



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



INSTITUUT VAN INTERNAL AUDITORS NEDERLAND

VERENIGINGSVERSLAG **2022**

Het IIA verandert, groeit
en past zich continue aan
de behoeften van haar
leden en het vakgebied
als geheel.

INHOUD

Voorwoord	4	2.5.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland (KIN)	24
2022: IIA in het kort	5	2.5.4 Commissie Benchmark Place	25
1. Organisatie	6	2.5.5 Commissie PAS	25
1.1 Algemene Ledenvergadering	6	2.5.6 Commissie Professional Practices	26
1.2 Bestuur	6	2.5.7 Commissie Young Professionals	26
1.3 Raad van Advies	7	2.5.8 Auditors for Charity	27
1.4 Raad van Tucht en Raad van Beroep	7	2.5.9 Regiegroep Innovatieplatform	27
1.5 SVRO	8	3. Financieel overzicht	28
1.6 SVO	9	4. Vooruitblik 2023	29
1.7 Bureau	9	4.1. Vaktechniek	30
1.8 Commissies & vrijwilligers	9	4.2 IIA Academy	30
1.9 Partners	10	4.3 Communicatie	30
1.10 Opleidingsinstituten	11	4.4 Commissies & Vrijwilligers	31
2. Terugblik 2022	12	4.4.1 Audit Magazine	30
2.1 Vaktechniek	14	4.4.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen	31
2.2 IIA Academy: trainingen en evenementen	17	4.4.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland	32
2.3 Communicatie	20	4.4.4 Commissie Benchmark Place	32
2.4 Certificeringen	20	4.4.5 Commissie PAS	33
2.5 Commissies & Vrijwilligers	22	4.4.6 Commissie Professional Practices	33
2.5.1 Audit Magazine	22	4.4.7 Commissie Young Professionals	33
2.5.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen	23	4.4.8 Auditors for Charity	33
		4.4.9 Regiegroep Innovatieplatform	33

VOORWOORD

VAN DE VOORZITTER

Met veel plezier kijk ik terug op 2022. Als eerste bestond het IIA 25 jaar en we hebben dit als vereniging gevierd op 17 september met een jubileumfeest bij Nederzandt in Noordwijk met meer dan 100 vrijwilligers die afgelopen jaren hebben bijgedragen aan het succes van de vereniging.

Het 25 jarig jubileum was ook de aanleiding om, in samenwerking met het Maandblad voor Accountancy en Bedrijfseconomie (MAB), een themanummer uit te brengen gericht op de Internal Audit Functie met als title “Nieuw Blikken”. De bijdragen in dit themanummer beslaan twee invalshoeken. Enerzijds nieuwe blikken vanuit andere, misschien verrassende disciplines. Anderzijds ontwikkelingen binnen en buiten onze organisaties waarop de internal auditors een nieuwe blik kan werpen.

Een tweede highlight was het jaarlijkse IIA Congres dat op 23 en 24 juni in het AFAS Theater in Leusden. Na twee jaren waarin het congres in een wat afgeslankte vorm werd georganiseerd als gevolg van de COVID-19, was 2022 een jaar waarin het IIA Congres weer als voorheen een volledig evenement was. Met ruim 400 deelnemers, sprekers en vrij-

willigers was het congres een groot succes. Het IIA verandert, groeit en past zich continue aan de behoeften van haar leden en het vakgebied als geheel. Deze vooruitgang vroeg ook om een update in de manier waarop we het IIA wereldwijd visueel vertegenwoordigen. Het nieuwe logo is fris en helder, en laat een zelfvertrouwen zien van de rijke traditie en geschiedenis in de huidige IIA-stijl. In februari 2022 is wereldwijd het nieuwe IIA logo gelanceerd. Ook IIA Nederland heeft dit nieuwe logo en huisstijl overgenomen. In 2022 is ook Auditors for Charity van start gegaan. Dit is een initiatief van het IIA waarmee een internal auditor kosteloos zijn of haar kennis en vaardigheden ter beschikking stelt aan een goede doelen organisaties, bijvoorbeeld voor organisaties die nog niet CBF-erkend zijn en dat wel willen worden. De internal auditor kan de goede doelen adviseren bij de aanvraag van deze erkenning.

Daarnaast heeft het IIA ook dit jaar weer een aantal publicaties uitgebracht op actuele onderwerpen. Een mooi voorbeeld Human capital, diversity and talent management gepubliceerd. Dit jaar steeg human capital als onderwerp van belang voor

internal audit. Het onderwerp werd door 40% van de CAE's in Europa werd genoemd als een van hun top vijf risico's voor 2022. Daarnaast werden onder meer ook publicaties uitgebracht op het gebied van ESG.

In dit verenigingsverslag zetten we het allemaal op een rij. Daarnaast werpen we alvast een blik op wat we voor 2023 en de jaren daarna verwachten. We hopen hiermee voldoende inzicht te geven in wat wij voor onze leden, partners en andere belanghebbenden, hebben betekend en willen blijven betekenen.

Linda Post,
voorzitter IIA Nederland





We willen dat de internal auditfunctie wordt gezien als **onmisbaar** in de effectieve governance, risicomanagement en interne beheersing van een organisatie.

2021: IIA IN HET KORT

IIA Nederland is met bijna 3000 leden de grootste beroepsvereniging van internal auditors in Nederland, opgericht in 1997. IIA Nederland is onderdeel van de wereldwijde organisatie The Institute of Internal Auditors Inc. (IIA Inc., opgericht in 1941) die wereldwijd ruim 230.000 leden telt.

De missie van IIA Nederland is om het beroep en vak 'internal audit' in Nederland te promoten en internal auditors, management en andere belanghebbenden te ondersteunen bij een succesvolle invulling van de internal auditfunctie. Om dit te realiseren, heeft het IIA de missie en visie vertaald naar zes strategische doelstellingen:

1. Innovatie van de IIA organisatie
2. Promoten van competenties
3. Verdere groei in het aantal leden
4. Behartigen van het beroep bij beleidsmakers
5. Versterken imago en bekendheid van het IIA
6. Voorbereiden professie op de toekomst

We willen dat de internal auditfunctie wordt gezien als onmisbaar in de effectieve governance, risicomanagement en interne beheersing van een organisatie.

IIA NEDERLAND

2.916 LEDEN

IIA GLOBAL

±230.000 LEDEN

87 VRIJWILLIGERS

INCLUSIEF BESTUURSLEDEN

9 PERSONEELSLEDEN

(7,20 FTE)

11 PARTNERS

2 SAMENWERKINGSPARTNERS



17 EXTERNE
**KWALITEITS-
TOETSINGEN**

UITGEVOERD DOOR HET
KWALITEITSTOETSINGEN
IIA NEDERLAND

36 DOOR HET
TOEZICHTSORGAAN OP
DE KWALITEITSTOETSINGEN
BEOORDEELDE
RAPPORTEN

**117 TRAININGEN
& EVENTS**

2.216 MENSEN
GETRAIND

14.610 PE-PUNTEN

TOEGEKEND AAN DEELNEMERS

33 NIEUWE RO'S

INGESCHREVEN



4 VAKTECHNISCHE
PUBLICATIES

206 NIEUWSBERICHTEN

**37 NIEUWS-
BRIEVEN**

2.106 VOLGERS
OP LINKEDIN

40 BETAALDE
VACATURES



1. ORGANISATIE

IIA Nederland is de grootste beroepsvereniging van internal auditors in Nederland, opgericht in 1997. Op 31 december 2022 telt de vereniging 2.916 leden. Het IIA is een vrijwilligersorganisatie. We hebben 10 bestuursleden uit verschillende bedrijfstakken en nog 87 vrijwilligers die actief zijn in verschillende commissies/werkgroepen. Het bestuur wordt ondersteund door het bureau waar negen personen werken. IIA Nederland is onderdeel van de wereldwijde organisatie The Institute of Internal Auditors Inc. (IIA Inc., opgericht in 1941) die wereldwijd ruim 230.000 leden telt. Ieder lid van IIA Nederland is automatisch lid van IIA Global.

1.1 ALGEMENE LEDENVERGADERING

Het hoogste orgaan binnen het IIA is de algemene ledenvergadering (ALV). Deze neemt onder andere besluiten over het beleid en de financiën van IIA Nederland. In 2022 vonden er twee online ledenvergaderingen plaats: op 9 mei en 12 december, waarbij er digitaal konden worden gestemd op de diverse bestuursvoorstellen.

1.2 BESTUUR

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de besluiten van de Algemene Ledenvergadering en voor alle overige activiteiten in het belang van het IIA en de leden. Bestuursleden worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering en het bestuur benoemt de voorzitters van alle commissies.

In 2022 is er afscheid genomen van Sandrijn Weites. Marie-Claire Engels is verwelkomd als nieuw bestuurslid.

Op 31 december 2022 bestond het bestuur uit de volgende leden:

- drs. E.M. Post RA RE CIA (Linda) – Voorzitter
- drs. P. van der Zwan RO EMIA CCO (Paul) – Secretaris
- M.C.A. Engels RO Msc (Marie-Claire) – Penningmeester
- msc. P.J. Beekhuizen RO RE CIA (Patrick)
- drs. T. Clason RO EMIA MBA (Tommo)
- drs. F. Eusman (Frans)
- drs. ing. B. Numan RO CIA (Beate)
- mr. M. Rozenberg RE (Marco)
- R. Versloot MSc EMIA RO (Roos)
- mr. drs. C. de Witte RO RA EMIA MBA CIA (Cuno)

1.3 RAAD VAN ADVIES

Het bestuur belegt tenminste tweemaal per jaar een vergadering met de Raad van Advies (RvA). De RvA brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur, onder meer met betrekking tot strategische speerpunten voor het strategisch plan 2020-2025.

In 2022 is er afscheid genomen van Paul Koster.

Op 31 december 2022 bestond de Raad van Advies uit:

- Drs. V.G. Moolenaar (Vincent) – Voorzitter
- R. Abma RO EMIA (Rients)
- C. Gorter RA (Carin)
- dr P.F. Hasekamp (Pieter)
- mr H. Kersten (Heleen)
- P. Raets (Philippe)
- dr L. Sneller RC (Lineke)
- B.J.A. van Loon RA CIA (Bart)

1.4 RAAD VAN TUCHT EN RAAD VAN BEROEP

Klachten over de beroepsuitoefening van IIA-leden worden in eerste instantie beoordeeld door de Raad van Tucht (RvT). Zowel klager als beklaagde kunnen over de beslissing van de RvT in beroep gaan bij de Raad van Beroep (RvB).

Tegen vier accountants, die betrokken waren bij de afhandeling van een klacht tegen een IIA-lid uit 2020 door de Raad van Tucht respectievelijk Raad van Beroep van IIA Nederland, is een klacht ingediend bij de Accountantskamer. De klagers waren het niet eens met de uitspraak van de Raad van Beroep (2021) en hebben vervolgens een klacht over de procedure ingediend bij de Accountantskamer.

De klacht tegen beide Raad van Tucht-betrokkenen is door de Accountantskamer ongegrond verklaard. Van de meerdere klachten die zijn ingediend tegen de twee leden van de Raad van Beroep, is er één gegrond verklaard. Daarvoor hebben beide een waarschuwing gekregen.

Op basis van bovenstaande klacht wordt de gehele procedure geëvalueerd.

Op 31 december 2022 hadden de volgende personen zitting in deze raden:

Raad van Tucht (RvT):

- mr. dr. A.P. den Exter (André) – Voorzitter
- drs. A.W.G. Blauw RE RO EMIA (Ton)
- mr. drs. P.J.H. Breur RA (Peter)
- drs M.O.J. Vlak RO CIA (Michel)

Raad van Beroep (RvB):

- E.M.G. Curfs RO RA RE RI EMIA (Ed) – Voorzitter
- drs. D.W.J. Geerits RA RE (Diederik)
- drs. A.R. Vons RO (Arthur)



1.5 SVRO

De Stichting Verenigde Register Operational Auditors (SVRO) is de aan het IIA gelieerde stichting die het register van Operational Auditors beheert, en de ontwikkeling van het vakgebied Operational Auditing en van het beroep van Operational Auditor bevordert. Een Register Operational Auditor (RO) is een operational auditor die voldoet aan door de stichting gestelde opleidings- en ervaringsvereisten en is ingeschreven in het door de stichting beheerde register. Op 31 december 2022 waren er 689 RO's ingeschreven.

De SVRO bewaakt de kwaliteit van de post-master Internal Auditing opleidingen van de Universiteit van Amsterdam/ABS (UvA) en de Erasmus Universiteit Rotterdam/ESAA (EUR).

Tijdens het IIA Congres op - donderdag 23 juni is bekend gemaakt dat de SVRO Internal Audit Scriptie Award 2022 aan Reinier Roest is toegekend. Het onderwerp van Reinier Roest zijn scriptie was: Zijn we ons er wel bewust van? De werking van een trainingsinterventie in relatie tot cognitieve biases. Over de winnaar is gezegd: het is een goed idee, goed uitgewerkt en origineel. De SVRO wil met de award de ontwikkeling van het vakgebied van internal auditing verder stimuleren.

Het bestuur van de SVRO bestaat op 31 december 2022 uit:

- drs. ing. B. Numan RO CIA (Beate) - Voorzitter
- msc. P.J. Beekhuizen RO RE CIA (Patrick) - Penningmeester
- M.C.A. Engels RO MSc (Marie-Claire)
- drs. T. Clason RO EMIA MBA (Tommo)
- R. Versloot MSc EMIA RO (Roos)

1.6 SVO

De Stichting Vaktechnisch Onderzoek (SVO) heeft ten doel het bevorderen en ontplooiën van activiteiten op het gebied van (wetenschappelijk) onderzoek en onderwijs betreffende internal auditing. De stichting is gelieerd aan het IIA en bereikt haar doel onder meer door het bevorderen van publicaties over (vaktechnische) ontwikkelingen op het gebied van internal auditing, het beschikbaar stellen van financiële middelen aan onderzoekers die zich bezighouden met onderzoek op het gebied van internal auditing en het oprichten van een onderzoeks- en opleidingsinstituut op het gebied van internal auditing.

Het bestuur van SVO bestaat op 31 december 2022 uit:

- drs. E.M. Post RA RE CIA (Linda) – Voorzitter
- drs. P. van der Zwan RO EMIA CCO (Paul) – Secretaris
- M.C.A. Engels RO MSc (Marie-Claire) – Penningmeester

1.7 BUREAU

Per 31 december 2022 had het bureau van het IIA de volgende medewerkers in dienst:

- drs. P.A. Hartog CIA (Peter)
Algemeen Directeur / Manager Vaktechniek
- S. Haverkamp (Sandra)
Administratief medewerker
- R. Spijker (René)
Administrateur
- Jdidou (Ikram)
Medewerker opleidingen, trainingen en events
- S. Scarpa (Sharella)
Medewerker administratie
- R. Stam (Roos)
Communicatie & webredactie
- C. Vos (Chestin)
Bureaucoördinator/bestuurssecretaresse
- M. van Griethuysen (Millanie)
Bureaucoördinator/bestuurssecretaresse
- J. van Tol (Jeroen)
Opleidings- en eventmanager

1.8 COMMISSIES & VRIJWILLIGERS

Bij het IIA zetten diverse enthousiaste leden zich vrijwillig in voor onze beroepsvereniging. Het IIA draait met name op vrijwilligers en deze zijn daarmee erg belangrijk. Er zijn, naast het bestuur, diverse commissies en werkgroepen. De commissievoorzitters worden benoemd door het bestuur. De commissies stellen elk jaar een jaarplan op dat ze presenteren aan het bestuur. Het bestuur geeft daarop al dan niet goedkeuring tot het uitvoeren van de voorgestelde plannen. Het IIA heeft op 31 december een totaal van 87 vrijwilligers, die naast het IIA congres en ECIA actief zijn voor onze organen:

- Redactie Audit Magazine
- Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen
- Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland
- Commissie Benchmark Place
- Commissie PAS
- Commissie Professional Practices
- Commissie Young Professionals
- Auditors for Charity
- Regiegroep Innovatieplatform
- Raad van Advies
- Raad van Tucht
- Raad van Beroep

1.9 PARTNERS

Het IIA had in 2022 11 partners. Partners zijn belangrijk voor het IIA. In samenwerking met de partners is het IIA in staat diverse vaktechnische publicaties uit te geven en interessante en relevante bijeenkomsten te organiseren voor de leden. In 2022 was de samenstelling van de partners als volgt:

Platinum



Deloitte.

Gold

workiva

Silver

protiviti®



Bronze



ferocia



mazars

ONE
RISK ADVISORY



1.10 OPLEIDINGSINSTITUTEN

Het IIA onderhoudt contacten met diverse hogescholen en universiteiten die opleidingen verzorgen op het gebied van internal en operational auditing:



De Amsterdam Business School (ABS), onderdeel van de Universiteit van Amsterdam, organiseert het programma Executive MSc of Internal Auditing. Daarnaast verzorgt de ABS ook een training voor het CIA examen.



De Erasmus School of Accounting & Assurance (ESAA) verzorgt de post-master opleiding Internal Auditing & Advisory. De ESAA verzorgt tevens een aantal colleges ter voorbereiding op de CIA examens.



De afdeling Internal Audit, Risk & Compliance Services (IARCS) van KPMG biedt de post-hbo-opleiding Operational Auditing aan.



Avans+ organiseert de postbacheloropleiding Operational Auditing in Amsterdam, Breda en Utrecht.



De Haagse Hogeschool verzorgt de post-hbo-opleiding Internal Auditing.



2. TERUGBLIK 2022

Als beroepsvereniging is ons doel het beroep van de internal auditor bekend te maken, verder te brengen en de waarde van het vak voor de maatschappij, ondernemingen en overheid te verhogen. Om dit te bereiken, zet het IIA zich in om het vak internal audit in Nederland te ondersteunen, ontwikkelen en promoten. In dit hoofdstuk wordt toegelicht wat het IIA en haar commissies hebben gedaan voor de profilering van het vakgebied en de vereniging.

Onderzoek leidt tot het delen van kennis en dat zorgt voor zichtbaarheid en promotie van het vakgebied. Zowel met de kwaliteitstoetsingen als educatie bouwen we aan vakbekwame professionals en daarmee aan de kwaliteit van het vakgebied.

Oftewel: een sterke beroepsgroep met competente professionals die continue toegevoegde waarde bieden.

Met belangenbehartiging draagt het IIA aan het versterken van de beroepsgroep. Op Europees niveau wordt dit mede namens IIA Nederland ingevuld door ECIIA, de European Confederation Institute of Internal Auditors.

IIA Global verzorgt de belangbehartiging bij internationale organisaties, zoals COSO, IFAC, de Verenigde Naties, INTOSAI en OECD. Belangenbehartiging omvat ook de consultaties waar IIA Nederland aan bijdraagt. De commissie Professional Practices en de Manager Vaktechniek spelen hier een actieve rol in, zoals verderop in dit verslag is te lezen.



ENKELE HOOGTEPUNTEN VOOR HET IIA IN 2022 WAREN:

1. **Auditors for Charity:** Het IIA heeft in juni 2022 Auditors for Charity gelanceerd. Auditors voor Charity is een initiatief van het IIA, ondersteund door Deloitte. Internal auditors stellen kosteloos hun kennis en vaardigheden ter beschikking aan goededoelenorganisaties (GDO's). Als IIA willen wij onze sociale betrokkenheid laten zien. Daartoe bemiddelt het IIA tussen haar leden en GDO's en zorgt zij dat GDO's worden geholpen op het vlak van governance en risicomanagement.

Internal auditors kunnen zich aanmelden voor het initiatief en zetten zich daardoor maatschappelijk in, onder meer door het helpen van een goed doel om de kwaliteit van de bedrijfsvoering en processen te verbeteren. Daarbij krijgen de auditors een unieke (leer)ervaring in een nieuw team en andere organisatie, waar ze samenwerken met collega's van andere IAF's.

2. **25-jarig jubileumfeest:** Op 17 september 2022 vond het 25-jarig jubileumfeest plaats bij Nederzandt in Noordwijk. IIA Nederland vrijwilligers van nu en de afgelopen 25 jaar werden swingend en feestelijk onthaald door twee zingende fotografen. Eenmaal binnen stond er een welkomstcocktail voor ze klaar en zorgde een Beatles coverband voor het muzikale behang. Gedurende de avond genoten de gasten van een heerlijk walking dinner en werd er vooral heel veel bijgepraat en mooie herinneringen opgehaald. Ook werden Jantien Heimeel (oud-voorzitter IIA Nederland) en Hans Nieuwlands (voormalig directeur IIA Nederland) nog even in het zonnetje gezet door voorzitter Linda Post die hen nogmaals bedankte voor hun betrokkenheid en inzet in de afgelopen jaren.

3. **Nieuw MAB themanummer over de IAF - Nieuwe blikken:** In oktober 2022 presenteerden het IIA in samenwerking met het Maandblad voor Accountancy en Bedrijfseconomie (MAB) wederom een themanummer gericht op de Internal Audit Functie onder meer ter ere van het 25-jarig bestaan van IIA Nederland.

Het thema van de editie was "Nieuwe Blikken". De bijdragen in dit themanummer beslaan twee invalshoeken. Enerzijds nieuwe blikken vanuit andere, misschien verrassende disciplines. Anderzijds ontwikkelingen binnen en buiten onze organisaties, en de nieuwe blikken die internal auditors daarop kunnen werpen om hun rol goed te kunnen blijven spelen. De rode draad in deze bijdragen blijkt die allesbepalende factor, de oorzaak van veel problemen en ook de sleutel tot succes: namelijk wijzelf, onze waarden, ons gedrag.

4. **Corporate Governance Code 2022:** Eind december 2022 is de nieuwe Corporate Governance Code 2022 (Code) uitgegeven. De nieuwe Code is een actualisatie van de Code uit 2016. In een uitgebreide consultatie heeft de Commissie aan betrokken partijen, zoals grote bedrijven, vakbonden en andere geïnteresseerden, gevraagd hun inbreng te geven. Ook het IIA was hierbij betrokken met name over principe 1.3 de interne auditfunctie (IAF). Op basis daarvan is de Code 2022 tot stand gekomen.

De wijzigingen van principe 1.3 kreeg minder aandacht van de pers kregen de wijzigingen van principe 1.3 over de IAF. IIA Nederland is tevreden over deze principe. De aanpassingen sluiten aan bij onze beroepsnormen: een versterking van de relatie met de auditcommissie bij het jaarplan en de rapportages, de introductie van een onafhankelijke vijfjaarlijkse beoordeling van de IAF en een hiërarchische positionering bij voorkeur onder de CEO.

2.1 VAKTECHNIEK

Er zijn in 2022 wederom veel vaktechnische zaken van de grond gekomen. De verschillende commissies en werkgroepen dragen bij aan de ontwikkeling van het vakgebied. In 2022 zijn er vier Vaktechnische Publicaties uitgebracht, waaronder het themanummer van het MAB, met tien artikelen.

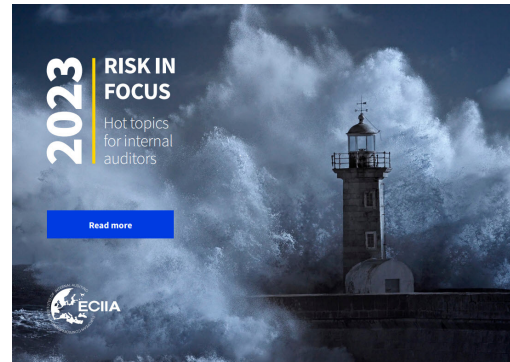


MAART 2022 – Risk Overview | 2022 | Human capital, diversity and talent management

In maart 2022 is het rapport Risk Overview | 2022 | Human capital, diversity and talent management gepubliceerd. Dit nieuwe rapport is onderdeel van de publicatie Risk in Focus 2022. Dit jaar steeg human capital, diversity and talentmanagement naar de hoogste positie ooit toen het door 40% van de CAE's in heel Europa werd genoemd als een van hun top vijf risico's voor 2022.

DE BELANGRIJKSTE RESULTATEN
VAN RISK IN FOCUS 2023 ZIJN
SAMENGEVAT IN DE VOLGENDE
VIJF 'HOT TOPICS':

1. Macroeconomic and geopolitical risk, emerging and strategic: Auditing in a time of crisis;
2. Climate change and environmental sustainability: Transition to climate change auditing;
3. Human capital, diversity and talent management: The human factor;
4. Cybersecurity and data security: Auditing at the speed of crime;
5. Digital disruption and new technology: Switching to automatic.



SEPTEMBER 2022 - Risk in Focus 2023:
Hot Topics for Internal Auditors

Risk in Focus is het Engelstalig rapport dat IIA Nederland jaarlijks in samenwerking met andere Europese instituten publiceert. Het rapport geeft een overzicht van de meest impactvolle risico's die CAE's van Europese organisaties voorzien voor het komende jaar, als hulpmiddel bij de risicoanalyse en het opstellen van het jaarplan. De opzet van het Risk in Focus 2023 rapport wijkt af van voorgaande jaren. In plaats van een soortgelijke beschrijving van alle top tien-risico's, gaat het rapport dieper in op die gebieden die nu van het grootste belang zijn voor internal audit en haar stakeholders.

Op de jaarlijks terugkerende enquête kwam het record aantal van 834 reacties. Er werden vier round tables georganiseerd met 39 chief audit executives en er werden er negen materiedeskundigen geïnterviewd, waaronder CAE's, voorzitters van auditcommissies en branchedeskundigen uit een groot aantal landen om dieper inzicht te krijgen in hoe deze risico's zich manifesteren en ontwikkelen. Er was dit jaar ook weer een Board Briefing, een verkorte versie van het Risk in Focus 2023 beschikbaar om de topics met de bestuursorganen te bespreken. Daarbij zijn voor vier topics webinars georganiseerd om nadere guidance te geven hoe de topics te auditen.



OKTOBER 2022 – Nieuw MAB themanummer over de IAF - Nieuwe blikken

‘Nieuwe blikken’ is het thema van deze speciale uitgave van het MAB, uitgegeven ter gelegenheid van het heuglijk 25-jarig bestaan van het IIA. De tien artikelen in deze speciale uitgave van MAB, deels Nederlandstalig, deels Engelstalig, leveren een bijdrage aan de bestaande onderzoeksliteratuur en aan eventueel toekomstig onderzoek over de internal auditfunctie.

De bijdragen in dit themanummer beslaan twee invalshoeken. Enerzijds nieuwe blikken vanuit andere, misschien verrassende disciplines. Anderzijds ontwikkelingen binnen en buiten onze organisaties, en de nieuwe blikken die internal auditors daarop moeten werpen om hun rol goed te kunnen blijven spelen. De rode draad in deze bijdragen blijkt die allesbepalende factor, de oorzaak van veel problemen en ook de sleutel tot succes: wijzelf, onze waarden, ons gedrag.



Internal Audit Monitor 2021
Ontwikkelingen in Internal Audit



OKTOBER 2022 - Internal Audit Monitor 2021 – Ontwikkelingen in Internal Audit

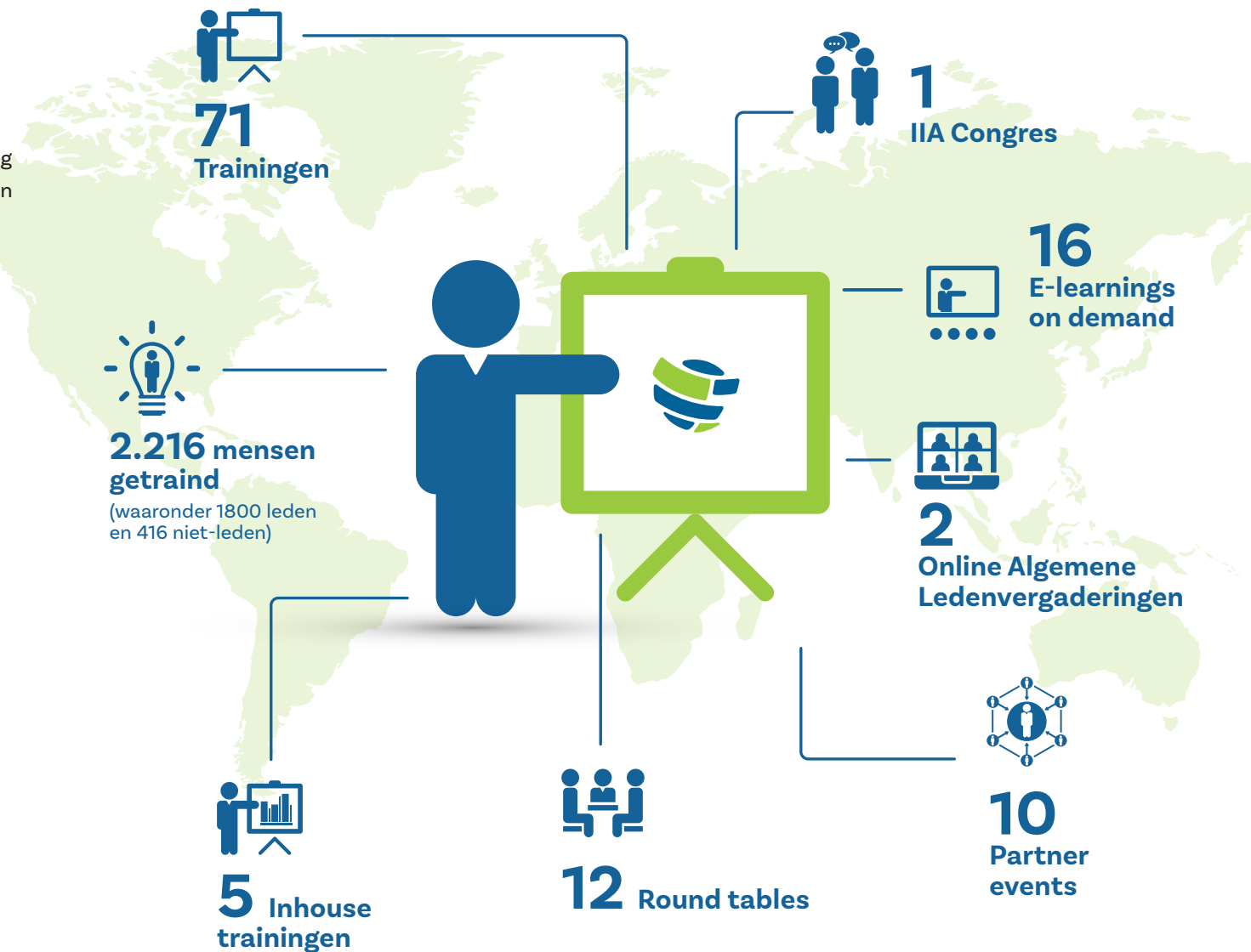
In deze Internal Audit Monitor 2021 presenteerde het IIA, in samenwerking met OneRisk, voor de derde keer de belangrijkste ontwikkelingen van IAF's bij in Nederland Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen. Evenals afgelopen jaren, wordt er stilgestaan bij de ontwikkeling in het aantal en de verschillende verschijningsvormen (intern, uitbested, gecombineerd) van IAF's internal audit functies over de boekjaren 2016 – 2020. Een belangrijk onderwerp in de editie van dit jaar is de combinatie van risicomanagement en internal audit activiteiten. Een combinatie die we in de praktijk regelmatig zien en waarover vaak discussie is over de voordelen en mogelijkheden.

2.2 IIA ACADEMY: TRAININGEN EN EVENEMENTEN

Met educatie draagt het IIA bij aan de doelstelling *competent professional*. De IIA Academy biedt een breed aanbod van trainingen, seminars, round tables, congressen en masterclasses en wil hiermee tevens IIA vakgenoten bij elkaar brengen.

Georganiseerde activiteiten in 2022

Het IIA had in 2022 wederom een goedgevulde activiteitenkalender met in totaal 2.216 georganiseerde trainingen, congressen, round tables en evenementen.



Om bij te blijven dragen aan wens van leden zich te blijven ontwikkelen en het verkrijgen van PE-punten en om het trainingsaanbod in het Engels te vergroten.

IIA Congres 2022

Het jaarlijkse congres van het IIA vond dit jaar plaats op 23 en 24 juni in het AFAS Theater in Leusden. Met ruim 500 deelnemers, meer dan 25 sprekers en vrijwilligers en ruim 100 deelnemers aan de livestream was het congres weer een groot succes. Het IIA Congres Moed & Veerkracht had ook dit jaar weer veel te bieden: diverse keynotes, parallelsessies in verschillende stromingen en een gezellige feestavond met walking dinner. We kijken weer terug op een succesvol congres!

Online trainingen

Voor de **on demand** trainingen gold altijd het principe 'anywhere anytime'. Hiermee biedt dit aanbod leden een laagdrempelige manier om zichzelf te ontwikkelen en PE-punten te verdienen.

E-learningen on demand

In 2022 is het e-learning-aanbod uitgebreid. De on demand trainingen Ethiek zijn uitgebreid met een update Ethiek 2022. In deze update Ethiek zijn de thema's morele moed en psychologische veiligheid toegevoegd en worden zij afzonderlijk én in onderlinge samenhang behandeld.

Het IIA heeft ervoor gekozen om de trainingen van IIA Global OnDemand te blijven promoten. Om bij te blijven dragen aan wens van leden zich te blijven ontwikkelen en het verkrijgen van PE-punten en om het trainingsaanbod in het Engels te vergroten.

CAE Forum

Het CAE Forum is een besloten groep van ongeveer 50 CAE's die vooral werkzaam zijn bij grotere ondernemingen en periodiek met elkaar van gedachten wisselen over actuele thema's.

Thema's van de CAE Forums waren: recente ontwikkelingen op gebied van ESG, 'Gain oversight en find control', Cloud & DevOps adoptie en Cyber

Security, Psychologische veiligheid, de Kracht van Consequenties en de resultaten van de Internal Audit Monitor.

ALV

De geplande ALV werd dit jaar beide keren online gehouden, waarbij nog steeds de mogelijkheid tot stemmen op besluiten aanwezig was.

Commissarissen Symposium 2022 - Good Governance (de topics in de Boardroom en de actualisatie van de Code)

Op 26 september 2022 werd het jaarlijkse Commissaris Symposium georganiseerd door het IIA en NBA LIO, de ledengroep van intern en overheidsaccountants. De 90 deelnemers (commissarissen en hoofden internal audit) in de zaal werden welkom geheten door de dagvoorzitter Jan Maarten Slagter, Esther Bosch (voorzitter NBA LIO) en IIA Nederland directeur, Peter Hartog (directeur IIA Nederland).

Jan Maarten Slagter bracht de positie van de IAF en de Code Corporate Governance met elkaar in verband. Een sterke positie van de IAF is een belangrijke steunpilaar van het governance framework binnen de organisatie, voor bestuur en RvC.



De vele, snel
veranderende
ontwikkelingen
stellen hoge
eisen aan de
organisatie.

PAS Conferentie 2022

10 november vond de PAS Conferentie voor auditors van kleine auditdiensten plaats. Zij konden netwerken met hun audit-collega's en kregen een inspirerend programma voorgeschoteld op het gebied van human capital. Verschillende onderwerpen zoals; psychologische veiligheid, pesten op de werkvloer en breinvriendelijk werken zijn uitgebreid aan bod gekomen.

Innovation Award 2022

De achtste editie van de Protiviti Internal Audit Innovation Award vond na twee jaar weer fysiek plaats.

Het meest onder de indruk was de jury van de aanpak van Jumbo, waarbij de te beheersen risico's zijn geïntegreerd met de 'zeven zekerheden' die leidend zijn voor alle medewerkers bij Jumbo. Hierdoor heeft men 'internal control' begrijpelijk gemaakt voor iedereen en bereikt wat iedere IAF graag wil, namelijk dat de beheersing wordt opgepakt door de 1e en 2e lijn. Het Three Lines-model van het IIA is helemaal, zoals bedoeld, geïmplementeerd. De IAF heeft hiermee een grote organisatorische én culturele verandering gerealiseerd, iets dat moeilijk is en niet tot de natuurlijke rol van de internal auditor behoort.

RO Masterclass 2022

Op 29 en 30 november 2022 vond bij Gooiland in Hilversum de RO Masterclass weer helemaal fysiek plaats. Het thema waar we dit jaar mee aan de slag gingen was: (Re)Act, gaan of laten gaan? De vele, snel veranderende ontwikkelingen stellen hoge eisen aan de organisatie, maar ook aan de internal auditors. Zijn ze voldoende proactief? Zetten zij de dingen waar nodig in beweging? Maken ze de zaken tijdig bespreekbaar? Deze Masterclass heeft de deelnemers daarop laten reflecteren.

2.3 COMMUNICATIE

Het IIA verandert, groeit en past zich continue aan de behoeften van haar leden en het vakgebied als geheel. Deze vooruitgang vroeg ook om een update in de manier waarop we het IIA wereldwijd visueel vertegenwoordigen. Het nieuwe logo weerspiegelt de modernisering van het IIA, is fris en helder, en laat een zelfvertrouwen zien van de rijke traditie en geschiedenis in de huidige IIA-stijl.

Van het vertrouwde blauw is er overgestapt naar een kleurrijke look waarin de bekende blauwe kleur nog wel terugkomt. Hiermee zie je dat het IIA nog steeds dezelfde betrouwbare organisatie is met ambities voor de toekomst. Het donkerblauw staat voor traditie en ervaring van het merk en de reputatie van het IIA, het helderblauw staat voor uitbundigheid en moderne kenmerken van het IIA en tot slot staat het groen voor de levendige energie en passie van het IIA.

In februari 2022 is wereldwijd het nieuwe IIA-logo gelanceerd. Ook IIA Nederland heeft dit nieuwe logo en huisstijl overgenomen.

In 2022 is het communicatiebeleid geëvalueerd en aangescherpt. In tegenstelling tot het verleden is er meer gebruik gemaakt van social media als LinkedIn en ons eigen platform Zoho-Connect. De volgers van beide platforms zijn gestegen in tegenstelling tot 2021.

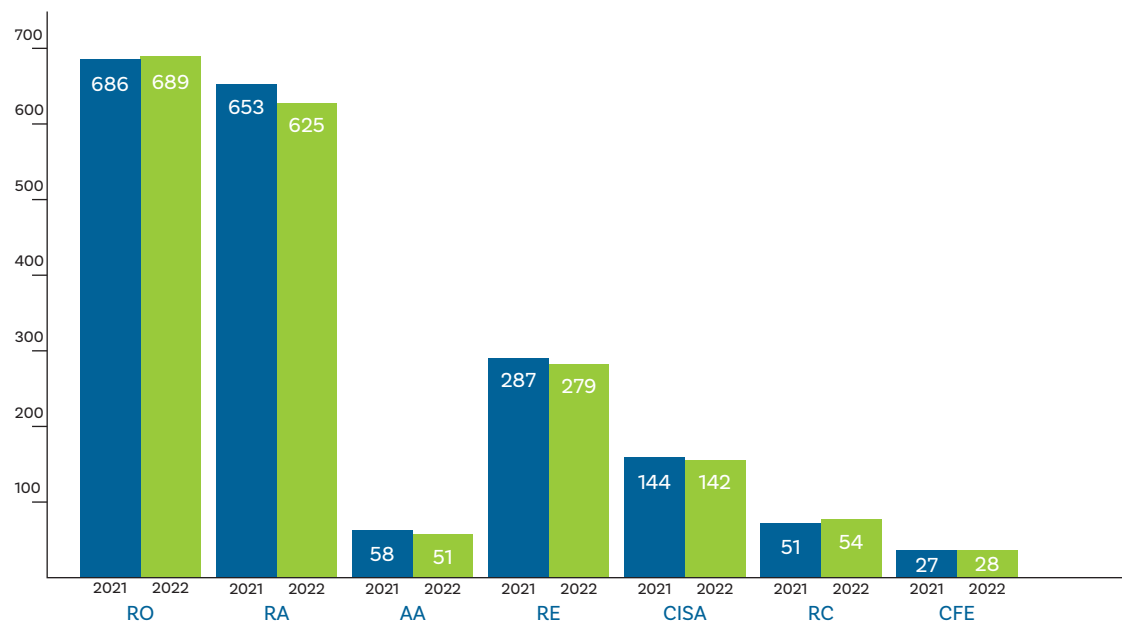
2.4 CERTIFICERINGEN

Register Operational Auditor

De SVRO heeft 689 RO-leden in het register eind 2022.

Overige Nederlandse certificeringen

Het IIA kent onder haar 2916 leden:



Internationale certificeringen van

The Institute of Internal Auditors

IIA Nederland heeft de volgende aantallen leden met internationale certificeringen:

		2021	2022
	Certified Internal Auditor	642	604
	Certified Financial Services Auditor	29	26
	Certification in Control Self-Assessment	21	20
	Government Auditing Professional	4	3
	Certification in Risk Management Assurance	76	70
	Certified Process Safety Auditor	1	1
	Qualification in Internal Audit Leadership	2	3

2.5 COMMISSIES & VRIJWILLIGERS

Binnen het IIA zetten diverse leden zich op vrijwillige basis in voor commissies, werkgroepen en taskforces.

2.5.1 Audit Magazine

Audit Magazine is hét vakblad voor de internal auditor. Audit Magazine wordt gemaakt voor en door professionals uit het vakgebied en draagt met vakinhoudelijke artikelen, opinie, rubrieken en columns bij aan de ontwikkeling van internal auditors. Audit Magazine is volledig digitaal (www.auditmagazine.nl) en verschijnt daarnaast iedere december in gedrukte vorm met de best gelezen bijdrages van dat jaar.

Audit Magazine heeft sinds april 2022 een nieuwe rubriek op haar website 'Uit de archieven'. In de rubriek Uit de archieven herplaatst de redactie een oud artikel met aansluitend de actuele annotaties van de auteur om de ontwikkeling van een fenomeen of thema te schetsen.

In 2022 is er afscheid genomen van Marc van der Veen en Margot Hovestad.

De redactie van Audit Magazine bestond op 31 december 2022 uit de volgende redactieleden:

- B. Walrave RO CIA (Björn) – Voorzitter
- N. Arif RO EMIA (Naeem)
- N. Bartman MSc CIA CISA (Nick)
- F. Dik MSc (Femke)
- S. Diks CIA (Sander)
- drs. N.J. Engel-de Groot RA (Nicole)
- T.S. de Jong MSc RA (Bas)
- L. Lambert Mendez-Van Eerde MSc RO (Liane)
- M. Lodder (Max)
- bc. S.C. Stapersma EMIA EMITA (Sierd)
- J. Tacke (Jessie)
- F.C. Wai MSc RO (Fong- Chi)
- W.H.R. Wondergem MSc RO (Raymond)
- drs. T. Clason MBA EMIA RO (Tommo) – Linkin pin bestuur
- drs. B. Bouwman RO (Bram)
- drs. M. van der Veen EMIA CIA CRMA RO RA (Marc)



Kwartaal 1 2022 Fake news
Kwartaal 2 2022 Onderwijs
Kwartaal 3 2022 De CAE: t.h.t.?
Kwartaal 4 2022 Cyber resilience



Organisaties waar leden van het IIA werken behoren zich eens in de vijf jaar te laten toetsen aan de IIA standaarden. De doelstelling van de kwaliteitstoetsing is het verhogen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening door de leden (competent professional). Naast KIN kan de toetsing ook door derde partijen worden uitgevoerd. Zij dienen uiteraard eveneens te voldoen aan het Reglement Kwaliteitstoetsing.

2.5.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen

Het Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen (TKT) bewaakt dat de externe kwaliteitstoetsingen (vereist op basis van de IPPF) tijdig en conform de standaarden plaatsvinden (aansluitend bij de doelstelling sustainable value). De taken en bevoegdheden van het TKT zijn beschreven in het Reglement op het Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen.

In 2022 heeft het TKT 36 rapporten beoordeeld. Regelmatig is er schriftelijk en mondeling overleg geweest met de toetsende organisaties. Doelstelling van dit overleg was het krijgen van een nadere toelichting op de uitgevoerde kwaliteitstoetsing.

Er zijn in 2022 twee round tables georganiseerd. In deze round tables werd onder meer aandacht besteed aan de drie projecten 2022 van het TKT:

- De uitwerking van de normen te hanteren voor het aantal te beoordelen dossiers in kwaliteitstoetsingen.
- De uitwerking van de eisen voor kwaliteitstoetsingen op basis van een “self assessment met independent validation”.
- De aanpassing van het reglement.

In 2022 is een grondige aanpassing van het reglement voorbereid. De laatste aanpassing was van 2019. In de aanpassingen is aandacht besteed aan onder andere:

- De vereiste zelfstandige leesbaarheid van het toetsingsrapport.
- Vertrouwelijkheid van de informatie en het gebruik van informatie uit toetsingsrapporten voor algemene doelstellingen.
- Een duidelijkere omschrijving van de taken van de eindverantwoordelijke van de toetsende partij, CAE en het TKT.

Op 31 december 2022 maakten de volgende personen deel uit van het TKT:

- drs. G.J.M. Langelaan RA MGA CIA (Gertjan) - voorzitter
- drs. A.W. Goedhart RA CIA CRMA (Arwin)
- drs. S.M.G. Jeuken RA RE (Steffen)
- M. Rozenberg (Marco) - Linking pin bestuur



“Het certificeringsproces gaf ons niet alleen assurance dat de interne audit functie bij Vopak voldoet aan de professionele standaarden, maar ook veel inzicht en inspiratie hoe we nóg beter kunnen worden.”

Ard Huisman, CAE van Vopak

2.5.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland (KIN)

KIN voert namens het IIA kwaliteitstoetsingen uit: ‘Voor en door leden’. Een toetsing door het IIA is een toetsing zonder winst oogmerk met als belangrijkste uitgangspunt dat we met elkaar onze beroepsuitoefening verder willen verbeteren. Belangrijke elementen in de aangescherpte strategie van KIN zijn meer invulling geven aan accountmanagement en een betere communicatie met alle stakeholders. Naast actief in gesprek gaan met CAE’s over kwaliteitstoetsing, staat er daarom ook meer informatie over KIN op de website van het IIA. Zo wordt er een vermelding gedaan op de website en in de nieuwsbrief over het behaalde kwaliteitscertificaat inclusief een foto van de uitreiking en wordt er ook een quotes opgenomen waarin de getoetste organisaties hun mening geven over de uitgevoerde kwaliteitstoetsingen en het werk van KIN.

In 2022 waren er tien toetsers verbonden aan KIN. Het aantal uitgevoerde kwaliteitstoetsing door KIN is zeventien, waarvan veertien in Nederland en drie buitenland. De toetsingen in Nederland vonden plaats bij CZ, Stater, DSM, Klaverblad Verzekeringen, de Volksbank, Vesteda Investment B.V., Vopak, Coöperatie Univé, ABN AMRO, TATA Steel, Erasmus MC, IMCD Group BV, Jumbo Supermarkten en Zorgverzekeraar Zorg & Zekerheid.

KIN bestond op 31 december 2022 uit:

- T. Smit RA CIA (Thijs), voorzitter
- drs. A.F. Daan RA (Arnoud)
- drs. J. Grooten RO CIA (Jan)
- drs. A.R.L. Hoogendoorn RA CIA CISA (Reinout)

Met Benchmark Place ondersteunt het IIA haar leden om de eigen IAF te evalueren en te vergelijken met die van soortgelijke organisaties. Benchmark Place biedt toegang tot het Internal Audit Ambition model (IA AM) en de Scorecard. Met het IA AM maak je inzichtelijk waar je nu staat, hoe dit zich verhoudt tot het IPPF, waar je ambities liggen en welke stappen je wilt zetten om verder te groeien. Met de Scorecard kun je kijken naar de onderliggende factoren, als bezetting, opleidingen en budget.



2.5.4 Commissie Benchmark Place

De commissie Benchmark Place heeft als doel het delen van kennis en best practices over relevante thema's voor IAFs. Hiervoor stimuleert de commissie het gebruik van de Tool Benchmark Place, welke toegang biedt tot het Internal Audit Ambition Model (IA AM) en de Scorecard. Daar waar het Ambition Model bedoeld is voor de strategische planning, is de Scorecard gericht op de onderliggende operationele bedrijfsvoering van de IAF.

Begin 2022 heeft de commissie samengewerkt met het KIN op de doorontwikkeling van level 4 en 5 van het Ambition Model. Vervolgens zijn door het KIN een aantal pilot kwaliteitstoetsingen uitgevoerd waarbij het ambition model actief is betrokken in de externe kwaliteitstoetsing als ook in de eindrapportages van het KIN. De feedback

van de stakeholders was positief. Het thema Data Analytics is doorontwikkeld en een nieuw topic over ESG/Duurzaamheid is opgesteld en inmiddels afgestemd met de IIA werkgroep Sustainability. Tevens is de aanvraag voor een presentatie tijdens de IIA International Conference 2023 in gang gezet.

Commissie Benchmarking bestond op 31 december 2022 uit:

- M. Vermeij RA (Maureen) - Voorzitter
- E.S.J. Heesakkers AA (Els)
- M.H. de Vos-Vermulm MSc RO RE CIE CISA CRISC (Marieta)
- drs B. Bergeron Quirion CPA CA CFE (Bruno)

2.5.5 Commissie PAS

De Commissie PAS richt zich op kleine auditfuncties. De commissie wil het PAS netwerk faciliteren en uitbouwen door kennis te delen en trainingen en events voor deze specifieke groep te organiseren. Hierbij richt de commissie zich op de doelgroep zowel binnen als buiten het IIA, al dan niet in samenwerking met IIA-partners en andere partijen. De Commissie organiseerde in 2022 de volgende events:

- IIA PAS – NBA LIO - Bescherming van persoonsgegevens
- IIA PAS i.s.m. Mazars roundtable: aandachtspunten voor het opstellen van het Internal Audit Jaarplan 2023 (financiële instellingen)
- PAS Conferentie – Human capital
- IIA PAS – NBA LIO - Agile Auditing – Hoe gaan Agile en Auditing succesvol samen?

Op 10 november vond de PAS Conferentie plaats. Een inspirerende dag waarop volop is genetwerkt en gedeeld. Onder de paraplu van het thema Human capital hebben de deelnemers gesproken over psychologische veiligheid, pesten op de werkvloer, grens overschrijdend gedrag en brein vriendelijk werken. Thema's die ons allen aangaan en die blijkbaar de interesse hebben van de deelnemers.

In 2022 is er afscheid genomen van voorzitter Marieta de Vos-Vermulm. De Commissie PAS bestond op 31 december 2022 uit:

- J. Rodenburg MSc RO RE CIA CISA (Jan)
- drs. M. van den Haak RA (Mariska)
- drs. E.M.A. Klijn RO (Ellen)
- C.M. Hollemans RE CISM (Carline)
- R. van Lierop RA (Roel)
- drs. S.L. van Bohemen LLM CCO EMIA (Sabine)
- drs. A. Al-Hilli MSc RO (Ahmed)

2.5.6 Commissie Professional Practices

De Commissie Professional Practices (CPP) onderzoekt en reflecteert op relevante onderwerpen. Daarnaast beantwoordt de commissie vakinhoudelijke vraagstellingen van de leden van het IIA en draagt op deze wijze bij aan de drie strategische doelen van het IIA. Vanuit de commissie wordt het 'Professional Practices netwerk' gemodereerd. Dit netwerk bestaat uit communities per sector, discipline en thema waar ervaringsdeskundigen en specialisten hun expertise delen, specifieke vragen beantwoorden en ingegaan op consultaties uit verschillende beroepsgroepen.

OP DIT MOMENT ZIJN DE VOLGENDE GROEPEN ACTIEF:

- Sectoren: banken, verzekeraars, handel/industrie
- Disciplines: operational audit, risicomanagement
- Thema's: data-analyse/RPA, cultuur en gedrag, agile, fraude en climate change/sustainability

Sinds december 2021 en in 2022 is er binnen de commissie onderzoek gedaan naar en zijn er professional practices dagen georganiseerd over de thema's: 'Audit coverage/ratings/opinions' en 'Textmining-data analyse'.

In 2022 is er afscheid genomen van Martin Machiels en Svetlana Vrubleuskaya.

De Commissie Professional Practices bestond op 31 december 2022 uit:

- drs. N.P.M.A. Kouwenberg RA CIA (Norbert) – Voorzitter
- drs. P.A. Hartog CIA (Peter)
- mr. drs. G. Hendrix RO (Gijs)
- ir T.J. Moed CCSA CIA CRMA RO (Tjibbe)
- W.P. van Duinen RE RO CISA (Wybren)
- dhr. I. Nashir RE CISSP (Imran)
- drs. J.A. Man CIA CISA (Arjan) – Adviseur van CPP

2.5.7 Commissie Young Professionals

Het jaar 2022 was op veel manieren een interessant en opwindend jaar voor de commissie Young Professionals (commissie YP). Met vijf nieuwe leden

in de commissie zijn ze gestart met het organiseren van evenementen, zoals de LinkedIn-training en het internationale evenement in samenwerking met de YP-commissies uit België, Duitsland en Luxemburg. Ook op het gebied van vaardigheden heeft de commissie YP een interessante en goed bezochte training over nieuwe manieren van rapporteren georganiseerd. Te vermelden zijn ook het werkbezoek aan de Dienst Justitiële Inrichting, waarbij de young professionals een blik kregen in de interne afdeling van de DJI, en de instuifdagen op het kantoor van het IIA. Als hoogtepunt van het jaar organiseerde de commissie YP hun ons eerste eigen congres in samenwerking met Proti-viti. De commissie YP kijkt terug op een succesvol jaar met geslaagde evenementen, waarin ze de commissie YP nog beter op de kaart hebben gezet. De commissie Young Professionals bestond op 31 december 2022 uit:

- I. van Maaren RO (Isabel) - voorzitter
- R. Petter MSc (Roosmarijn) - voorzitter
- A. Hovsepjan MSc (Ara)
- A. Patti MSc RO (Arti)
- D. Jagesar MSc (Debieka)
- F.M. Kunneman RO (Fanny)
- K. Spapens (Kyra)

2.5.8 Auditors for Charity

In 2022 is er gestart met het Auditors for Charity initiatief. In 2022 zijn er twee pilots en één opdracht succesvol afgerond; Bliss to Shine, Stichting Verhuisdieren en Aya jong en kanker. De uitvoering van Auditors for Charity wordt verzorgd door een toezichtscommissie en een operationele commissie. De toezichtscommissie is verantwoordelijk voor het beleid, kwaliteit en strategie. De toezichtscommissie bestaat uit: Peter Hartog, IIA Nederland en Rob de Leeuw, Deloitte

De operationele commissie draagt zorg voor de dagelijkse gang van zaken, zoals het contact met de GDO, coördinatie, planning en uitvoering. De operationele commissie bestaat uit:

- Petra de Bie, DNB
- Natalie Haal, Deloitte
- Matthijs Niemeijer, Deloitte

2.5.9 Regiegroep Innovatieplatform

De regiegroep Innovatieplatform draagt bij aan het versterken van het beroep door het delen van kennis en het faciliteren en stimuleren van discussie over innovatieve ontwikkelingen binnen het vakgebied.

In 2022 heeft de regiegroep Innovatieplatform zich gericht op het interviewen van specialisten op een voor internal auditors relevant vakgebied, gericht op innovatie en inspiratie. In 2022 zijn er twee interviews geplaatst op het platform:

- Experts on Process Mining - Experts interview: Joris van de Veerdonk en Daniël van der Laan (Protiviti) geschreven door Pablo Estefania Lopez
- Innovatie nieuws: Experts over Auditrapporten: Peter van Loevezijn (Kriton) geschreven door Ron de Korte. In aanvulling hierop zijn vier podcasts verschenen.

In het zoeken naar nieuwe manieren om input voor het platform te genereren, is er eind 2022 voor het eerst een discussietafel georganiseerd, met als onderwerp “Wat is innovatie in internal audit? En hoe kom je daartoe?”



INNOVATIEPLATFORM



Ter ondersteuning van het Innovatieplatform op de IIA-website is er nu ook een bijbehorende LinkedIn Group: “IIA-nl Innovatie van jouw Auditfunctie”, bestaande uit 174 leden. Geïnteresseerde kunnen daar eenvoudig lid van worden en deelnemen aan een dialoog gericht op vernieuwing en innovatie. Er wordt in de groep aandacht besteed aan nieuwe uploads in het Innovatieplatform. Allemaal vanuit de doelstelling: innovatie van jouw Auditfunctie!

Per 31 december 2022 bestond de regiegroep Innovatie uit de volgende leden:

- drs. P.A. Hartog CIA (Peter) - Voorzitter
- drs. ing. D. Manichand RA (Daphne)
- R. Versloot MSc EMIA RO (Roos)
- drs. H. Chuah RO RA (Huck)
- R.W.A. de Korte RE CIA RO RA (Ron)

3. FINANCIËEL OVERZICHT

Onderstaande balans en rekening van baten en lasten zijn ontleend aan de jaarrekening 2022. Deze wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van 15 mei 2023.

BALANS PER 31 DECEMBER (IN € 1.000)

ACTIVA	2022	2021
Materiële vaste activa	16	13
Vlottende activa		
Vorderingen	295	326
Liquide middelen	<u>1.427</u>	<u>1.011</u>
Som der vlottende activa	<u>1.722</u>	<u>1.337</u>
Totaal activa	<u><u>1.738</u></u>	<u><u>1.350</u></u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	1.360	975
Kortlopende schulden		
Crediteuren	111	78
Overige schulden en overlopende passiva	<u>267</u>	<u>297</u>
	<u>378</u>	<u>375</u>
Totaal passiva	<u><u>1.738</u></u>	<u><u>1.350</u></u>

REKENING VAN BATEN EN LASTEN

BATEN		
Ledenbijdragen	725	713
Evenementen	883	717
Partnerships	177	211
Overige activiteiten	406	377
Som der baten	<u>2.191</u>	<u>2.018</u>
LASTEN		
Personeelskosten	588	589
Evenementen	500	555
Overige kosten bureau- en Academy	149	160
Bestuur en Commissies	25	21
Contributies IIA Inc. & ECIIA	57	52
Overige activiteiten	410	405
Som der lasten	<u>1.729</u>	<u>1.782</u>
Financieel resultaat	6	-
Resultaat voor belastingen	468	236
Vennootschapsbelasting	<u>-83</u>	<u>-35</u>
Netto resultaat boekjaar	<u><u>385</u></u>	<u><u>201</u></u>



4. VOORUITBLIK 2022

De internal auditprofessionals zijn onmisbaar voor een goede corporate governance. Daarom blijft het IIA bestuur ook de komende jaren gefocust op het promoten van het beroep in de branches waarvan het IIA denkt dat de governance van organisaties kan verbeteren door het meer en beter inzetten van de internal audit functie denk hierbij onder andere aan woning bouwcorporaties, (kleine) pensioenfondsen, zorg, onderwijs en decentrale overheden.

In 2023 zal IIA Nederland geen nationaal congres organiseren. Echter, dit jaar zal IIA Global de International Conference 2023 organiseren in de RAI in Amsterdam.

Er is voor 2023 een aantal prioriteiten vastgesteld.

1. **Vrijwilligers**; professionele inzet van gemotiveerde vrijwilligers.
2. **Bureau**; leden worden op professionele wijze ondersteund (procedures, data en technische infrastructuur).
3. **Connectie leden**; het bieden van de toegevoegde waarde aan de leden.
4. **Advocacy**; vergroten van de bekendheid van de internal audit functie bij toezichthouders, wetgevers en besluitvormers.

De governance van organisaties kan **verbeteren** door het meer en **beter inzetten** van de internal audit functie.

4.1. VAKTECHNIEK

In 2022 heeft Peter Hartog wederom naast zijn rol als directeur de rol van Manager Vaktechniek vervuld. In 2023 gaat Peter zijn taken als directeur neerleggen en zich volledig focussen op zijn werkzaamheden als Manager Vaktechniek, om daarmee de dienstverlening aan de leden op vaktechnisch gebied voldoende inhoud te kunnen geven. Dat zal vooral bestaan aan het initiëren en uitvoeren van onderzoek alsmede het stimuleren van kennisuitwisseling, onder meer via het Innovatieplatform en vooral het Professional Practice-netwerk.

Een bijzonder project in 2023 betreft het **IPPF Evolution Project**. IIA is in gestart met een evaluatie en herziening van de Standaarden. Na een brede consultatie, is er vanaf maart gedurende 90 dagen een publieke consultatie. IIA Nederland zal hier formeel op reageren, waarbij de reactie zal worden voorbereid door het CPP, als het vaktechnisch geweten van de vereniging.

De International Internal Audit Standards Board verwacht, na het analyseren en verwerken van de antwoorden, de nieuwe wereldwijde Standaarden officieel vrij te geven vóór het einde van 2023, waarna deze 1 jaar later van kracht worden.

4.2 IIA ACADEMY

In 2022 is het beleid/strategie van de IIA Academy grondig bekeken en is een assortimentsanalyse uitgevoerd. Vragen als: “Wat willen we voor wie, door wie, wat en hoe?” hebben de leidraad gevormd voor de strategie om het beleid aan te passen en op te frissen. Vraagstukken die daarbij aan de orde zijn gekomen: doelgroep, producten/assortiment/aanbod, prijs, ontwikkelingen in de markt, hoe onderscheiden we ons? Ook de samenwerking met onze sprekers, partners (sponsors) werd hierin meegenomen alsmede de marketing/promotie, samenwerking met andere IIA affiliates en commissies.

Wat goed is moet je behouden!

Trainingen en cursussen die in het verleden succesvol waren, zullen weer op de kalender plaatsen en laten terugkomen in 2023. Cursussen die in het verleden minder hebben gelopen, zullen worden doorgenomen met trainers en daar waar nodig worden aangepast of zelfs uit het assortiment worden gehaald.

Wat je mist moet je aanvullen!

Op basis van de analyse van beleid en assortiment is besloten in 2023 met name het Engelstalig aanbod alsmede de begeleiding naar certificeringen

te versterken. Daarbij zal meer aandacht worden besteed aan inhouse trainingen. Het aanbod zal ook in 2023 op continue basis worden uitgebreid met nieuw te organiseren trainingen op basis van nieuwe topics en ontwikkelingen. Een volledige catalogus is beschikbaar op de website.

2023 is ook het jaar waarin de International Conference in Amsterdam gaat plaatsvinden (juli 2023). Daar zijn we trots op. We organiseren dit samen met IIA Global. Dit betekent wel dat ons eigen jaarlijkse IIA Congres niet zal plaatsvinden.

4.3 COMMUNICATIE

Voor 2023 blijft het bijdragen aan de hoofdtaken van het IIA en de daaruit voortvloeiende dagelijkse taken zoals websitebeheer, evenementencommunicatie en samenwerking met de commissies, uiteraard van belang. In 2023 wil het IIA betere contacten opbouwen met de pers en vaker in de pers verschijnen. Het doel is dat uiteindelijk de pers andersom ook contact opneemt met het IIA. We zien dat het aantal advertenties, van vacatures en services, toeneemt. In 2023 zal getracht worden dit, in samenhang met het Audit Magazine, verder te laten toenemen.



4.4 COMMISSIES & VRIJWILLIGERS

4.4.1 Audit Magazine

In 2023 zet de redactie van *Audit Magazine* net als in 2022 in op het verder vergroten van het bereik en het lezersaantal van [auditmagazine.nl](https://www.auditmagazine.nl) en het daarmee laten toenemen van de waarde van het platform voor de partners van het IIA en voor adverteerders. Dit wordt onder meer gedaan door eerder gepubliceerde kopij te digitaliseren en via het platform aan te bieden. Hierdoor wordt het platform waardevoller voor gebruikers en neemt de vindkans van het platform via zoekmachines toe. Daarnaast blijft de redactie social media, zoals LinkedIn, gebruiken om kopij onder de aandacht van de lezers te brengen.

Ieder kwartaal behandelt *Audit Magazine* een ander thema. De thema's voor 2023 zijn:

- Kwartaal 1: ESG
- Kwartaal 2: Biases
- Kwartaal 3: Human capital
- Kwartaal 4: Veerkracht

4.4.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen

Volgens het TKT wordt door een behoorlijk aantal leden nog te weinig aandacht besteed aan de tijdigheid van de uit te voeren kwaliteitstoetsingen. Dit komt tot uitdrukking doordat er in relatief veel situaties uitstel verleend dient te worden. De toetsingen worden veelal opgestart in het 3e en 4e kwartaal. Hierdoor is het rapport niet beschikbaar voor het einde van het jaar. In 2023 gaat het TKT nog meer aandacht besteden aan de tijdigheid van de uit te voeren kwaliteitstoetsingen en nog duidelijker communiceren.

Het TKT gaat in 2023 de kwaliteit van de toetsingsadministratie (gebaseerd op de ledenadministratie), de management informatie verder verbeteren en de voorgestelde reglementsaanpassing, als deze door de ALV wordt goedgekeurd, implementeren. Een belangrijk onderdeel daarvan betreft de wijze van beoordeling van de (eindverantwoordelijken) van de toetsende partijen.

Daarbij zal ook in 2023 weer het tweejaarlijkse onderzoek naar de leerpunten uit de kwaliteitstoetsingen worden uitgevoerd.

In de uitvoering van de kwaliteitstoetsingen zullen verder pilots worden uitgevoerd om het Ambition Model structureel te kunnen gebruiken, om daarmee de toegevoegde waarde van de kwaliteitstoetsingen te vergroten. Om meer ervaring op te doen met de Self Assessment with Independent Valuation zullen ook daarmee enkele pilots plaatsvinden.

4.4.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland

Met de komst van de nieuwe voorzitter gaat er ook een nieuwe wind waaien binnen het KIN. Hierbij zal ook onderzocht worden of de kwaliteitstoetsingen binnen de IIA-structuur verzelfstandigd zouden moeten worden, om de basis van kwaliteits-toetsingen te verstevigen. Tevens staat op het programma dat de interne bedrijfsprocessen worden geanalyseerd en verder geprofessionaliseerd.

In de uitvoering van de kwaliteitstoetsingen zullen verder pilots worden uitgevoerd om het Ambition Model structureel te kunnen gebruiken, om daarmee de toegevoegde waarde van de kwaliteitstoetsingen te vergroten. Om meer ervaring op te doen met de Self Assessment with Independent Valuation zullen ook daarmee enkele pilots plaatsvinden.

Tot slot zullen de NBA en NOREA toetsingen worden geëvalueerd in het licht van de accreditatie-overkomsten met de NBA en het NOREA.

4.4.4 Commissie Benchmark Place

Voor 2023 zijn er grote plannen voor de commissie. De herijking van het model zal worden afgerond en voorgelegd ter consultatie aan het CPP en de Europese Usergroup. Daarna volgt het bestuurlijk goedkeuringstraject en zal de digitale tool worden geactualiseerd. Ondertussen lopen diverse contacten Europees en met IIA Global om het model actief onder de aandacht te brengen bij de leden en diverse EQR gremia. In juli krijgen we via een twee uur durende interactieve sessie de mogelijkheid om de doorontwikkeling van het Ambition Model en de samenwerking met EQR breed toe te lichten in de CAE stream tijdens de IIA International Conference 2023. Een prachtige kans. Daarnaast wordt een search opgestart naar nieuwe commissieleden om een brede basis voor een duurzame voortzetting van dit initiatief te borgen. In de tweede helft van 2023 worden de voorbereidingen opgestart om de impact van de nieuwe IPPF Standards voor het model te evalueren en waar nodig hierop aan te passen.

4.4.5 Commissie PAS

Ook in 2022 wil de IIA PAS commissie actief bijdragen aan diverse initiatieven binnen (en buiten) het netwerk van IIA Nederland. De Commissie PAS heeft als doel de samenwerking met andere beroepsgroepen versterken. Onder andere door het blijven organiseren van twee IIA PAS – NBA LIO evenementen per jaar en door internationale IIA PAS leden te benaderen (via internationale IIA / IIA PAS commissies) om mogelijkheden tot samenwerking te verkennen. Ook wil de PAS Commissie waar mogelijk aanhaken bij het IIA Innovatieplatform om informatie te delen.

4.4.6 Commissie Professional Practices

Ook in 2023 zal de commissie het PP-netwerk stimuleren om kennis op interactieve wijze te delen binnen de IIA Community. Plannen zijn er ook in het uitbrengen van ‘eigen onderzoeken’ (bijvoorbeeld op het gebied van Tekst Mining) en faciliteren in het ombouwen van afstudeerscripties tot publicaties. Het doel is om in 2023 ook weer tweemaal per jaar een vaktechnische middag te organiseren. Op 24 Januari 2023 werd de vaktechnische middag met als thema ‘Supply Chain Management en risks’ al georganiseerd. Daarbij is, zoals gezegd, de wijziging van het IPPF een belangrijk project voor het CPP.

4.4.7 Commissie Young Professionals

In 2023 blijft de commissie YP zich inzetten om de bekendheid van onze commissie en het vakgebied van interne audit te vergroten. In 2023 jaar gaat de commissie YP weer een aantal geweldige evenementen organiseren, zoals een vervolg op het congres met Protiviti en evenementen in samenwerking met de Audit Dienst Rijk, de PAS commissie en Mazars. Ook worden er weer werkbezoeken georganiseerd bij IAF's van verschillende organisaties, zoals Booking.com en Achmea. De commissie YP gaat ook in 2023 vakinhoudelijke trainingen organiseren op specifieke vaardigheden. Bovenal wil de commissie YP de verbinding met de YP's versterken, zowel in Nederland als internationaal. Want ook in gaat de commissie YP weer met de YPs van andere landen een evenement organiseren. De commissie YP gaat ook een bijdrage leveren tijdens de IIA International Conference 2023 gericht om de inclusie van YP's in het audit domein te versterken.

4.4.8 Auditors for Charity

In 2022 is er gestart met het Auditors for Charity initiatief. In 2022 zijn er twee pilots en één opdracht succesvol afgerond; Bliss to Shine, Stichting Verhuisdieren en Aya jong en kanker. Na een evaluatie is er besloten de huidige, succesvolle begelei-

ding naar CBF- erkenning te behouden. Auditors for Charity wordt in 2023 aangevuld met twee nieuwe producten, het faciliteren van risico's en het verzorgen van een basistraining auditvaardigheden voor beginnende auditors binnen GDO's. De eerste zal in maart 2023 plaatsvinden. Naar aanleiding van dit succes de wijzigingen van het initiatief zal Auditors for Charity opnieuw worden gepromoot.

4.4.9 Regiegroep Innovatieplatform

In 2022 is gestart met een herevaluatie van het doel en de opzet van Innovatieplatform. Vanwege de geringe interactie, is besloten de focus te leggen op het verschaffen van input (i.p.v. het voeren van discussies en uitwisseling tussen leden). Daarbij zal meer de focus worden gelegd op een kleiner aantal thema's. Geëxperimenteerd wordt met discussietafels, als voor leden interessante manier om kennis te delen en te ontwikkelen, en deze vervolgens met de gehele gemeenschap te delen op het platform.

Om de informatie te delen zal naast het platform zelf, de LinkedIn-pagina een steeds belangrijkere rol vervullen.

Dit verenigingsverslag is een uitgave van



Instituut van
Internal Auditors
Nederland

IIA Nederland
Burgemeester Stramanweg 105F
1101 AA Amsterdam
Telefoon: 088-0037100
www.ia.nl / ia@ia.nl