



Instituut van
Internal Auditors
Nederland



INSTITUUT VAN INTERNAL AUDITORS NEDERLAND

VERENIGINGSVERSLAG **2021**

We willen **inzicht** geven
in wat wij voor onze
leden, partners en
andere belanghebbenden,
hebben betekend en
willen **blijven betekenen**.

INHOUD

Voorwoord	4	2.5.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland (KIN)	21
2021: IIA in het kort	5	2.5.4 Commissie Benchmark Place	22
1. Organisatie	6	2.5.5 Commissie PAS	23
1.1 Algemene Ledenvergadering	6	2.5.6 Commissie Professional Practices	24
1.2 Bestuur	6	2.5.7 Commissie Young Professionals	24
1.3 Raad van Advies	7	2.5.8 Regiegroep Innovatieplatform	25
1.4 Raad van Tucht en Raad van Beroep	7	3. Financieel overzicht	26
1.5 SVRO	8	4. Vooruitblik 2022	27
1.6 SVO	9	4.1. Vaktechniek	28
1.7 Bureau	9	4.2 IIA Academy	28
1.8 Commissies & vrijwilligers	9	4.3 Communicatie	28
1.9 Partners	10	4.4 Commissies & Vrijwilligers	28
1.10 Opleidingsinstituten	11	4.4.1 Audit Magazine	28
2. Terugblik 2021	12	4.4.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen	29
2.1 Vaktechniek	13	4.4.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland	29
2.2 IIA Academy: trainingen en evenementen	16	4.4.4 Commissie Benchmark Place	29
2.3 Communicatie	18	4.4.5 Commissie PAS	29
2.4 Certificeringen	19	4.4.6 Commissie Professional Practices	29
2.5 Commissies & Vrijwilligers	20	4.4.7 Commissie Young Professionals	29
2.5.1 Audit Magazine	20	4.4.8 Regiegroep Innovatieplatform	29
2.5.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen	21		

VOORWOORD

VAN DE VOORZITTER

Net als 2020 is ook 2021 een jaar geweest met veel onzekerheden. De COVID-19 maatregelen werden opnieuw verlengd, gedurende het jaar hier en daar versoepeld en toch weer aangescherpt. Het IIA congres van dit jaar werd uit voorzorg op 16 en 17 september georganiseerd in plaats van juni en viel gelukkig precies in een periode van versoepelingen. Het IIA Congres was het eerste grote fysieke event in 2021 voor veel van de deelnemers en werd met groot enthousiasme onthaald. Met ruim 400 deelnemers, sprekers en vrijwilligers en 130 deelnemers in de livestream was het congres een groot succes.

Zo kon ook het Commissarissen symposium dit jaar weer fysiek plaatsvinden. Het AFAS Theater in Leusden vormde daarvoor het prachtige decor. Ook de PAS Conferentie 2021 voor kleine auditdiensten heeft weer live plaats gevonden. Zij konden netwerken met hun audit-collega's en kregen een inspirerend programma voorgeschoteld met een mooie mix tussen vaktechnische insights, de nieuwe trends op het gebied van technologie en intuïtief leiderschap.

In 2021 is het e-learning-aanbod op demand trainingen verder uitgebreid om bij te blijven dragen aan de wens van leden zich te blijven ontwikkelen

en het verkrijgen van PE-punten, bijvoorbeeld met een vernieuwende leervorm: Escaperoom Ethiek.

Daarnaast heeft IIA ook dit jaar weer een aantal publicaties uitgebracht op actuele onderwerpen zoals: Climate Change and Environmental Risk - uitdagingen en handvatten voor de internal auditor en Guidance on remote auditing for the use of internal auditors. Door periodieke kwaliteitstoetsingen van Internal Audit Functies (IAF) zorgen we voor continue kwaliteitsverbeteringen. De resultaten van deze toetsingen zijn samengevat in de publicatie Externe-kwaliteitstoetsingen-2019-2020. Het IIA geeft met dit rapport handvatten aan IAF's voor een volgende stap in hun kwaliteitsverbetering. Daarnaast is dit rapport een hulpmiddel voor IAF's bij de voorbereiding op een externe kwaliteitstoetsing.

In dit verenigingsverslag zetten we het allemaal op een rij. Daarnaast werpen we alvast een blik op wat we voor 2022 en de jaren daarna verwachten. We hopen hiermee voldoende inzicht te geven in wat wij voor onze leden, partners en andere belanghebbenden, hebben betekend en willen blijven betekenen.

Linda Post, voorzitter IIA Nederland





IIA Nederland is met bijna 3000 leden de **grootste beroepsvereniging** van internal auditors in Nederland

2021: IIA IN HET KORT

IIA Nederland is met bijna 3000 leden de grootste beroepsvereniging van internal auditors in Nederland, opgericht in 1997. IIA Nederland is onderdeel van de wereldwijde organisatie The Institute of Internal Auditors Inc. (IIA Inc., opgericht in 1941) die wereldwijd ruim 210.000 leden telt.

De missie van IIA Nederland is om het beroep en vak 'internal audit' in Nederland te promoten en internal auditors, management en andere belanghebbenden te ondersteunen bij een succesvolle invulling van de internal auditfunctie. Om dit te realiseren, heeft het IIA de strategie en de operationele acties bepaald aan de hand van de doelstellingen van IIA Global en deze vertaald naar de Nederlandse situatie. Deze zijn:

- A. Stronger profession (versterken van het beroep)
- B. Competent Professional
(vakbekwame professional)
- C. Sustainable value (duurzame waarde)

We willen dat de internal auditfunctie wordt gezien als onmisbaar in de effectieve governance, risicomanagement en interne beheersing van een organisatie.

IIA NEDERLAND

2.940 LEDEN

IIA GLOBAL

214.026 LEDEN

86 VRIJWILLIGERS

INCLUSIEF BESTUURSLEDEN

7 PERSONEELSLEDEN

(5,6 FTE)

13 PARTNERS

1 SAMENWERKINGSPARTNER



16 EXTERNE

**KWALITEITS-
TOETSINGEN**

UITGEVOERD DOOR HET
KWALITEITSTOETSINGEN
IIA NEDERLAND

24 DOOR HET

TOEZICHTSORGAAN OP
DE KWALITEITSTOETSINGEN
BEOORDEELDE

RAPPORTEN

**98 TRAININGEN
& EVENTS**

2.652 MENSEN
GETRAIN

14.534 PE-PUNTEN

TOEGEKEND AAN DEELNEMERS

18 NIEUWE RO'S

INGESCHREVEN



7 VAKTECHNISCHE
PUBLICATIES

**147 NIEUWS-
BERICHTEN**

**34 NIEUWS-
BRIEVEN**

1.809 VOLGERS

OP LINKEDIN





1. ORGANISATIE

IIA Nederland is de grootste beroepsvereniging van internal auditors in Nederland, opgericht in 1997. Op 31 december 2021 telt de vereniging 2.940 leden. Het IIA is een vrijwilligersorganisatie. We hebben 10 bestuursleden uit verschillende bedrijfstakken en nog 86 vrijwilligers die plaatsnemen in verschillende commissies/raden. Het bestuur wordt ondersteund door het bureau waar zeven personen werken. IIA Nederland is onderdeel van de wereldwijde organisatie The Institute of Internal Auditors Inc. (IIA Inc., opgericht in 1941) die wereldwijd ruim 210.000 leden telt. Ieder lid van IIA Nederland is automatisch lid van IIA Global.

1.1 ALGEMENE LEDENVERGADERING

Het hoogste orgaan binnen het IIA is de Algemene Ledenvergadering (ALV). Deze neemt onder andere besluiten over het beleid en de financiën van IIA Nederland. In 2021 vonden er twee online ledenvergaderingen plaats: 10 mei en 13 december, waarbij er digitaal konden worden gestemd op de diverse bestuursvoorstellen.

1.2 BESTUUR

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de besluiten van de Algemene Ledenvergadering en voor alle overige activiteiten in het belang van het IIA en de leden. Bestuursleden worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering en het bestuur benoemt de voorzitters van alle commissies.

In 2021 is er afscheid genomen van Marc Verberne, Astrid Langeveld en Brigitte de Vries. Marco Rozenberg is verwelkomd als nieuw bestuurslid.

Op 31 december 2021 bestond het bestuur uit de volgende leden:

- drs. E.M. Post RA RE CIA (Linda) – Voorzitter
- drs. P. van der Zwan RO EMIA CCO (Paul) – Secretaris
- drs. S.A.B. Weites RA CIA (Sandrijn) – Penningmeester
- msc P.J. Beekhuizen RO RE CIA (Patrick)
- drs T. Clason RO EMIA MBA (Tommo)
- drs. F. Eusman (Frans)
- drs. ing. B. Numan RO CIA (Beate)
- mr. M. Rozenberg RE (Marco)
- R. Versloot MSc EMIA RO (Roos)
- mr drs C. de Witte RO RA EMIA MBA CIA (Cuno)

1.3 RAAD VAN ADVIES

Het bestuur belegt tenminste tweemaal per jaar een vergadering met de Raad van Advies (RvA).

De RvA brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur, onder meer met betrekking tot strategische speerpunten voor het strategisch plan 2020-2025.

In 2021 is er afscheid genomen van Michell Kee en Wim Eysink. Vincent Molenaar en Bart van Loon zijn verwelkomd als nieuw lid.

Op 31 december 2021 bestond de Raad van Advies uit:

- Drs. V.G. Moolenaar (Vincent) - Voorzitter
- R. Abma RO EMIA (Rients)
- C. Gorter RA (Carin)
- dr P.F. Hasekamp (Pieter)
- mr H. Kersten (Heleen)
- P.M. Koster (Paul)
- P. Raets (Philippe)
- dr L. Sneller RC (Lineke)
- B.J.A. van Loon RA CIA (Bart)

1.4 RAAD VAN TUCHT EN RAAD VAN BEROEP

Klachten over de beroepsuitoefening van IIA-leden worden in eerste instantie beoordeeld door de Raad van Tucht (RvT). Zowel klager als beklaagde kunnen over de beslissing van de RvT in beroep gaan bij de Raad van Beroep (RvB). In 2021 is door zowel de RvT als RvB uitspraak gedaan over de in 2020 ontvangen klacht en het betreffende lid heeft een schriftelijk berisping ontvangen.

Op 31 december 2021 hadden de volgende personen zitting in deze raden:

Raad van Tucht (RvT):

- mr. dr. A.P. den Exter (André) - Voorzitter
- drs. A.W.G. Blauw RE RO EMIA (Ton)
- mr. drs. P.J.H. Breur RA (Peter)
- drs M.O.J. Vlak RO CIA (Michel)

Raad van Beroep (RvB):

- E.M.G. Curfs RO RA RE RI EMIA (Ed) - Voorzitter
- drs. D.W.J. Geerits RA RE (Diederik)
- drs. A.R. Vons RO (Arthur)

1.5 SVRO

De Stichting Verenigde Register Operational Auditors (SVRO) is een aan het IIA gelieerde stichting die het register van Operational Auditors beheert, en de ontwikkeling van het vakgebied Operational Auditing en van het beroep van Operational Auditor bevordert. Een Register Operational Auditor (RO) is een operational auditor die voldoet aan door de stichting gestelde opleidings- en ervaringsvereisten en is ingeschreven in het door de stichting beheerde register. Op 31 december 2021 waren er 719 RO's ingeschreven.

De SVRO bewaakt de kwaliteit van de post-master Internal Auditing opleidingen van de Universiteit van Amsterdam/ABS (UvA) en de Erasmus Universiteit Rotterdam/ESAA (EUR). Deze opleidingen zijn in 2021 opnieuw geaccrediteerd voor een periode van vier jaar. Dit betekent dat de opleidingen Executive MSc. of Internal Auditing (EMIA) van de UvA en Internal Auditing & Advisory (IAA) van de EUR zijn erkend als gekwalificeerde opleiding Register Operational Auditor.

Tijdens het IIA Congres op donderdag 16 september is bekend gemaakt dat de SVRO Internal Audit Scriptie Award 2021 aan Alle Koolstra is toegekend. Het onderwerp van Alle Koolstra zijn scriptie was: [Gedrag in Audit - Kleur bekennen over methoden voor het auditen van gedrag](#). De jury

in haar rapport over de winnaar: "het is een zeer relevant onderwerp, theoretisch goed uitgewerkt, een trigger om verder en breder te kijken, is terecht en alle modellen worden kritisch beoordeeld. Het onderwerp is zeker innovatief omdat het verder gaat dan huidige bestaande wetenschappelijke onderzoeken".

De scriptie-award is bedoeld voor studenten aan de post-masteropleidingen Internal Auditing. De SVRO wil met de award de ontwikkeling van het vakgebied van internal auditing stimuleren.



Het bestuur van de SVRO bestaat op 31 december 2021 uit:

- drs. ing. B. Numan RO CIA (Beate) - Voorzitter
- msc P.J. Beekhuizen RO RE CIA (Patrick) - Penningmeester
- drs T. Clason RO EMIA MBA (Tommo)
- R. Versloot MSc EMIA RO (Roos)

1.6 SVO

De Stichting Vaktechnisch Onderzoek (SVO) heeft ten doel het bevorderen en ontplooiën van activiteiten op het gebied van (wetenschappelijk) onderzoek en onderwijs betreffende internal auditing. De stichting is gelieerd aan het IIA en bereikt haar doel onder meer door het bevorderen van publicaties over (vaktechnische) ontwikkelingen op het gebied van internal auditing, het beschikbaar stellen van financiële middelen aan onderzoekers die zich bezighouden met onderzoek op het gebied van internal auditing en het oprichten van een onderzoeks- en opleidingsinstituut op het gebied van internal auditing.

Het bestuur van SVO bestaat op 31 december 2021 uit:

- drs. E.M. Post RA RE CIA (Linda) – Voorzitter
- drs. P. van der Zwan RO EMIA CCO (Paul) – Secretaris
- drs. S.A.B. Weites RA CIA (Sandrijn) – Penningmeester

1.7 BUREAU

Per 31 december 2021 had het bureau van het IIA de volgende medewerkers in dienst:

- J.A.M. Nieuwlands RA CIA CGAP CCSA (Hans)
Algemeen Directeur – tot april 2021
- drs. P.A. Hartog CIA (Peter)
Algemeen Directeur a.i., Manager Vaktechniek
- S. Haverkamp (Sandra)
Administratief medewerker
- I. Jdidou (Ikram)
Administratief medewerker trainingen
- R. Stam (Roos)
Communicatie & webredactie
- L. van der Laan (Lilian)
Bureaucoördinator/bestuursscretaresse
- A.D. van Raalten (Annemiek)
Eventmanager – tot november 2021
- R. Spijker (René)
Administrateur

1.8 COMMISSIES & VRIJWILLIGERS

Bij het IIA zetten diverse enthousiaste leden zich vrijwillig in voor onze beroepsvereniging. Het IIA draait met name op vrijwilligers en deze zijn daarmee erg belangrijk. Er zijn, naast het bestuur, diverse commissies en werkgroepen. De commissievoorzitters worden benoemd door het bestuur. De commissies stellen elk jaar een jaarplan op dat ze presenteren aan het bestuur. Het bestuur geeft daarop al dan niet goedkeuring tot het uitvoeren van de voorgestelde plannen. Het IIA heeft op 31 december een totaal van 86 vrijwilligers die actief zijn voor:

- Redactie Audit Magazine
- Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen (TKT)
- Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland (KIN)
- Commissie Benchmark Place
- Commissie PAS
- Commissie Professional Practices
- Commissie Young Professionals
- Regiegroep Innovatieplatform
- Raad van Advies
- Raad van Tucht
- Raad van Beroep

1.9 PARTNERS

Het IIA had in 2021 13 partners. Partners zijn belangrijk voor het IIA. In financieel opzicht, en vooral in grote mate vakinhoudelijk. In samenwerking met de partners is het IIA in staat diverse vaktechnische publicaties uit te geven en interessante en relevante bijeenkomsten te organiseren voor de leden. In 2021 was de samenstelling van de partners als volgt:

Platinum



Gold



Silver



Bronze





1.10 OPLEIDINGSINSTITUTEN

Het IIA onderhoudt contacten met diverse hogescholen en universiteiten die opleidingen verzorgen op het gebied van internal en operational auditing:



De Amsterdam Business School (ABS), onderdeel van de Universiteit van Amsterdam, organiseert het programma Executive MSc of Internal Auditing. Daarnaast verzorgt de ABS ook een training voor het CIA examen.



De Erasmus School of Accounting & Assurance (ESAA) verzorgt de post-master opleiding Internal Auditing & Advisory. De ESAA verzorgt tevens een aantal colleges ter voorbereiding op de CIA examens.



De afdeling Internal Audit, Risk & Compliance Services (IARCS) van KPMG biedt de post-hbo-opleiding Operational Auditing aan.



Avans+ organiseert de postbacheloropleiding Operational Auditing in Amsterdam, Breda en Utrecht.



De Haagse Hogeschool verzorgt de post-hbo-opleiding Internal Auditing.



2. TERUGBLIK 2021

Als beroepsvereniging is ons doel het beroep van de internal auditor bekend te maken, verder te brengen en de waarde van het vak voor de maatschappij, ondernemingen en overheid te verhogen. Om dit te bereiken, zet het IIA zich in om het vak internal audit in Nederland te ondersteunen, ontwikkelen en promoten.

Onderzoek leidt tot het delen van kennis en dat zorgt voor zichtbaarheid en promotie van ons vakgebied. Zowel met de kwaliteitstoetsingen als educatie bouwen we aan vakbekwame professionals en daarmee aan de kwaliteit van het vakgebied.

Oftewel: een *stronger profession* met competent professionals die sustainable value bieden.

Met belangenbehartiging dragen we bij aan het versterken van de beroepsgroep. Op Europees niveau wordt dit mede namens IIA Nederland ingevuld door ECIIA, de European Confederation Institute of Internal Auditors.

IIA Global verzorgt de belangbehartiging bij internationale organisaties, zoals COSO, IFAC, de Verenigde Naties, INTOSSAI en OECD.

Belangenbehartiging omvat ook de consultaties waar IIA Nederland aan bijdraagt. De commissie Professional Practices en de manager vaktechniek spelen hier een actieve rol in, zoals verderop in dit verslag is te lezen.

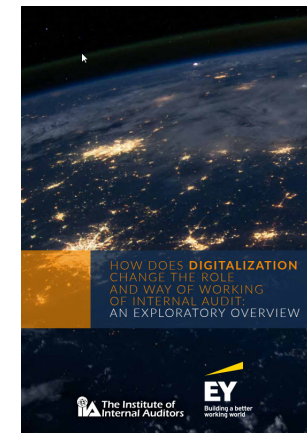


2.1 VAKTECHNIEK

Er zijn in 2021 wederom veel vaktechnische zaken van de grond gekomen. De verschillende commissies en werkgroepen dragen bij aan de profilering van het vakgebied. Het gaat hierbij om het Innovatieplatform waar we meer traffic voor hebben gegenereerd door middel van het lanceren van een LinkedIn-groep. De diverse onderzoeken en daaruit voortvloeiende publicaties dragen bij aan het ontwikkelen van vakbekwame professionals en het versterken van de beroepsgroep. In 2021 zijn er zeven vaktechnische publicaties uitgebracht en is het Innovatieplatform op LinkedIn gelanceerd.

JULI 2021 – Climate Change and Environmental Risk - uitdagingen en handvatten voor de internal auditor

Op 12 juli lanceerde IIA Nederland het rapport Climate Change and Environmental Risk - uitdagingen en handvatten voor de internal auditor. Het rapport is ook vertaald naar het Engels. Klimaatverandering staat in de top 10 van actuele risico's en stijgt in belang. De tijdsbesteding door de internal auditors op het gebied van klimaatrisico is echter nog gering. Zodoende is dit hét moment om te onderzoeken hoe de Internal Audit Functie (IAF) de organisatie goed kan ondersteunen op dit thema en de IAF) daartoe handvatten te bieden. Het rapport geeft antwoord op vragen als: Welke rol zou de IAF kunnen spelen? Welke 'producten' kan zij bieden? Welke hulpmiddelen zijn daarvoor te gebruiken? Welke deskundigheid is daarvoor (extra) nodig? En hoe implementeer je dit binnen de IAF?



AUGUSTUS 2021 - How does digitalization change the role and way of working of internal audit: an exploratory overview

Het IIA heeft in samenwerking met EY een onderzoek uitgevoerd naar hoe de Internal Audit Function (IAF) digitaliseringstechnologieën als Robotic Process Automation (RPA), Predictive Analytics (PA) en Artificial Intelligence (AI) gebruikt en hoe digitale theorie en methodologie het beste kunnen worden ingebed in de bedrijfsvoering van de IAF.

DE RESULTATEN VAN HET ONDERZOEK RISK IN FOCUS SAMENGEVAT IN DE VOLGENDE 10 'HOT TOPICS':

1. IT security: response and recovery
2. Rising sustainability regulations
3. Accelerated digitalization and low-code adoption
4. Workforce fatigue and cultural erosion
5. Pandemic response: organizational and strategic resilience
6. Financial risk and the looming insolvency wave
7. Rising inflation and the global tax clampdown
8. Climate change and sustainability is now a principal risk
9. Supply chain strains and the race to flexibility
10. Health and safety amid the continued COVID threat

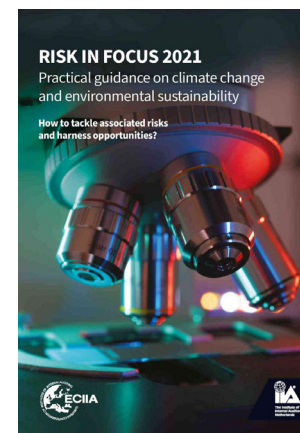


SEPTEMBER 2021 – Risk in Focus 2022: Hot Topics for Internal Auditors

Risk in Focus is een Engelstalig rapport dat IIA Nederland in samenwerking met andere Europese instituten heeft gepubliceerd. Het rapport geeft een overzicht van de meest impactvolle risico's die CAE's van Europese organisaties voorzien voor het komende jaar, als hulpmiddel bij de risicoanalyse en het opstellen van het jaarplan. De belangrijkste bevinding is het toenemend belang van Climate change and environmental sustainability op de agenda.

Op de jaarlijks terugkerende enquête kwam in 2021 het record aantal van 738 reacties. Daarbij werden 50 kwalitatieve interviews afgenomen, onder 35 CAE's, twaalf voorzitters van auditcommissies en drie CEO's om dieper inzicht te krijgen in hoe deze risico's zich manifesteren en ontwikkelen.

Voor het tweede jaar is er een topic verder uitgediept in een afzonderlijke practice guide.

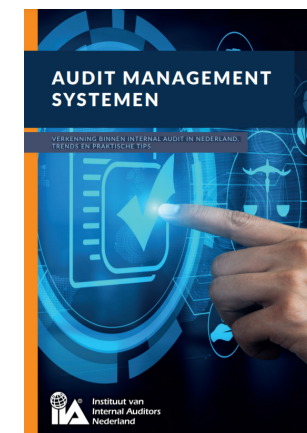


JANUARI 2021- guidance on climate change and environmental sustainability

SEPTEMBER 2021 – Audit Management Systemen - verkenning binnen Internal Audit, trends en praktische tips

Vanuit IAF's en de Chief Audit Executive (CAE) bestond de behoefte om inzicht te krijgen in de markt van Audit Management Systemen (AMS) in Nederland en best practices wat betreft selectie en implementatie. Dit onderzoeksrapport helpt om een beeld te vormen van de markt AMS in Nederland.

Als eerste heeft het onderzoeksteam een inventarisatie van de markt gemaakt, daarna is er een enquête gestuurd naar 220 CAE's bekend bij het IIA om ervaringen te delen omtrent het gebruik van AMS, beweegredenen voor aanschaf, maar ook tips en leerpunten bij selectie- en implementatietrajecten. Vervolgens is er contact geweest



met een aantal leveranciers waarbij informatie opgehaald is rondom de laatste trends op het gebied van AMS. Tot slot heeft er een validatieslag plaatsgevonden met een aantal CAE's tijdens twee Roundtables.

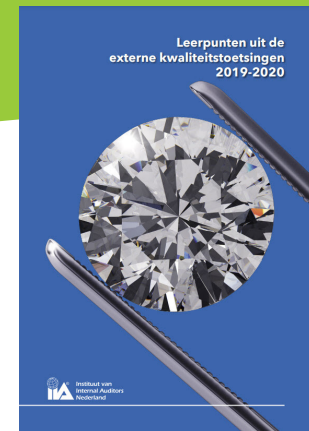
Een uitgebreide pakketvergelijking is niet het doel geweest van dit onderzoek, de resultaten kunnen wel als basis dienen voor de selectie van een AMS. In het najaar van 2021 werd er in samenwerking met een aantal leveranciers een Webinar-reeks georganiseerd om kennis te maken met een aantal veel gebruikte AMS. Het rapport is in december 2021 vertaald naar het Engels vanwege de grote vraag hiernaar.



OKTOBER 2021 – Guidance on remote auditing for the use of internal auditors

Het doel van deze handleiding is om te beschrijven wat audit op afstand is, hoe te beoordelen of een audit geschikt is om op afstand te worden uitgevoerd, welke tools beschikbaar zijn voor audit op afstand en hoe auditing op afstand in de organisatie kan worden aangepakt.

Het rapport is ontwikkeld door een onderzoek door ECIAB, de IAF van de Europese Commissie Aanvullende input en assistentie werden geleverd door ECIIA, gecoördineerd door Peter Hartog.



DECEMBER 2021 – Leerpunten uit de externe kwaliteitstoetsingen 2019-2020

Dit rapport beschrijft de resultaten van de analyse van de uitgevoerde externe kwaliteitstoetsingen in 2019 en 2020. Een soortgelijke analyse is eerder uitgevoerd in 2018. Het rapport is ook vertaald naar het Engels. Naast het rapport zijn de resultaten dit jaar ook te zien in een [PowerBI](#). Met mogelijke selecties per Standaard, op hoofd- en detailniveau, en naar omvang van de IAF, kan daarmee nog beter worden bekeken welke aandachtspunten voor de lezer van waarde kunnen zijn. Het IIA geeft met dit rapport handvatten aan IAF's voor een volgende stap in hun kwaliteitsverbetering. Daarnaast is dit rapport een hulpmiddel voor IAF's bij de voorbereiding op een externe kwaliteitstoetsing.

2.2 IIA ACADEMY: TRAININGEN EN EVENEMENTEN

Met educatie draagt het IIA bij aan de doelstelling *competent professional*. De IIA Academy biedt een breed aanbod van trainingen, seminars, roundtables, congressen en masterclasses en wil hiermee tevens IIA vakgenoten bij elkaar brengen. COVID-19 had ook dit jaar grote invloed en was fysiek bij elkaar komen ook dit jaar weer niet vanzelfsprekend. 2021 stond in het teken van flexibiliteit. Zo was het IIA Congres uit voorzorg verplaatst naar september in plaats van juni en vonden er een aantal trainingen alsnog online plaats.

Georganiseerde activiteiten in 2021

Het IIA had in 2021 wederom een goedgevulde activiteitenkalender met in totaal ... georganiseerde trainingen, congressen, roundtables en evenementen, ondanks de pandemie die de wereld nog steeds in zijn greep houdt.



Wat is het weer heerlijk om fysiek bij elkaar aanwezig te zijn.

IIA Congres 2021

Het jaarlijkse congres van het IIA vond dit jaar plaats op 16 en 17 september in Theater Gooiland in Hilversum. Het IIA Congres was het eerste grote fysieke event in 2021 voor veel van de deelnemers en werd met groot enthousiasme onthaald. Met ruim 400 deelnemers, sprekers en vrijwilligers en 130 deelnemers in de livestream was het congres een groot succes. Het IIA Congres Reinvent & Reconnect had ook dit jaar weer veel te bieden: diverse keynotes, parallelsessies en verschillende workshops, een magische show van Steven Kazan en een gezellige borrel met walking dinner.

Online trainingen

Voor de **on demand** trainingen gold altijd het principe 'anywhere anytime'. Hiermee biedt dit aanbod leden een laagdrempelige manier om zichzelf te ontwikkelen en PE-punten te verdienen. In 2021 stonden online **live** sessies nog steeds centraal. Geplande fysieke evenementen konden daardoor vaak op het laatste moment toch nog doorgaan.

E-learningen on demand

In 2021 is het e-learning-aanbod uitgebreid. De on demand trainingen Ethiek zijn uitgebreid met een Engelstalige versie van Ethiek deel 2 en een vernieuwende, inspirerende leervorm: Escaperoom Ethiek. Het IIA heeft ervoor gekozen om de trainingen van IIA Global OnDemand te blijven promoten. Om bij te blijven dragen aan wens van leden zich te blijven ontwikkelen en het verkrijgen van PE-punten.

CAE Forum

Het CAE Forum is een besloten groep van ongeveer 50 CAE's die vooral werkzaam zijn bij grotere ondernemingen en periodiek met elkaar van gedachten wisselen over actuele thema's. Na 3 online sessies van het CAE Forum kon op 8 september de eerste interactieve sessie door het CAE-Forum weer fysiek bij Villa Oldenhoff plaatsvinden. Thema's voor de andere CAE Forums

waren: Hoe optimaliseer je de samenwerking binnen de 3 Lines? het innovatievermogen van de IAF en De Ambitie van de IAF wat resulteerde in een online vervolgsessie voor CAE's.

ALV

De geplande ALV werd dit jaar beide keren online gehouden, waarbij nog steeds de mogelijkheid tot stemmen op besluiten aanwezig was.

Commissarissen Symposium 2021

Nadat het symposium in 2020 vanwege de coronacrisis online plaatsvond, kon het dit jaar wel weer fysiek. Het AFAS Theater in Leusden vormde daarvoor het prachtige decor. Het centrale thema dit jaar was de evaluatie van de IAF.

Circa zestig commissarissen en internal auditors hadden zich maandag 27 september verzameld om de inspirerende verhalen aan te horen van topsprekers Robert Bogtstra, Ada van der Veer-Vergeer en Frans Eusman. Dit alles onder leiding van dagvoorzitter Jim Jansen, die de stemming onder de toehoorders perfecte samenvatte. "Wat is het weer heerlijk om fysiek bij elkaar aanwezig te zijn. En wat hebben we dit anderhalf jaar lang gemist. Laten we plezier maken met z'n allen en goede vragen stellen aan de sprekers."

Onze digitale
samenleving,
samen **veiliger**
maken!



PAS Conferentie 2021

11 november vond de PAS Conferentie voor auditors van kleine auditdiensten plaats. Zij konden netwerken met hun audit-collega's en kregen een inspirerend programma voorgeschoteld met een mooie mix tussen vaktechnische insights, de nieuwe trends op het gebied van technologie en intuïtief leiderschap. Het thema dit jaar was: Unlocked! Thijs Smit startte als plenaire spreker met als topic Strategie en Audit. Tijdens de tweede plenaire sessie vertelt Deborah Nas over technologietrends van het heden en de toekomst. De breakout sessies waren gerelateerd aan het thema. De dag werd afgesloten met plenaire spreker Jolien Slavenburg, over intuïtief leiderschap.

Innovation Award 2021

De zevende editie van de Protiviti Internal Audit Innovation Award vond op het laatste moment toch online plaats. De beleving en spanning was er niet minder om. Vijf Internal Audit afdelingen presenteerden hun Internal Audit innovatie. Het was CZ die de jury het meest overtuigde. In opdracht van CZ is door onder meer een groep TIAS IT Audit studenten een fraai auditnormenkader ontwikkeld om Security Operations Centers (SOC) te auditen met als doel: onze digitale samenleving, samen veiliger maken!

Het normenkader stelt ondernemingen in staat zicht te krijgen op hun cyberweerbaarheid door het SOC te laten auditen. Het kan dus intern, maar ook extern gebruikt worden voor een objectieve beoordeling van de kwaliteit van de SOC.

2.3 COMMUNICATIE

In het tweede deel van 2021 is er gestart met voorbereiding voor de branding van het nieuwe IIA logo wat in 2022 wereldwijd gelanceerd wordt.

In december 2021 is er naar alle leden een enquête uitgestuurd. De enquête bevatte verschillende onderwerpen zoals het dienstenpakket van het IIA, trainingen en events en de wijze van communicatie. Met behulp van deze resultaten zal er in 2022 een vernieuwd Communicatiebeleid worden opgesteld.

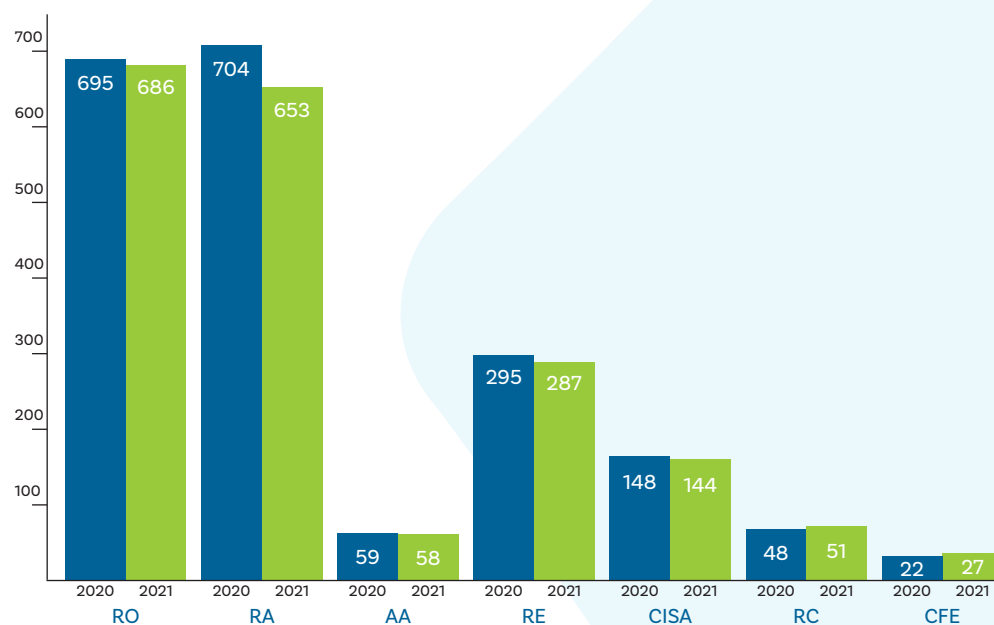
In samenwerking met de Regiegroep Innovatieplatform is er als onderdeel van het IIA Innovatieplatform op de IIA-website nu ook een bijbehorende LinkedIn Group: "IIA-nl Innovatie van jouw Auditfunctie". Belangstellenden kunnen daar eenvoudig lid van worden en deelnemen aan een dialoog gericht op vernieuwing en innovatie.

2.4 CERTIFICeringen

Register Operational Auditor

De SVRO heeft 719 RO-leden in het register eind 2021.

Overige Nederlandse certificeringen



Internationale certificeringen van

The Institute of Internal Auditors

IIA Nederland heeft de volgende aantallen leden met internationale certificeringen:

		2020	2021
	Certified Internal Auditor	646	642
	Certified Financial Services Auditor	26	29
	Certification in Control Self-Assessment	16	21
	Government Auditing Professional	4	4
	Certification in Risk Management Assurance	70	76
	Certified Process Safety Auditor	1	1
	Qualification in Internal Audit Leadership	2	2

2.5 COMMISSIES & VRIJWILLIGERS

Binnen het IIA zetten diverse leden zich op vrijwillige basis in voor commissies, werkgroepen en taskforces.

2.5.1 Audit Magazine

[Audit Magazine \(auditmagazine.nl\)](https://auditmagazine.nl) is hét online vakblad voor de internal auditor. Audit Magazine wordt gemaakt voor en door professionals uit het vakgebied en draagt met vakinhoudelijke artikelen, opinie en diverse rubrieken bij aan de ontwikkeling van professionals. Elk kwartaal behandelt Audit Magazine een ander thema. In 2021 verscheen het blad twee keer in gedrukte vorm (in juni en december), steeds met de beste bijdrages uit de voorgaande twee kwartalen. In 2021 is de AM Quiz gelanceerd, waarbij deelnemers PE-punten kunnen verdienen door het lezen van Audit Magazine.

Kwartaal 1 2021 Business Continuity Management

Kwartaal 2 2021 Food

Kwartaal 3 2021 Diversiteit

Kwartaal 4 2021 Internationaal



In 2021 is het nieuwe platform gelanceerd: auditmagazine.nl. Dit platform kent vele voordelen:

- Het platform is **veelzijdig**; het biedt onder meer de mogelijkheid voor het plaatsen van polls, video's en podcasts.
- Het platform is **continu**; nieuwe kopij kan direct worden geplaatst en eerder geplaatste kopij kan door de lezer eenvoudig worden teruggevonden.
- Het platform is **interactief**; lezers kunnen op het platform reageren op content en eenvoudig met elkaar in debat gaan.

De redactie van Audit Magazine bestond op 31 december 2021 uit de volgende redactieleden:

- B. Walrave RO CIA (Björn) – Voorzitter
- N. Arif RO EMIA (Naeem)
- drs. B. Bouwman RO (Bram)
- F. Dik MSc (Femke)
- S. Diks CIA (Sander)
- drs. N.J. Engel-de Groot RA (Nicole)
- drs. M. Hovestad RO (Margot)
- T.S. de Jong MSc RA (Bas)
- L. Lambert Mendez-Van Eerde MSc RO (Liane)
- bc. S.C. Stapersma EMIA EMITA (Sierd)
- drs. M. van der Veen EMIA CIA CRMA RO RA (Marc)
- F.C. Wai MSc RO (Fong- Chi)
- W.H.R. Wondergem MSc RO (Raymond)
- drs. T. Clason MBA EMIA RO (Tommo) – Linkin pin bestuur



Organisaties waar leden van het IIA werken behoren zich eens in de vijf jaar te laten toetsen aan de IIA standaarden. De doelstelling van de kwaliteitstoetsing is het verhogen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening door de leden (*competent professional*). Naast KIN kan de toetsing ook door derde partijen worden uitgevoerd. Zij dienen uiteraard eveneens te voldoen aan het Reglement Kwaliteitstoetsing.

2.5.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen

Het Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen (TKT) bewaakt dat de externe kwaliteitstoetsingen (vereist op basis van de IPPF) tijdig en conform de standaarden plaatsvinden (aansluitend bij de doelstelling sustainable value). De taken en bevoegdheden van het TKT zijn beschreven in het [Reglement op het Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen](#).

In 2021 heeft het TKT 24 rapporten beoordeeld. Regelmatig is er schriftelijk en mondeling overleg geweest met de toetsende organisaties. Doelstelling van dit overleg was het krijgen van een nadere toelichting op de uitgevoerde kwaliteitstoetsing.

Er werden in 2021 twee Roundtables met toetsende organisaties georganiseerd. Doelstelling van deze Roundtables is het bevorderen van de kwaliteit uitgevoerde kwaliteitstoetsingen. Onderwerpen van de Roundtables was:

- De toetsing van materiele kwaliteit versus de toetsing van formele kwaliteit
- Onderzoek in 2019 en 2020 uitgevoerde kwaliteitstoetsingen

De samenwerking met het KOA om de kwaliteit van de uitgevoerde toetsingen te borgen is geconcretiseerd.

Op 31 december 2021 maakten de volgende personen deel uit van het TKT:

- drs. G.J.M. Langelaan RA MGA CIA (Gertjan) - Voorzitter
- drs. A.W. Goedhart RA CIA CRMA (Arwin)
- S.M.G. Jeuken RA RE (Steffen)
- M. Rozenberg RE (Marco) - Linking pin bestuur

2.5.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland (KIN)

KIN voert namens het IIA kwaliteitstoetsingen uit: 'Voor en door leden'. Een toetsing door het IIA is een toetsing zonder winst oogmerk met als belangrijkste uitgangspunt dat we met elkaar onze beroepsuitoefening verder willen verbeteren. Belangrijke elementen in de aangescherpte strategie van KIN zijn meer invulling geven aan accountmanagement en een betere communicatie met alle stakeholders. Naast actief in gesprek gaan met CAE's over kwaliteitstoetsing, staat er daarom ook meer informatie over KIN op de website van het IIA. Zo wordt er een vermelding gedaan op de website en in de nieuwsbrief over het behaalde kwaliteitscertificaat inclusief een foto van de uitreiking en wordt er ook een quotes opgenomen waarin de getoetste organisaties hun mening geven over de uitgevoerde kwaliteitstoetsingen en het werk van KIN.

“Dank aan het toetsingsteam. In een korte tijd zijn zij in staat geweest om een scherpe analyse te maken van het functioneren van onze interne accountantsdienst. Ik ben blij met de uitkomsten van het onderzoek en heb het dialoog enorm gewaardeerd. We gaan graag aan de slag met de aanbevelingen”.

Willem Jan Megens, ING

In 2021 waren er tien toetsers verbonden aan KIN. Het aantal uitgevoerde kwaliteitstoetsing door KIN is zestien. De toetsingen vonden plaats bij Achmea, Action Service Distributie BV, Amsterdam Trade Bank, Booking Holdings Inc, Credit Europe Bank, DELA, ENO, FMO, Fugro, ING B.V., Menzis, Monuta Holding NV (NBA NOREA), OCI N.V, PostNL, Signify, VGZ Zorgverzekeraar N.V. en Eneco

KIN bestond op 31 december 2021 uit:

- T.H. Smit RA CIA (Thijs) – Voorzitter
- drs. A.F. Daan RA (Arnoud)
- drs. J. Grooten RO CIA (Jan)
- drs. A.R.L. Hoogendoorn RA CIA CISA (Reinout)

2.5.4 COMMISSIE BENCHMARK PLACE

De commissie Benchmark Place heeft als doel het delen van kennis en best practices over relevante thema's voor IAFs. Hiervoor stimuleert de commissie het gebruik van de Tool Benchmark Place, welke toegang biedt tot het Internal Audit Ambition Model (IA AM) en de Scorecard. Daar waar het Ambition Model bedoeld is voor de strategische planning, is de Scorecard gericht op de onderliggende operationele bedrijfsvoering van de IAF. In 2021 heeft de commissie een zestal Europese usergroups gefaciliteerd om de uitrol van het Ambition Model in andere landen te ondersteunen. Door met elkaar samen te werken is het model Ambition verder ontwikkeld. In 2021 heeft de commissie een CAE Forum verzorgt over de ambities van een IAF in samenwerking met daarop volgend een online presentatie voor andere geïnteresseer-

Met Benchmark Place ondersteunt het IIA haar leden om de eigen IAF te evalueren en te vergelijken met die van soortgelijke organisaties. Benchmark Place biedt toegang tot het Internal Audit Ambition model (IA AM) en de Scorecard. Met het IA AM maak je inzichtelijk waar je nu staat, hoe dit zich verhoudt tot het IPPF, waar je ambities liggen en welke stappen je wilt zetten om verder te groeien. Met de Scorecard kun je kijken naar de onderliggende factoren, als bezetting, opleidingen en budgetten.

BENCHMARK
Place

de CAE's. Daarnaast heeft de commissie diverse workshops en presentaties gegeven. Onder andere in België en Mexico tijdens het congres van Instituto Mexicano de Auditores Internos, A.C. De commissie was uitgenodigd om ter plaatse het Ambition Model te presenteren. Helaas was dat door Corona restricties op het laatste moment niet meer mogelijk en is er uiteindelijk via een livestream een presentatie gegeven.

Commissie Benchmarking bestond op 31 december 2021 uit:

- M. Vermeij RA (Maureen) - Voorzitter
- E.S.J. Heesakkers AA (Els)
- M.H. de Vos-Vermulm MSc RO RE CIE CISA CRISC (Marieta)
- drs B. Bergeron Quirion CPA CA CFE (Bruno)



2.5.5 COMMISSIE PAS

De Commissie PAS richt zich op kleine auditfuncties. De commissie wil het PAS netwerk faciliteren en uitbouwen door kennis te delen binnen het netwerk en trainingen en events voor deze specifieke groep te organiseren. Hierbij richt de commissie zich op de doelgroep zowel binnen als buiten het IIA, al dan niet in samenwerking met IIA-partners en andere partijen.

De Commissie PAS organiseerde in 2021 de volgende events:

- Roundtable via Zoom met als onderwerp: Duurzaamheidsaudits
- Webinar in samenwerking met het NBA-LIO met als onderwerp Crisisbeheersing en BCM
- Workshop via Zoom met als onderwerp: Internal Audit Ambition Model
- Hybride PAS conferentie

Pas conferentie

Op 11 november kon de [PAS Conferentie](#) voor auditors van kleine auditdiensten weer fysiek plaatsvinden. Tijdens dit event konden de auditors netwerken met hun audit-collega's en kregen een inspirerend programma voorgeschoteld met een mooie mix tussen vaktechnische insights, de nieuwe trends op het gebied van technologie en intuïtief leiderschap.

In 2021 is er afscheid genomen van Lizet Hage. Roel van Lierop en Carline Hollemans zijn verwelkomd als nieuw lid. In 2022 zal Marieta de Vos-Vermulm aftreden.

Commissie PAS bestond op 31 december 2021 uit:

- M.H. de Vos-Vermulm MSc RO RE CIE CISA CRISC (Marieta) - Voorzitter
- J. Rodenburg MSc RO RE CIA CISA (Jan)
- drs. M. van den Haak RA (Mariska)
- E.M.A. Klein RO (Ellen)
- C.M. Hollemans RE CISM (Carline)
- R. van Lierop RA (Roel)
- drs. S.L. van Bohemen LLM CCO (Sabine)

2.5.6 COMMISSIE PROFESSIONAL PRACTICES

De Commissie Professional Practices onderzoekt en reflecteert op relevante onderwerpen. Daarnaast beantwoordt de commissie vakinhoudelijke vraagstellingen van de leden van het IIA en draagt op deze wijze bij aan de drie strategische doelen van het IIA. Vanuit de commissie wordt het 'Professional Practices netwerk' gemodereerd. Dit netwerk bestaat uit communities per sector, discipline en thema waar ervaringsdeskundigen en specialisten hun expertise delen, specifieke vragen beantwoorden en ingegaan op consultaties uit verschillende beroepsgroepen.

OP DIT MOMENT ZIJN DE VOLGENDE GROEPEN ACTIEF:

- Sectoren: banken, verzekeraars, handel/industrie
- Disciplines: operational audit, risicomanagement
- Thema's: data-analyse/RPA, cultuur en gedrag, agile, fraude en climate change/sustainability

In 2021 zijn er twee rapporten uitgebracht door de CPP. Climate Change and Environmental Risk - uitdagingen en handvatten voor de internal auditor en Audit Management Systemen - verkenning binnen Internal Audit, trends en praktische tips in combinatie met een webinarreeks. De rapporten worden verder toegelicht in hoofdstuk 2.1.

De Commissie Professional Practices bestond op 31 december 2021 uit:

- drs. N.P.M.A. Kouwenberg RA CA (Norbert) - Voorzitter
- drs. P.A. Hartog CIA (Peter)
- mr. drs. G. Hendrix RO (Gijs)
- M.P.D. Machielsen MPC CPC EMIA RO (Martin)
- ir T.J. Moed CCSA CIA CRMA RO (Tjibbe)
- I. Nashir RE CISSP (Imran)
- drs J.A. Man CISA CIA (Arjan)

2.5.7 COMMISSIE YOUNG PROFESSIONALS

Met frisse moed ging de commissie Young Professionals (CYP) begin 2021, na de pandemie, voor een hoop real-life-events. Helaas bleken de studiereis, de serie 'Hoofd Internal Audit voor een dag' en het bedrijfsbezoek wederom niet realiseerbaar vanwege de coronamaatregelen. Tijdens het IIA Congres in september kon gelukkig zowel de Round Table YP als de workshop 'Pitch je vak!' samen met Nederlands Kampioen Pitchen Jouri Schoemaker wel doorgaan. De digitale events waren succesvol, de bijeenkomst Agile Audit, samen met IIA YP België en Luxemburg is de opmaat voor meer internationale samenwerking in 2022 en organiseerden de YP samen met Protivity een event over Digital Waste en de impact van duurzaamheid op Internal audit.

In 2021 heeft de commissie Young Professionals afscheid genomen van Hendrie van 't Ende, Liva Stephana, Maud Nijhuis, Inge van Dijk en Fabienne Boletis.

De commissie Young Professionals bestond op 31 december 2021 uit:

- I. van Maaren RO (Isabel) - Voorzitter
- R. Petter MSc (Roosmarijn) - Voorzitter
- A. Hovsepjan MSc (Ara)
- A. Patti MSc (Arti)
- D. Jagesar MSc (Debieka)
- F.M. Kunneman RO (Fanny)
- K. Spapens (Kyra)

2.5.8 REGIEGROEP INNOVATIEPLATFORM

De regiegroep Innovatieplatform draagt bij aan het versterken van het beroep door het delen van kennis en het faciliteren en stimuleren van discussie over innovatieve ontwikkelingen binnen het vakgebied.

Medio 2021 heeft de regiegroep Innovatieplatform zich gericht op specialisten op een voor internal auditors relevant vakgebied te interviewen, gericht op innovatie en inspiratie en te plaatsen op het Innovatieplatform. In 2021 zijn er drie interviews geplaatst op het platform:

- Experts over Agile Audit - geïnterviewde: Huck Chuah en Carlo Bavius
- Experts over Auditrapportages - geïnterviewde: Peter van Loevezijn (Kriton), geschreven door Ron de Korte
- Experts over Flexible Resourcing - geïnterviewde experts: Astrid Langeveld-Vos en Tineke van Spaandonk, geschreven door Jenny Chen en Daphne Manichand (Protiviti)

Ter ondersteuning van het Innovatieplatform op de IIA-website is er nu ook een bijbehorende [LinkedIn Group: "IIA-nl Innovatie van jouw Auditfunctie"](#), bestaande uit 166 leden. Geïnteresseerde kunnen daar eenvoudig lid van worden en deelnemen aan een dialoog gericht op vernieuwing en innovatie. Er wordt in de groep aandacht besteed aan nieuwe uploads in het Innovatieplatform. Nog belangrijker is echt de ruimte voor vragen, discussies en het uploaden van nieuwe interessante documenten. Allemaal vanuit de doelstelling: innovatie van jouw Auditfunctie!



INNOVATIEPLATFORM



Per 31 december 2021 bestond de regiegroep Innovatie uit de volgende leden:

- drs. P. Hartog CIA (Peter) - Voorzitter
- drs. ing. D. Manichand RA (Daphne)
- R. Versloot MSc EMIA RO (Roos)
- drs. H. Chuah RO RA (Huck)
- R.W.A. de Korte RE CIA RO RA (Ron)

3. FINANCIEEL OVERZICHT

Onderstaande balans en rekening van baten en lasten zijn ontleend aan de jaarrekening 2021. Deze wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van 9 mei 2022.

BALANS PER 31 DECEMBER (IN € 1.000)

ACTIVA	2021	2020
Materiële vaste activa	13	12
Vlottende activa		
Vorderingen	326	212
Liquide middelen	<u>1.011</u>	<u>1.038</u>
Som der vlottende activa	<u>1.337</u>	<u>1.250</u>
Totaal activa	<u><u>1.350</u></u>	<u><u>1.262</u></u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	975	774
Kortlopende schulden		
Crediteuren	78	117
Overige schulden en overlopende passiva	<u>297</u>	<u>371</u>
	<u>375</u>	<u>488</u>
Totaal passiva	<u><u>1.350</u></u>	<u><u>1.262</u></u>

REKENING VAN BATEN EN LASTEN

BATEN		
Ledenbijdragen	713	698
Evenementen	717	363
Partnerships	211	144
Overige activiteiten	377	330
Som der baten	<u>2.018</u>	<u>1.535</u>
LASTEN		
Personeelskosten	589	692
Evenementen	555	315
Overige kosten bureau- en Academy	160	241
Bestuur en Commissies	21	28
Contributies IIA Inc. & ECIIA	52	53
Overige activiteiten	405	197
Som der lasten	<u>1.782</u>	<u>1.526</u>
Resultaat voor belastingen	236	9
Vennootschapsbelasting	<u>-35</u>	<u>-2</u>
Netto resultaat boekjaar	<u><u>201</u></u>	<u><u>7</u></u>



De governance van organisaties kan verbeteren door het meer en **beter inzetten** van de internal audit functie

4. VOORUITBLIK 2022

De internal auditprofessionals zijn onmisbaar voor een goede corporate governance. Daarom blijft het IIA bestuur ook de komende jaren gefocust op het promoten van het beroep in de branches waarvan het IIA denkt dat de governance van organisaties kan verbeteren door het meer en beter inzetten van de internal audit functie. Er is voor 2022 een aantal prioriteiten vastgesteld.

1. **Branding**; in februari 2022 zal het IIA een (digitale) transformatie en rebranding aan gaan door middel van een nieuw logo en huisstijl (kleurgebruik). Het IIA verandert, groeit en past zich aan continue aan de behoeften van onze leden en het vakgebied als geheel. Deze vooruitgang vraagt ook een update in de manier waarop we het IIA wereldwijd visueel vertegenwoordigen.
2. **Jubileumfeest**; in 2022 bestaat het IIA 25 jaar. Een jubileum om bij stil te staan. Het plan is om op 17 september met alle vrijwilligers van de afgelopen jaren samen te komen om dit heugelijk feit te vieren.
3. **Maandblad voor Accountancy en Bedrijfs-economie (MAB)**; naar aanleiding van het 25-jarig jubileum slaan het IIA en MAP hun handen ineen om een themanummer over de internal auditor. Het themanummer zal de internal auditfunctie (IAF) vanuit een wetenschappelijk perspectief belichten.
4. **Auditors for Charity**; een initiatief waarmee IIA leden kosteloos hun kennis en vaardigheden ter beschikking stellen aan goede doelen zal in 2022 zal worden.

4.1. VAKTECHNIEK

In 2021 heeft Peter Hartog, naast zijn rol als Directeur a.i. ook de rol van Manager Vaktechniek vervuld. In de loop van 2022 zal een nieuwe Manager Vaktechniek worden geworven, om daarmee de dienstverlening aan de leden op vaktechnisch gebied voldoende inhoud te kunnen geven. Dat zal vooral bestaan aan het initiëren en uitvoeren van onderzoek alsmede het stimuleren van kennis-uitwisseling, onder meer via het Innovatieplatform en het Professional Practice-netwerk.

4.2 IIA ACADEMY

In 2022 wordt het beleid van de IIA Academy onder de loep genomen. Voornamelijk zal de vraag: “Voor wie, door wie, wat en hoe?” een leidraad vormen voor de strategie om het beleid vorm te geven. Vraagstukken die daarbij aan de orde komen zijn: doelgroep, producten/assortiment, prijs, ontwikkelingen in de markt, hoe onderscheiden we ons? Ook de samenwerking met onze partners (sponsors) zal hierin worden meegenomen alsmede de marketing/promotie, samenwerking met andere IIA affiliates en commissies.

Wat goed is moet je behouden!

Trainingen en cursussen die in het verleden een succesnummer zijn gebleken, zullen weer op de kalender terugkomen in 2022. Cursussen die in het verleden minder hebben gelopen, zullen worden doorgenomen met trainers en daar waar nodig worden aangepast. Een catalogus hiervoor wordt voorbereid naar aanleiding van de catalogus van 2021. Klik [hier](#) voor het trainingsprogramma van 2021

4.3 COMMUNICATIE

Voor 2022 blijft het bijdragen aan de hooftaken van het IIA en de daaruit voortvloeiende dagelijkse taken zoals websitebeheer, evenementencommunicatie en samenwerking met de commissies, uiteraard van belang. In 2022 wil het IIA betere contacten opbouwen met de pers en vaker in de pers verschijnen. Het doel is dat uiteindelijk de pers andersom ook contact opneemt met het IIA. Daarnaast is het de bedoeling om de IIA blog een nieuw leven in te blazen door elke maand een partner een bijdrage te laten leveren aan de blog.

4.4 COMMISSIES & VRIJWILLIGERS

4.4.1 Audit Magazine

In 2022 gaat de redactie van Audit Magazine samen met het bureau van het IIA inzetten op het vergroten van de lezersdichtheid van auditmagazine.nl onder haar doelgroep en het daarmee laten toenemen van de waarde van het platform voor haar partners en adverteerders. Dit wordt gedaan onder meer door eerder gepubliceerde kopij te digitaliseren en via het platform aan te bieden. Hierdoor wordt het platform direct waardevoller voor gebruikers en neemt bovendien de vindkans via zoekmachines toe. Daarnaast blijft de redactie social media, zoals LinkedIn, gebruiken om kopij onder de aandacht van de lezers te brengen. In 2022 komt Audit Magazine slechts één keer per jaar in fysieke vorm uit, steeds in december. Dit nummer bevat de beste kopij van het achterliggende jaar. Belangrijk doel van deze uitgave is het verstevigen van de bekendheid van auditmagazine.nl. De thema's voor 2022 zijn:

- Kwartaal 1: Fake news
- Kwartaal 2: Onderwijs
- Kwartaal 3: De CAE: t.h.t.?
- Kwartaal 4: Cyber resilience

We gaan de goede elementen uit de strategie van 2021 voortzetten: effectieve communicatie met alle stakeholders, actief accountmanagement en onderhouden van een goede website.

4.4.2 Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen

De focus van het Toezichtsorgaan op de Kwaliteitstoetsingen blijft in 2022 grotendeels gelijk. Zo zullen in 2022 wederom 2 Round Tables worden georganiseerd. Voorzien is dat in deze round tables onder meer aandacht gegeven zal worden aan de kwaliteitstoetsingen op basis van een “self assessment met independent validation” en het aantal te beoordelen dossiers in kwaliteitstoetsingen.

4.4.3 Kwaliteitstoetsingen IIA Nederland

In 2022 zijn er 2 kernpunten in het beleid van het KIN. Ten eerste het voortzetten van de goede elementen uit de strategie van 2021: effectieve communicatie met alle stakeholders, actief accountmanagement en onderhouden van een goede website. Het tweede kernpunt betreft innovatie. Het eerste element van innovatie betreft het goed inrichten van de backoffice. Het aanbieden van goede tools bij een kwaliteitstoetsing. Deze tools worden in ZOHO opgeslagen. Het belangrijkste innovatieve element in het beleid van KIN in 2022 is het ontwikkelen van nieuwe producten. Het eerste nieuwe product is het ontwikkelen van een pre toets voor de echte kwaliteitstoetsing wordt uitgevoerd. Het tweede nieuwe product is het gebruiken van het Ambition Model in het uitvoeren van een toetsing.

4.4.4 Commissie Benchmark Place

Voor 2022 zijn er grote plannen voor de commissie. Marieta de Vos- Vermulm is een werkgroep gestart om het thema Data Analytics door te ontwikkelen en Els Heesakkers is bezig met een nieuw topic over ESG/Duurzaamheid. Medio 2022 wil de commissie de actualisatie aan de leden presenteren voor feedback. Eind 2021 is er met een werkgroep van het KIN gestart met een pilot om het Ambition Model te integreren in de externe kwaliteitstoetsing. Dit krijgt in 2022 verder vorm.

4.4.5 Commissie PAS

Ook in 2022 wil de IIA PAS commissie actief bijdragen aan diverse initiatieven binnen (en buiten) het netwerk van IIA Nederland. De Commissie PAS heeft als doel de samenwerking met andere beroepsgroepen versterken. Onder andere door het blijven organiseren van twee IIA PAS – NBA LIO evenementen per jaar en door internationale IIA PAS leden te benaderen (via internationale IIA / IIA PAS commissies) om mogelijkheden tot samenwerking te verkennen. Ook wil de PAS Commissie waar mogelijk aanhaken bij het IIA Innovatieplatform om informatie te delen.



4.4.6 Commissie Professional Practices

De commissie blijft in 2022 het PP-netwerk stimuleren. Plannen zijn er ook in het uitbrengen van drie 'eigen onderzoeken', faciliteren in het ombouwen van afstudeerscripties tot publicaties en het participeren in het Innovatieplatform. Het doel is om in 2022 weer tweemaal per jaar een vaktechnische middag te organiseren.

4.4.7 Commissie Young Professionals

'Young professionals op de kaart' blijft ook het hoofdthema voor 2022. De focus ligt op ontmoeten, kennis delen en 'plezier'. De commissie hoopt dat de buitenlandse reis en het bedrijfsbezoek in 2022 wel kunnen doorgaan. Daarnaast wil de commissie onderlinge verbinding aanhalen door elkaar met enige regelmaat in een kantoorsetting te treffen. Collegiaal overleg en kennisdelen gaat immers makkelijker fysiek dan digitaal. De commissie heeft de ambitie om in 2022 een mini-congres te organiseren. Daarnaast zet de commissie hun internationale samenwerking met de YP's van Duitsland, België en Luxemburg voort. De commissie wil in 2022 wederom een bijdrage leveren aan het IIA-Congres.

4.4.8 Regiegroep Innovatieplatform

In 2022 blijft de focus liggen op het verder vergaren van relevante input en daarnaast vooral op het genereren van uitwisseling op het Innovatieplatform. Ook zal de regiegroep periodiek een onderwerp promoten en zullen moderators ofwel aanjagers actief de uitwisseling gaan faciliteren. Ook gaan zij binnen hun netwerk op zoek naar interessante publicaties en zullen zij aanzetten tot discussies over het betreffende onderwerp. Het uiteindelijke doel is dat het IIA Innovatieplatform een veel gebruikt ontwikkelingsplatform wordt, waar leden elkaar helpen innovatiedoelen te bereiken.

Dit verenigingsverslag is een uitgave van



Instituut van
Internal Auditors
Nederland

IIA Nederland
Burgemeester Stramanweg 105F
1101 AA Amsterdam
Telefoon: 088-0037100
www.ia.nl / ia@ia.nl