinding wordt gecreëerd met het IIA en andere beroepsverenigingen, jonge auditprofessionals tot en met 35 jaar elkaar kunnen ontmoeten en kennis met elkaar kunnen delen, jonge auditprofessionals zichzelf kunnen ontwikkelen en een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van het auditvakgebied.

Specifiek:

1. Combineren van kennisdeling, meet & greet en fun;
2. Behoud en werven van nieuwe IIA YP leden;
3. Enthousiasmeren van studenten voor het auditvakgebied;
4. Verhogen van activiteiten en zichtbaarheid in sociale media;
5. Aanwezigheid op congressen en beurzen;
6. Stimuleren van samenwerking met de beroepsverenigingen
NOREA, ISACA en NBA;
7. Organiseren van Engelstalige/internationaal georiënteerde
events.

3 Organisatie

IIA Nederland is de grootste beroepsvereniging van internal auditors in Nederland, opgericht in 1997. De vereniging telt momenteel 2.776 leden. IIA Nederland is gelieerd aan de veel oudere, wereldwijde organisatie The Institute of Internal Auditors Inc. (IIA Inc., opgericht in 1941) die meer dan 185.000 leden telt in bijna 190 landen.

3.1 Missie, visie en taken

De missie van IIA Nederland is om het beroep en vak 'internal audit' in Nederland te ondersteunen, ontwikkelen en promoten, en daardoor internal auditors, management en andere belanghebbenden te ondersteunen bij een succesvolle invulling van de internal auditfunctie.

De visie is dat de internal auditfunctie wordt gezien als onmisbaar in de effectieve governance, risicomanagement en interne beheersing van een organisatie. IIA Nederland wil de kwaliteit van de beroepsuitoefening van internal auditors bevorderen en bewaken. Als kenniscentrum biedt het IIA informatie in de ruimste betekenis. Het instituut houdt de internal auditor op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen het vakgebied.

De belangrijkste waarden van het IIA zijn samenwerking, lef,

verscheidenheid, een mondiale denkrichting, innovatie, integriteit en het uitblinken in de dienstverlening. Hoofdtaken van IIA Nederland zijn de belangenbehartiging van internal auditors, kwaliteitsbewaking, (permanente) educatie, het delen van kennis en de profilering van het vak.

3.2 Bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. De bestuursleden worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering. Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de besluiten van de Algemene Ledenvergadering en voor alle overige activiteiten in het belang van IIA en de leden. Tevens benoemt het bestuur de voorzitters van alle commissies. Het bestuur is geheel 2017 ongewijzigd gebleven.

3.3 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) bestaat uit een aantal belangrijke externe stakeholders van het IIA, waaronder leden van Raden van Commissarissen, de overheid en andere stakeholders. De Raad van Advies brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur, onder meer met betrekking tot strategische speerpunten.

3.4 SVRO

De Stichting Verenigde Register Operational Auditors is de stichting van IIA Nederland die het register van operational auditors verzorgt. Een Register Operational Auditor (RO) is een operational auditor die voldoet aan door de stichting gestelde opleidings- en ervaringsvereisten en is ingeschreven in het door de stichting beheerde register. De post-initiële opleidingen van de Universiteit van Amsterdam/ABS en de Erasmus Universiteit Rotterdam/ESAA hebben deze erkenning al vele jaren. De SVRO bewaakt de kwaliteit van deze opleidingen.

3.5 SVO

De Stichting Vaktechnisch Onderzoek (SVO) van IIA Nederland heeft ten doel het bevorderen en ontplooien van activiteiten op het gebied van (wetenschappelijk) onderzoek en onderwijs betreffende internal auditing. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door het bevorderen van publicaties over (vaktechnische) ontwikkelingen op het gebied van internal auditing, het beschikbaar stellen van financiële middelen aan onderzoekers die zich bezighouden met onderzoek op het gebied van internal auditing en het oprichten van een onderzoeks- en opleidingsinstituut op het gebied van internal auditing.

3.6 Bureau

Sinds de oprichting in 1997 is IIA Nederland flink gegroeid. Niet alleen in leden, maar ook in medewerkers. De directeur verzorgt samen met de bestuurssecretaresse, eventmanager, receptioniste, communicatiemedewerker, medewerker ledenadministratie, medewerker cursusadministratie en administrateur de dagelijkse gang van zaken.

3.7 Vrijwilligers

IIA Nederland steunt in zeer belangrijke mate op de werkzaamheden van meer dan 85 enthousiaste vrijwilligers. Het IIA is een actieve beroepsvereniging met een grote verscheidenheid aan commissies, waarin deze vele vrijwilligers diverse activiteiten coördineren en uitvoeren. De ontwikkeling van het beroep internal auditor en het IIA als beroepsvereniging is niet mogelijk zonder de tomeloze inzet van deze vrijwilligers.

Het IIA heeft momenteel zes commissies, allemaal bestaande uit 3 tot 11 leden. De commissieleden en commissievoorzitters worden benoemd door het bestuur, doorgaans na voordracht vanuit de commissie zelf. De commissievoorzitters zijn verantwoordelijk voor het realiseren van een jaarplan volgens richtlijnen van het bestuur.

Voor het goed functioneren van de commissies blijft het plezier en de motivatie van de vrijwilligers een cruciale voorwaarde. Aan de andere kant moet wel duidelijk zijn dat ‘vrijwillig’ niet gelijk staat aan ‘vrijblijvend’. Van commissieleden wordt voldoende toewijding in tijd en inspanning verwacht om de in hun jaarplan aangekondigde activiteiten, diensten en producten ook daadwerkelijk (en tijdig) te leveren. Zie hoofdstuk 1 voor de successen van de afzonderlijke commissies.

IIA Nederland hecht veel waarde aan een evenwichtige samenstelling van de commissies, met een goed verdeelde vertegenwoordiging van de verschillende bedrijfstakken. Daarnaast is het ook belangrijk een evenwichtige verdeling te hebben in de audit achtergronden van commissieleden (financiële, operationele en IT-audit).

3.8 Partners

Het IIA had in 2017 negen partners. Deze partners spelen een belangrijke rol in de beroepsorganisatie. Het instituut is de partners dan ook zeer erkentelijk voor hun steun, niet alleen in financieel opzicht, maar ook in grote mate vakinhoudelijk. In samenwerking met de partners is het IIA in staat diverse vaktechnische publicaties uit te geven en interessante en relevante bijeenkomsten te organiseren voor de leden. In 2017 was de samenstelling van de partners als volgt:

Platinum:



Gold:



Silver:



Bronze:



Daarnaast was Yacht in 2017 ‘Friend’ van IIA Nederland.

3.9 Opleidingsinstituten

Het IIA onderhoudt contacten met diverse hogescholen en universiteiten die opleidingen verzorgen op het gebied van internal en operational auditing:

- De Amsterdam Business School (ABS), onderdeel van de Universiteit van Amsterdam, organiseert het programma Executive MSc of Internal Auditing. Daarnaast verzorgt de ABS ook een training voor het CIA examen.



- Avans+ organiseert de post-bachelor opleiding Operational Auditing in Amsterdam, Breda en Utrecht en biedt daarnaast in samenwerking met Ferocia de post-bachelor opleiding Soft Controls aan.



- De Erasmus School of Accounting & Assurance (ESAA) verzorgt de post-initiële opleiding Internal Auditing & Advisory. De ESAA verzorgt tevens een aantal colleges ter voorbereiding op de CIA examens.



- De Haagse Hogeschool verzorgt de post-hbo opleiding Internal Auditing.



4 Samenstelling verenigingsorganen

(op 31 december 2017)



Bestuur

J.P.M. Bendermacher RA CIA (John)

Voorzitter

mr. drs. J.L. Heimel (Jantien) RA CFE CIA CISA

Vicevoorzitter/Penningmeester

drs. W.P.M. Beekmans MPA (Winfried)

Secretaris

S.W. Breedveld-Krans RA RO CIA CRMA (Sytske)

drs. H.K. Chuah RA RO EMIA (Huck)

drs. R.H.J.W. Jansen RO (Ronald)

drs. A.A.A. Langeveld-Vos RA CISA (Astrid)

drs. W.A.J. van Loon RA CIA (Willem)

drs. J.A. Man CIA CISA (Arjan)

drs. H.A. Mulders RA RC (Rick)

M.J.M. Verberne RA RO (Marc)

drs. A.C. van Vloderp RA CIA CFSA (Antoine)

Bureau



J.A.M. Nieuwlands RA CIA CGAP CCSA
(Hans)
Algemeen Directeur



B. Garti-Koopmans (Bianca)
Leden- en cursusadministratie



S. Goos (Silvia)
Receptioniste



S. Haverkamp (Sandra)
Administratief medewerker



I. Jdidou (Ikram)
Receptioniste



M. Kuut (Maroesja)
Communicatie/Webredactie



L. van der Laan (Lilian)
Bureaucoördinator/Bestuurssecretaresse



C.F.P Poort-Gashteovski (Linda)
Communicatie/Webredactie

Bureau



A.D. van Raalten (Annemiek)
Eventmanager



R. Spijker (René)
Administrateur

Raad van Advies

M.N.J. Kee RA (Michel) - *Voorzitter*

R. Abma (Rients)

W.T. Eysink RA CIA (Wim)

drs. M. van Gelder (Marc)

mr. H. Kersten (Heleen)

E.A.J. van de Merwe (Erik)

drs. P.H.B. Pennekamp (Peter)

drs. J.W. Schuiling (Hanneke)

mr. J.M. Slagter (Jan Maarten)

mr. P. Wakkie MBA MSc (Peter)

Raad van Tucht (RvT)

A. den Exter (André) - *Voorzitter*

drs. A.W.G. Blauw RE RO EMIA (Ton)

mr. drs. P.J.H. Breur RA (Peter)

drs. M.O.J. Vlak RO CIA (Michel)

Raad van Beroep (RvB)

E.M.G. Curfs RA RE RI RO EMIA (Ed) - *Voorzitter*

drs. D.W.J. Geerits RA RE (Diederik)

drs. A.R. Vons RO (Arthur)

College Kwaliteitstoetsing (CKT)

G.M. van Gameren RA RO (Guus) - *Voorzitter*

drs. M.L.A. Bastiaens RA (Anoek)

drs. A.F. Daan RA (Arnoud)

T. Smit RA CIA (Thijs)

F.W. Wolf RA RE CIA (Frans)

Toezihtsorgaan op de Kwaliteitstoetsing (TKT)

M.J.L. van Ool RA (Marjo) - *Voorzitter*

drs. G.J.J. de Booij RA (George)

drs. G.J.M. Langelaan RA MGA CIA CISA (Gertjan)

Bestuur van de SVRO

J.P.M. Bendermacher RA CIA (John) - *Voorzitter*

mr. drs. J.L. Heimel (Jantien) RA CFE CIA CISA - *Penningmeester*

drs. W.P.M. Beekmans MPA (Winfried) - *Secretaris*

drs. J.A. Man CIA (Arjan)
drs. A.C. van Vlodorp RA CIA CFSA (Antoine)

Bestuur van de SVRO

drs. R.H.J.W. Jansen RO (Ronald) - *Voorzitter*
S.W. Breedveld-Krans RA RO CIA CRMA (Sytske)
M.J.M. Verberne RA RO (Marc)

Redactie Audit Magazine

drs. L.Z. Nagy RO EMIA (Laszlo) - *Voorzitter*
N. Arif RO EMIA (Naeem)
ir. G. Atzema RO (Gezina)
S. Diks CIA (Sander)
drs. N.J. Engel-de Groot RA (Nicole)
drs. H. van Hout RA CIA (Huub)
drs. M. Hovestad RO (Margot)
J. Olierock MSc RO CIA (Jip)
B. Walrave RO CIA (Björn)
W.H.R. Wondergem MSc RO (Raymond)
drs P. van der Zwan RO EMIA (Paul)

Commissie Benchmarking

drs. A.M. Constansia RA CFE CIA (Anca) - *Voorzitter*
E.S.J. Heesakkers AA (Els)
ir. F.C.G. Hermans RC RO CFE (Frank)
drs. G. de Vries RA AA (Gerwin)

Commissie Leden & Vrijwilligers

M. Blom RO (Michael) - *Voorzitter*
ir. W. Bakker RO CIA (Wilma)
M. Wezenaar (Martin)

Commissie PAS

P. Beekhuizen MSc RO RE CIA (Patrick) - *Voorzitter*
drs. L.E. Hage RA RO (Lizet)
ir. K.R. van Milaan RE CIA (Kjell)
drs. A. Mulder CIA (Arne)
J. Rodenburg MSc RO RE CIA CISA (Jan)
M. Vermulm MSc RO RE (Marieta)
drs. R. Zendijk RO CIA (Rene)

Commissie Professional Practices

drs. N.P.M.A. Kouwenberg RA CIA (Norbert) - *Voorzitter*
drs. H. van der Wijk RA CIA (Heiko) - *Secretaris*
drs. P.W. Bos RO CIA (Peter)
drs. ir. V.J.M. Emmen RO RE EMIA (San)
mr. drs. G. Hendrix RO (Gijs)
drs. S.C.J. Huibers EMIA RO CRMA (Sam)
I. Nashir (Imran)
E.S.O. Siemonsma RA (Egbert)
A.J.H. Smits RA (Ad)
mr. drs. J.S. Tenthof van Noorden RA CIA CISA (Joko)

Commissie Young Professionals

H. van 't Ende RO (Hendrie) - *Voorzitter*

D. Valkenburg MSc (Dwayne) - *Vicevoorzitter*

F.S. Boletis MSc (Fabienne)

I. van Dijk (Inge)

C.S van Gelder Msc RO (Carlyne)

J.S. Mills MSc (Jack)

V. Votsika MSc (Vasiliki)

Commissie IIA Congres 2017

drs. T.M Gommans RO (Theresia)

P.A.M. de Groot MSc RO (Petra)

ing. M.O.G. Keuken (Marco)

D. Nieuwlands-Danescu CIA CGAP (Daniela)

J. Stoelwinder EMIA RO (Jeanette)

drs. N.F. Verburg-Siebrasse EMIA RO (Nicolette)