

Verenigingsverslag 2015



**Instituut van
Internal Auditors
Nederland**

Inhoud

Voorwoord	3		
1. Terugblik 2015	4	3. Organisatie	15
1.1 Profilering	4	3.1 IIA Nederland	15
1.2 Reacties op externe ontwikkelingen	4	3.2 Missie, visie en taken	15
1.3 Vaktechnische publicaties	5	3.3 Bestuur	15
1.4 Evenementen	6	3.4 Raad van Advies	16
1.5 Certificeringen	7	3.5 Bureau	16
1.6 Commissies	8	3.6 SVRO	16
		3.7 Commissies	17
2. Vooruitblik 2016	12	3.8 Partners	17
2.1 Strategische prioriteiten	12	3.9 Opleidingsinstituten	17
2.2 Communicatie	13	3.10 Leden	18
2.3 Kwaliteitstoetsing	13		
2.4 IIA Academy	14	4. Samenstelling verenigingsorganen (per 31 december 2015)	19

Voorwoord

Van de voorzitter

Wat een mooi jaar was 2015! In mei nam het Instituut van Internal Auditors Nederland (IIA) het eigen kantoor in Amsterdam in gebruik en werd het team met vier nieuwe medewerkers uitgebreid. Terwijl de verhuisdozen nog werden uitgepakt, werden de laatste puntjes op de i gezet rondom het IIA Congres. In juni 2015 was het congres met maar liefst 500 deelnemers het grootste en meest succesvolle IIA congres tot dan toe. Velen zullen nog goede herinneringen hebben aan de paneldiscussie met Gerrit Zalm, Leen Paape en Vincent Moolenaar, onder leiding van Jeroen Smit.

In de tweede helft van het jaar stonden er nog meer grootse evenementen op de kalender, zoals het Commissarissen Symposium en de RO Masterclass. Daarnaast heeft de IIA Academy ook vele mooie kleinschalige trainingen georganiseerd, waarvan sommige in samenwerking met onze partners. De commissies waren eveneens zeer actief met het organiseren van vele netwerkbijeenkomsten, die veel belangstellenden trokken. In totaal hebben 1675 personen deelgenomen aan 90 evenementen. Als we alle evenementen optellen waren er 386 PE-punten te behalen. Veertig Chief Audit Executives (CAE's) namen in wisselende samenstelling deel aan zes interessante ronde tafeldiscussies in het CAE Forum. Nog een mooie prestatie is dat de Internal Audit Functie (IAF) beter verankerd lijkt te gaan worden in de aangepaste Nederlandse Corporate Governance Code.

Na jarenlange inspanningen om de zogenaamde schragende partijen aan onze zijde te krijgen en na meerdere gesprekken met de Monitoring Commissie, is het IIA uitgenodigd om onze standpunten nader toe te lichten. Op 11 februari 2016 heeft de Monitoring Commissie het consultatiedocument Voorstel voor herziening corporate governance code vrijgegeven. Daarin komt de internal auditfunctie als belangrijk orgaan in goede governance naar voren.

Na zo'n mooi jaar willen we graag in dezelfde lijn doorpakken. Zo wordt er achter de schermen al hard gewerkt aan een nieuwe website en een betere zichtbaarheid op sociale media en in de pers. De activiteitenkalender is al goed gevuld en het programma voor het jaarcongres is rond. Het feit dat het belang en de rol van de internal auditfunctie wordt versterkt in het voorstel voor de herziening van de corporate governance code, zal de belangstelling voor ons vakgebied ongetwijfeld verder vergroten.

Mijn dank gaat uit naar al onze partners en alle vrijwilligers in het bestuur, de raad van advies en de diverse commissies. Zonder hen hadden wij dit alles nooit voor elkaar gekregen!

John Bendermacher,
Voorzitter IIA Nederland



1 Terugblik 2015

1.1 Profilering

In mei 2015 gaf de Monitoring Commissie Corporate Governance Code aan dat er een consultatiedocument zou komen met voorstellen voor herziening van de Corporate Governance Code.

Dit naar aanleiding van het eerder gedane verzoek door de schragende partijen (VNO-NCW, VEUO, Eumedion, VEB, FNV/CNV en Euronext). De Monitoring Commissie benaderde in deze ook het IIA als een partij die een duidelijk belang heeft bij de (herziene) Code. Het IIA ging uiteraard in op deze uitnodiging tot het leveren van inbreng. Hiertoe heeft het IIA haar Raad van Advies en partners betrokken bij het opstellen van een voorstel aan de Monitoring Commissie. Naar aanleiding van onze reactie nodigde de Monitoring Commissie het IIA uit voor een gesprek om onze standpunten nader toe te lichten. Tegelijkertijd sprak het IIA ook met de schragende partijen om onze visie over de rol van internal audit te verduidelijken, zodat er meer begrip zou ontstaan voor het belang van internal audit. De schragende partijen gaven aan dat zij de voorstellen van het IIA ondersteunen.

Op 11 februari 2016 heeft de Monitoring Commissie het consultatiedocument Voorstel voor herziening corporate governance code vrijgegeven. Het IIA is verheugd om te zien dat nagenoeg alle aandachtspunten zijn meegenomen.

Naast de hierboven genoemde schragende partijen, heeft het IIA ook gesproken met de AFM en DNB, om het vakgebied internal auditing onder de aandacht te brengen. Tevens onderhoudt het IIA contacten met andere beroepsverenigingen, zoals de ISACA, NBA, NOREA en NARIM. Met NBA LIO (Ledengroep Interne- en Overheidsaccountants werd de samenwerking verder uitgebreid.

In het kader van de algemene profilering richting de buitenwereld zijn we in augustus begonnen met het opstellen van een communicatieplan. Het plan behelst zaken als het moderniseren van de website, het starten met sociale media, het vaker zichtbaar zijn in de pers, het updaten en bijhouden van het nieuwsbriefbestand, het tijdig leveren van het verenigingsverslag en het regelmatig publiceren van waardevolle vaktechnische publicaties. Met het uitvoeren van het communicatieplan is in 2015 al een goede start gemaakt; de nieuwe website wordt momenteel ontwikkeld en het IIA is reeds goed zichtbaar op LinkedIn en Twitter.

1.2 Reacties op externe ontwikkelingen

In 2015 heeft het IIA haar visie gegeven op verschillende consultatiedocumenten. Dit betrof:

- Paper “*Non-Financial Reporting: Building trust with internal audit*” van de Europese Confederatie van Internal Auditors (ECIIA)

- Standaard 3000 “Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie” van de NBA.

Daarnaast heeft het IIA op uitnodiging van de Monitoring Commissie Corporate Governance aanbevelingen gedaan voor de vernieuwing van de Nederlandse Corporate Governance Code.

1.3 Vaktechnische publicaties

In 2015 heeft het IIA de volgende publicaties uitgebracht:



Beginnelsen voor ondernemingsbesturing,
organisatie-inrichting en risicobeheersing

Principles of corporate governance,
organisational design and risk management

Aan ondernemingen in de financiële sector in Nederland worden veel eisen gesteld, gebaseerd op nationale en internationale wet- en regelgeving, toezichtwet- en regelgeving voor bepaalde bedrijfstakken en codes voor corporate governance. Met dit toegankelijke, breed toepasbare overzicht van de beginselen voor ondernemingsbesturing, organisatie-inrichting en risicobeheersing, kan de inzichtelijkheid in deze eisen worden vergroot en de naleving ervan

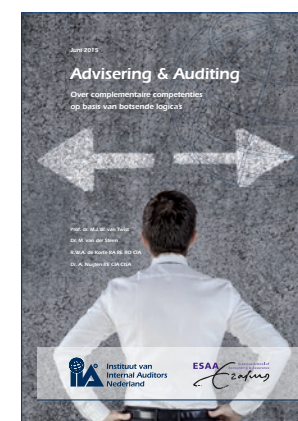
worden verbeterd. Deze publicatie kwam tot stand in samenwerking met de Werkgroep Auditing van de NVB, de Sectorcommissie Banken en Beleggingsinstellingen van de NBA alsook NBA LIO.



Soft controls: Wat zijn de aanknopingspunten
voor de internal auditor?

Soft controls: What are the starting points
for the IA?

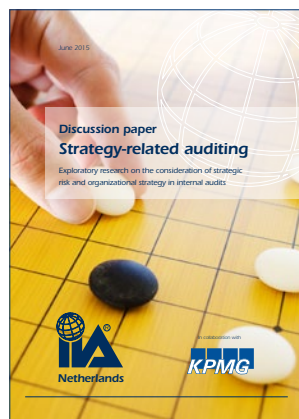
Organisaties zijn verantwoordelijk voor een adequate integratie van soft controls in het interne beheersingskader. Als een logische consequentie behoort internal audit de beoordeling van soft controls als een essentieel onderdeel van de governance en interne beheersing in haar werkzaamheden op te nemen. Cruciaal is hierbij de vraag: “Hoe kan de audit op soft controls het beste worden ingevuld en welke aanknopingspunten heeft de internal auditor?”



Advisering & Auditing: Over complementaire
competenties op basis van botsende logica's

Consulting & Auditing: The complementary
competencies of conflicting professionals logics

Auditors zijn geen adviseurs, maar in de beroepspraktijk doet bijna elke auditor wel aan advisering. Naast assurance (“zo zit en zo is het”) wordt immers vaak ook gevraagd om consultingactiviteiten (“hoe kan en hoe moet het”). Auditing én advisering vormen desondanks geen vanzelfsprekende combinatie. Deze beschouwing doet op essayistische wijze verslag van een onderzoek naar de even interessante als ingewikkelde verhouding tussen auditing en advisering. Deze publicatie is verzorgd door de Erasmus School of Accounting & Assurance (ESAA) in opdracht van de Stichting Vaktechnisch Onderzoek IIA Nederland.



Strategy-related auditing

De term ‘strategie’ komt tegenwoordig in vrijwel elk jaarplan van een IAF voor. Er zijn vele wijzen waarop IAF’s hier vervolgens nader invulling aan geven. Dit discussiedocument beschrijft de resultaten van een verkennend onderzoek dat samen met KPMG is uitgevoerd.

1.4 Evenementen

Het IIA had in 2015 een goedgevulde activiteitenkalender. Er zijn maar liefst 90 trainingen, roundtables, bijeenkomsten en conferenties geweest. Met als hoogtepunten het IIA Congres, het Commissarissen Symposium, het President’s Dinner, de IIA-PwC Summercourse, de PAS-conferentie en de RO Masterclass.



Algemene Ledenvergaderingen

Het hoogste orgaan binnen het IIA is de [Algemene Ledenvergadering](#) (ALV), waarin conform de statuten door de (gewone) leden besluiten worden genomen over het beleid en de financiën van IIA Nederland. In 2015 zijn er twee ALV’s geweest. Op woensdag 27 mei was het IIA te gast bij ABN AMRO in Amsterdam. Deze ALV werd afgesloten met een presentatie van Rients Abma, directeur van Eumedion en tevens lid van de Raad van Advies van het IIA. Op donderdag 5 november was het IIA te gast bij KPMG in Amstelveen. Deze ALV werd voorafgegaan door een lezing van Paul Koster (directeur VEB) en gevolgd door een netwerkborrel.

CAE Forum

Het in april 2014 opgerichte CAE Forum is een besloten groep van ruim 40 CAE's die voornamelijk werkzaam zijn bij beursgenoteerde bedrijven. IIA Nederland heeft het CAE Forum opgezet om Hoofden Internal Audit met elkaar in contact te brengen ten behoeve van kennisuitwisseling en -ontwikkeling. In 2015 zijn er zes roundtables georganiseerd. De besproken thema's zijn onder andere de input van IAF in corporate governance code en betrokkenheid van audit bij outsourcing, samenwerkingsverbanden en overnames besproken. Ook werd dit jaar tijdens het CAE Forum een 'Internal Audit Capability Model' gepresenteerd.



IIA Congres 2015

Het IIA organiseerde op 18 en 19 juni voor de tiende keer haar jaarlijkse flagship evenement, in theater Figi te Zeist. Het thema was 'Mind the Gap'. Met 488 deelnemers en 35 sprekers was dit het

grootste nationale [IIA congres](#) ooit. Het hoogtepunt was de paneldiscussie onder leiding van Jeroen Smit, journalist en schrijver van de boeken 'Het drama Ahold' en 'De Prooi'. Aan de hand van een zevental stellingen ontwikkelde zich een levendige dialoog tussen Smit en de panelleden Gerrit Zalm, Leen Paape en Vincent Moolenaar.



Commissarissen Symposium 2015

Op 13 oktober 2015 vond het eerste commissarissen [symposium](#) plaats, een gezamenlijk initiatief van het IIA en NBA LIO. Maar liefst 54 deelnemers verzamelden zich op de mooie locatie Landgoed Duin & Kruidberg in Santpoort. Dit eerste symposium was vooral gericht op het samenbrengen van leden van de Raad van Commissarissen en CAE's. Dit samenbrengen bleek zeer geslaagd, met een duidelijke kennisoverdracht en levendige discussies. De enerverende, leerzame middag werd afgesloten met een modern street food diner en menig enthousiast gesprek.



President's Dinner 2015

Op 14 november 2015 vond het jaarlijkse President's Dinner plaats in het prachtige Kasteel Ammersoyen. Het diner is na dertien jaar een mooie traditie geworden, ontstaan als blijk van waardering voor de grote inzet van de vrijwilligers van het IIA en sinds 2012 uitgebreid met belangrijke stakeholders, zoals strategische partners en een aantal CAE's. Het netwerkdiner werd bijzonder gewaardeerd door de aanwezige gasten. Dit jaar zijn er twee zilveren IIA Tulpen van Verdienste uitgereikt, aan Michel Vlak (ex-bestuursvoorzitter) en Leen van der Plas (ex-voorzitter CPP).

IIA-PwC Summercourse 2015

Ook de IIA-PwC Summercourse begint een mooie traditie te worden, dit jaar voor de derde keer aangeboden. Het thema was 'The relevance of Internal Audit - War gaming als auditmiddel'. Er was een goede afwisseling van trends, de strategie in auditplannen,

commissaris views en een communicatietraining. De deelnemers gaven aan de leerervaringen en inzichten alsook het netwerken en de samenwerking met auditors van andere bedrijven als zeer waardevol te ervaren. De war game als auditmiddel complementeerde deze mooie tweedaagse training.

RO Masterclass 2015

Het IIA kan terugkijken op een succesvolle RO Masterclass, georganiseerd in samenwerking met partner KPMG. Met een record-aantal deelnemers keken we deze keer verder dan de wereld van internal en operational auditors. Van 'outside in' keken we door de bril van mensen met risicovolle beroepen zoals astronaut André Kuipers en marine officiers Bastiaan Ruizenveld de Winter en Jochen Hekker over leidinggeven tijdens crisissituaties. Daarnaast passeerden onderwerpen als big data en megatrends de revue, plus een Harvard style case bespreking over Imtech onder leiding van Prof. dr. Fred van Eenennaam.



Overige bijeenkomsten

In 2015 hebben onder andere ook nog de volgende trainingen plaatsgevonden: Zeg Wat je Ziet, Appreciative Auditing, Quality Assurance Review, Interviewtechnieken voor auditors, Project Auditing, Snellezen en mindmapping, Kwaliteitsmodellen, Financieel Management voor Internal Auditors, Leiderschap voor auditors en Toegepaste GRC. De trainingen zijn zowel als open training en als inhouse training verzorgd.

1.5 Certificeringen

Register Operational Auditor

De SVRO heeft momenteel 656 RO-leden in het register. Dan zijn 18 RO's meer dan een jaar eerder.

Internationale certificeringen van The Institute of Internal Auditors

IIA Nederland heeft de volgende aantallen leden met met internationale certificeringen van The IIA. Het gaat hierbij om:

Certified Internal Auditor
(576 CIA's in 2015 t.o.v.
557 CIA's in 2014)



Certification in Risk
Management Assurance
(63 CRMA's in 2015 t.o.v.
59 CRMA's in 2014)



Certified Financial Services
Auditor (23 CFSA's in 2015
t.o.v. 25 CFSA's in 2014)



Certification in Control
Self-Assessment
(20 CCSA's in 2015
t.o.v. 15 CCSA's in 2014)



Government Auditing
Professional (5 CGAP's in
2015 t.o.v. 3 CGAP's in 2014)



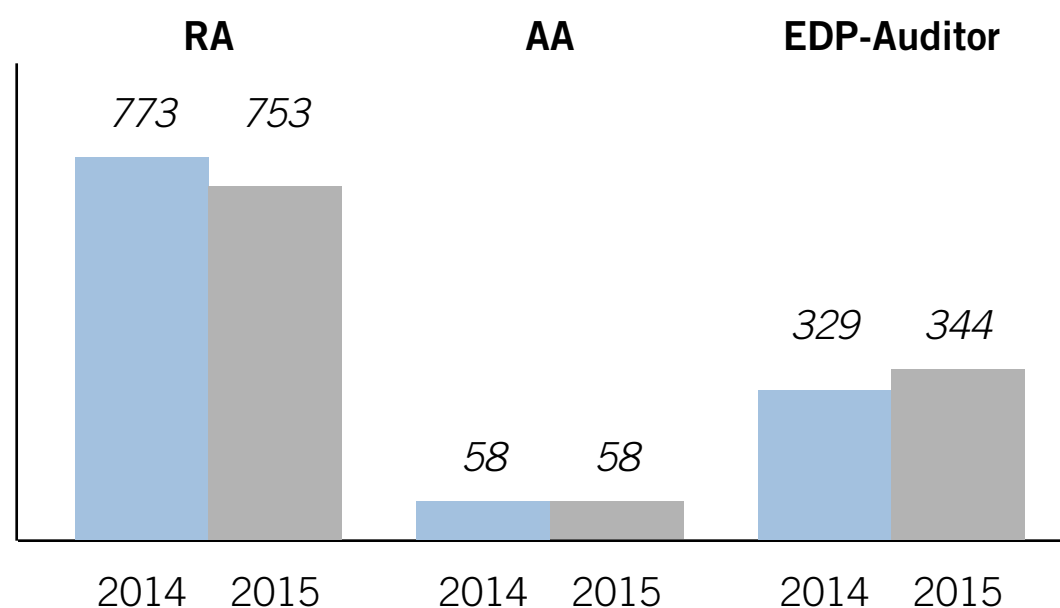
In 2014 heeft The IIA de
Qualification in Internal Audit
Leadership (QIAL) geïntroduceerd.
Eind 2015 waren er nog geen leden
van IIA Nederland met deze titel.



Overige certificeringen

Het IIA kent onder haar leden:

- Register Accountants
(753 RA's in 2015 t.o.v. 773 RA's in 2014)
- Accountant Administratieconsulenten
(58 AA's in 2015 t.o.v. 58 AA's in 2014)
- Register EDP-Auditors
(344 RE's in 2015 t.o.v. 329 RE's in 2014)



1.6 Commissies

1.6.1 IIA Academy

Als kenniscentrum biedt IIA Academy trainingen aan, met als doelstelling een belangrijke bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening van internal auditors. Dit doet IIA Academy met een breed aanbod van trainingen, seminars, rondetafel-bijeenkomsten, congressen en masterclasses. Onze 'IIA-label trainingen' zijn erkend door NBA en getoetst door CEDEO en dus gekwalificeerd voor de Permanente Educatie voor RO's, RA's en RE's. Via de PE-online portal bieden erkende externe opleiders relevante trainingen aan voor auditors met tevens een korting voor IIA leden. IIA Academy werkt nauw samen met partners en de verschillende commissies.

Ondernomen projecten in 2015

Dankzij het nieuwe, eigen kantoor van het IIA in Amsterdam, heeft de Academy nu eigen ruimtes waar de trainingen kunnen plaatsvinden. Het is fijn om een eigen thuishonk te hebben. Op die manier horen we vaker wat er speelt bij de leden en waar wij ze als beroepsorganisatie het beste bij kunnen ondersteunen. In 2015 zijn we gestopt met de Academy Commissie.

De Academy is dermate belangrijk voor het IIA, dat er in 2015 drie bestuursleden aan de Academy verbonden zijn. Huck Chuah, Astrid Langeveld en Willem van Loon houden zich vanuit het bestuur actief bezig met de strategie van de academy activiteiten.

Met een klein team is IIA Academy in staat om snel en slagvaardig in te spelen op actuele ontwikkelingen.



1.6.2 Advocacy Network

Het Advocacy Network heeft als doel aan alle stakeholders uit te leggen wat het IIA is en welke waarde de internal auditfunctie kan hebben. Zij doen dit vanuit de strategische doelstelling “IIA zal het profiel van en de vraag naar Internal Audit Functies verhogen zodat deze wordt gezien als onmisbaar voor goede governance, door beter zichtbaar te zijn en het informeren van belangrijke stakeholders over de toegevoegde waarde”. Er is contact met DNB, AFM, Eumedion, NBA en de monitoringcommissie Code Verzekeraars aangaande de rol die het IIA kan spelen in de (corporate) governance van ondernemingen. Het Advocacy Network heeft vijf doelgroepen: Governance Stakeholders, CAE's, Leden & Vrijwilligers, Partners en Pers & Social Media

Bereikte doelen in 2015

In 2015 is de meeste aandacht besteed aan de contacten met de Monitoring Commissie Corporate Governance Code. Het doel daarvan was om de IAF beter verankerd te krijgen in de herziene Code (zie ook paragraaf 1.1. Profilering). Het CAE Forum heeft een aanzienlijke groei doorgemaakt zowel van het aantal bijeenkomsten als van het aantal leden. Verder hebben periodieke bijeenkomsten plaatsgevonden met onze partners; met alle partners is intensief samen gewerkt op het gebied van trainingen, en overige evenementen. Om meer zichtbaarheid in de pers en sociale media te bewerkstelligen, heeft de communicatiemedewerkster een communicatieplan opgesteld.

1.6.3 Redactie Audit Magazine

Het Audit Magazine informeert de leden van het IIA en andere belangstellenden vier keer per jaar over ontwikkelingen binnen het vakgebied internal auditing. Daarnaast is het magazine ook een orgaan van het IIA waarin verenigingsnieuws is opgenomen.

Audit Magazine positioneert zich primair als het vakblad voor de internal auditor. De hoofdredacteur heeft, binnen de grenzen van de redactionele formule, het recht te handelen onafhankelijk van het bestuur, de adverteerders en iedere andere belanghebbende, zolang dit handelen niet strijdig is met de belangen van het IIA, en de algemeen geldende normen en waarden en de wet. De redactie bestaat, inclusief de hoofdredacteur, uit minimaal vijf en maximaal negen leden die gewoon lid zijn van het IIA.

Uitgegeven magazines in 2015



#1 Relevantie - We stellen allemaal wel eens de vraag of iets of iemand relevant is: of diegene of datgene van belang of van betekenis is. Internal auditors vinden zichzelf over het algemeen behoorlijk belangrijk. Relevant ben je echter niet vanzelf en niet voor jezelf. Echt relevant ben je pas als (relevante) anderen dat ook vinden.

#2 Integriteit - Integriteit is voor internal auditors van eminent belang. Auditors geven met hun onderzoeken aanvullende zekerheid over management control. En management control gaat over gedrag en gedragsbeïnvloeding. Integriteit is daarmee een essentieel aspect van control - en dus ook van audits.

#3 Bouw en vastgoed - Trieste gebeurtenissen hebben dit jaar in deze sector hun sporen achtergelaten. Het is al enkele jaren duidelijk dat de interne beheersing bij bouwbedrijven voor aanzienlijke verbeteringen vatbaar is. In deze editie wordt de problematiek vanuit verschillende optieken belicht.

#4 Competenties - Over welke kennis, vaardigheden en gedrag dient een goede internal auditor te beschikken? Bestaat er zoiets als de cruciale competenties van een auditor? Of is het vooral de verzameling van specifieke competenties die een auditor uniek maakt? Duidelijk is dat iedereen competenties heeft - en ze kan ontwikkelen.

1.6.4 Commissie Benchmarking

De Commissie Benchmarking heeft als doel om ondersteuning en maatwerk te leveren bij benchmarking tussen internal audit functies, zowel qua thema's (over welke onderwerpen is behoefte aan benchmarkinformatie) als doelgroep (welke leden(groepen) en/of internal audit functies hebben behoefte aan benchmarkinformatie). Hiertoe identificeert de commissie best practices, verzamelt benchmarkinformatie en stelt deze informatie beschikbaar aan de leden. Daarnaast zoekt de commissie actief de samenwerking met andere IIA commissies om de kwaliteit van de output in breedste zin verder te verhogen. Een onderdeel van de commissie is om Nederlandse internal audit functies te ondersteunen bij het gebruik van het Global Auditing Information Network (GAIN), de benchmarking tool die door IIA Inc. is ontwikkeld.

Georganiseerde activiteiten in 2015

De commissie organiseerde In 2015 de roundtable GAIN Benchmarking en de roundtable Soft Controls. Deze activiteiten trokken 12 respectievelijk 20 belangstellenden. Voor elke roundtable werden 2 PE-punten verstrekt aan de deelnemers.

1.6.5 College Kwaliteitstoetsing

Het College Kwaliteitstoetsing is verantwoordelijk voor de aansturing en begeleiding van de kwaliteitstoetsingen die door IIA Nederland worden uitgevoerd. In het Reglement Kwaliteitstoetsing Interne Auditors is opgenomen dat IAF met één of meer leden van het IIA zich één maal per vijf jaar extern dient te laten toetsen aan de IIA-standaarden door een gekwalificeerde organisatie zoals het IIA. De doelstelling van de kwaliteitstoetsing is het verhogen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening door de leden.

Afgeronde toetsingen in 2015

In 2015 werden veertien toetsingen afgerond bij een breed scala aan organisaties. In vier gevallen is de toetsing aan het IIA normenkader door een derde instantie uitgevoerd. De omvang van de interne audit functies varieerde van één tot 43 medewerkers. Van 2011 tot en met 2015 zijn 64 interne auditfuncties onderzocht. De dekking van de daarvoor in aanmerking komende IIA leden komt in deze periode uit op 78,3 procent. In elf gevallen voldeed het interne stelsel van kwaliteitsbeheersing aan het normenkader van IIA-Nederland. In drie gevallen luidde het eindoordeel “voldoet niet”.

Gezien de geringe omvang van deze IAF's was het niet mogelijk om aan alle relevante eisen te voldoen die in het IPPF worden gesteld. Er is één hertoetsing uitgevoerd. Vastgesteld werd dat het ingediende en door het CKT beoordeelde herstelplan is geïmplementeerd.



1.6.6 Commissie PAS

Het doel van de Commissie Professional Auditors at Small Audit Shops (PAS) is het bestaansrecht en de zichtbaarheid van de kleine en/of startende auditafdelingen (1-5 FTE) te vergroten. Dit onder andere door 1. het organiseren van events die dienen als een platform voor kennisdeling en als een netwerk voor leden van kleine auditdiensten; en 2. het onderzoeken van mogelijkheden van vaktechnische publicaties, in samenwerking met andere commissies van het IIA.

Georganiseerde activiteiten in 2015

De activiteiten die in 2015 door de PAS commissie zijn uitgeorganiseerd, hebben de zichtbaarheid van de commissie voor de doelgroep duidelijk verbeterd. Alle sessies zijn door de deelnemers goed beoordeeld. Als voornaamste communicatiemiddel naar de



achterban is ieder kwartaal een nieuwsbrief verstuurd. Daarnaast werden de volgende bijeenkomsten georganiseerd:

- Three Lines of Defence (in samenwerking met NBA LIO)
- Roundtable Kwaliteitstoetsing
- Roundtable Soft Controls
- Kwaliteitstoetsing (in samenwerking met NBA LIO)
- Jaarlijkse PAS Conferentie

Deze activiteiten trokken in totaal 171 deelnemers. Het bijwonen van alle evenementen leverde 16 PE-punten op.

1.6.7 Commissie Professional Practices

De Commissie Professional Practices (CPP) heeft tot doel de leden en het bestuur van IIA Nederland te ondersteunen op het gebied van vakinhoudelijke onderwerpen op het terrein van internal

auditing. De van dit doel afgeleide CPP-taken zijn het signaleren van relevante vakinhoudelijke ontwikkelingen, het actief uitdragen en duiden van relevante publicaties op het gebied van internal auditing, het initiëren, coördineren en/of (laten) uitvoeren van onderzoeksprojecten, het becommentariëren van (voorgenomen) vaktechnische publicaties en het beantwoorden (of doorgeleiden) van vaktechnische vragen van IIA-leden. Projecten kunnen de vorm hebben van ronde tafelbijeenkomsten, enquêtes, interviews, literatuurstudies of een combinatie daarvan. De resultaten worden bekendgemaakt in gedrukte vorm, op de website, tijdens presentaties en/of anderszins.

Gerealiseerde publicaties in 2015

De CPP heeft in 2015 vier publicaties gerealiseerd. Deze zijn vermeld in paragraaf 1.3 Vaktechnische Publicaties. Daarnaast zijn er reacties gegeven inzake de ECIIA Position Paper, de nieuwe Corporate Governance Code en de NBA regelgeving COS 3000.

1.6.8 Young Professionals

De commissie IIA Young Professionals wil een platform zijn voor jonge (potentiële) professionals binnen het auditvakgebied. Een platform waarin verbinding wordt gecreëerd met het IIA en andere beroepsverenigingen. Een plek waar jonge auditprofessionals tot en met 35 jaar elkaar ontmoeten, zich kunnen ontwikkelen, kennis met elkaar delen en ook een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van het auditvakgebied.

YP is daarnaast een platform waarbij young en experienced auditors met elkaar in verbinding komen. De commissie wil tevens jongeren enthousiast maken voor het auditvak en ervoor zorgen dat het vakgebied auditing bekender wordt in het onderwijs. De middelen die IIA YP hiervoor inzet zijn bedrijfsbezoeken, borrels, debatten, enquêtes en roundtables. Evenals onderzoek, training en cursussen in samenwerking met andere IIA commissies.

Georganiseerde activiteiten in 2015:

- IT Event in samenwerking met Deloitte
- Sharing a Coke with Coca Cola
- Future Talent event in samenwerking met Rabobank

In totaal namen er 85 personen deel aan deze YP-evenementen. Gezamenlijk waren er 7 PE-punten te verdienen.

2 Vooruitblik 2016

2.1 Strategische prioriteiten

Als belangrijkste prioriteit in 2016 zien wij het ondersteunen van nieuwe auditfuncties. Op 11 februari 2016 presenteerde de Monitoring Commissie Corporate Governance haar voorstellen tot wijziging van de Code. Het belang en de rol van de internal auditfunctie wordt in deze voorstellen versterkt. Dit zal de belangstelling voor ons vakgebied ongetwijfeld verder vergoten. Wij verwachten dat deze voorstellen tot discussie gaan leiden binnen de Raden van Commissarissen van bedrijven die nog geen internal auditfunctie hebben. In veel gevallen zal dit resulteren in de oprichting van een nieuwe internal auditfunctie. Wij zien het als onze taak om deze nieuwe auditfuncties zoveel mogelijk te ondersteunen, om de commissarissen verder te informeren over internal auditing en om het beroep te promoten bij studenten.

1. Een sterke profilering van het fundament dat professionele internal auditing onmisbaar is in governance.

- We zullen de voorstellen tot verbetering van de Nederlandse Corporate Governance Code nadrukkelijk onder de aandacht brengen bij de belangrijkste stakeholders. Het IIA wil met name Raden van Bestuur en Commissarissen en in het bijzonder auditcommissies handvatten aanreiken voor het succesvol inrichten van een internal auditfunctie indien deze nog niet bestaat bij hun organisatie.

- Tezamen met onze partners en NBA LIO zullen we meerdere evenementen organiseren die gericht zijn op de doelgroep commissarissen. Het succesvolle commissarissen symposium uit 2015 wordt herhaald met wederom enkele topsprekers. In het bijzonder zullen we commissarissen van organisaties zonder een internal auditfunctie benaderen.
- We zullen de uitbreiding van het aantal OOB's aangrijpen om alle nieuwe OOB's te overtuigen van het uitgangspunt dat internal audit een onmisbaar onderdeel is van de governance van elke organisatie.
- We zullen meer naar buiten treden met relevante artikelen en commentaren in de gedrukte en sociale media.

2. Een sterke waardepropositie voor bestaande, toekomstige en voormalige internal auditors, zodanig dat zij hun lidmaatschap als noodzakelijk zien.

- We zullen de voordelen van het lidmaatschap duidelijker uitdragen en de wensen van de leden steeds beter adresseren. Daarnaast zullen we onze bekendheid bij studenten vergroten. Het aantal leden van het IIA groeit in 2016 met ca. 250 nieuwe leden tot 3.000 leden.
- Het IIA is aantoonbaar de belangbehartiger van haar leden door toegenomen media exposure.
- We bieden een breed scala aan mogelijkheden voor permanente educatie, zoals het succesvolle jaarcongres, de RO masterclass en trainingen die vaak samen met onze partners worden georganiseerd. Ook de commissies Benchmarking,

Young Professionals en PAS organiseren evenementen, zoals ronde tafelbijeenkomsten en het PAS congres. In het bijzonder organiseren we sectorgewijs activiteiten, bijvoorbeeld voor de (lagere) overheid, financiële sector, onderwijsinstellingen, zorg en overige organisaties. De succesvolle evenementen gericht op specifieke ledengroepen worden voortgezet, waar mogelijk samen met onze partners.

- We bouwen de CAE Service verder uit en zullen ons in het bijzonder gaan richten op de ondersteuning van CAE's van kleine en nieuwe internal auditfuncties. Naast de succesvolle CAE Forumbijeenkomsten voegen we ook nieuwe diensten toe, onder andere een benchmarking tool waarmee de 'maturity' van de eigen internal audit functie kan worden afgezet tegen die van collega's.

3. Het verbeteren van de professionaliteit door dé leidende autoriteit te zijn in de ontwikkeling van internal auditfuncties (en internal auditprofessionals)

- We zullen het aanbod van de IIA Academy doorontwikkelen zodat het totale aanbod aan trainingen volledig aansluit op het IIA competentieraamwerk.
- We zullen het belang van externe kwaliteitstoetsingen nadrukkelijk onder de aandacht blijven brengen bij onze leden.
- We zullen een nieuw orgaan oprichten dat onafhankelijk toezicht uitoefent op de externe kwaliteitstoetsingen door het IIA en derden.

- We zullen de wijzigingen van het International Professional Practices Framework (IPPF), waaronder de nieuwe en herziene Standaarden, duidelijk communiceren naar [de leden], via publicaties op de website, in Audit Magazine en in sociale media.

2.2 Communicatie

Eind 2015 is het IIA reeds begonnen met de uitvoering van het communicatieplan. Omtrent de profilering richting de buitenwereld zullen hier in 2016 nog grote stappen in gezet worden. De prioriteiten voor 2016 zijn:

1. Lanceren van een vernieuwde website

De website heeft een modern design en een mobielvriendelijke versie. De content is altijd up to date, relevant en informatief voor internal auditors. Leden, stakeholders en buitenstaanders kunnen hier alle informatie vinden die ze over de beroepsgroep en het IIA nodig hebben.

2. Aanwezig zijn in sociale media

Het IIA gaat vooral actief gebruikmaken van LinkedIn (besloten groep) om de conversatie met leden en andere betrokkenen aan te gaan. Ook op Twitter zal het IIA actief publiceren, vooral om de zichtbaarheid van het IIA te vergroten en de betrokkenheid van leden te vergroten.

3. Inzicht krijgen in websitebezoek en -gebruik

De nieuwe website wordt technisch zo gebouwd dat deze SEO-vriendelijk is. Dit betekent dat informatie op onze website in de zoekmachines beter gevonden wordt. Dit betekent ook dat het websitebezoek en -gebruik beter gemeten kan worden. In 2016 zal het gebruik van Google Analytics uitgerold worden zodat de website nog beter geoptimaliseerd kan worden.

2.3 Kwaliteitstoetsing

Vijf jaar na het opstarten van de eerste kwaliteitstoetsingen verwachten we goede belangstelling voor het aantal externe kwaliteitstoetsingen in 2016. Daarvoor zijn ook andere professionele andere partijen in de markt. Het CKT zal actief acquireren teneinde een substantieel marktaandeel te behouden. Dit is belangrijk voor het IIA en haar toetsers, aangezien door het IIA uitgevoerde toetsingen als een belangrijk product wordt gezien om haar leden te kunnen aanbieden.

2.4 IIA Academy

De IIA Academy het jaar 2016 goed gestart met een prachtige en goedgevulde eventskalender. De meeste jaarlijkse evenementen zijn hierin al opgenomen. Op de nieuwe website zal het aanbod van de Academy bovendien prominenter aanwezig en beter

vindbaar zijn. Het trainingsaanbod heeft een dynamisch karakter waarbij inspelen op actuele thema's en het openstaan voor nieuwe ideeën belangrijk is. Het aanbod kan zowel vormgegeven worden vanuit eigen trainingen, via de portal als inhouse. Verder is de IIA Academy bezig een programmaboek samen te stellen, ter ondersteuning van de online informatie. Het IIA is bovendien één van de sponsoring partners van COSO en zal naar aanleiding van de aangekondigde COSO Update in 2016 op zoek gaan naar het ontwikkelen van een passend trainingsaanbod.

Het doel van de IIA Academy voor 2016 is gezien te worden als dé portal voor alle internal auditors: de 'first place to go' met een volledig en actueel aanbod van trainingen en seminars. De speerpunten voor de IIA Academy voor 2016 zijn:

1. Het completeren en actualiseren van het opleidingsaanbod, afgestemd op de key competences van het Competence Framework.
2. Het verbeteren van de toegankelijkheid, bereikbaarheid en vindbaarheid van de portal en het opleidingsaanbod.
3. Het ontwikkelen van een passend, toekomstbestendig aanbiedingsmodel voor opleidingen, trainingen en seminars.

3 Organisatie

3.1 IIA Nederland

Het IIA is de grootste beroepsvereniging van internal auditors in Nederland. De vereniging telt ongeveer 2.750 leden. Het IIA is gelieerd aan de veel oudere, wereldwijde organisatie The Institute of Internal Auditors Inc. (IIA Inc.) die zo'n 180.000 leden telt in 160 landen.

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging en wordt daarin ondersteund door De Raad van Advies. De dagelijkse back-office activiteiten van het IIA worden sinds 1 mei 2015 uitgevoerd door een aantal vaste medewerkers, geleid door de algemeen directeur.

Vrijwilligers

Daarnaast steunt het IIA in zeer belangrijke mate op de werkzaamheden van meer dan 120 vrijwilligers. Het IIA is een actieve beroepsvereniging met een grote verscheidenheid aan commissies, waarin deze vele enthousiaste vrijwilligers diverse activiteiten coördineren en uitvoeren. De ontwikkeling van het beroep internal auditor en het IIA als beroepsvereniging is niet mogelijk zonder de tomeloze inzet van deze vrijwilligers.

3.2 Missie, visie en taken

De missie van IIA Nederland is om het beroep en vak 'internal audit' in Nederland te ondersteunen, ontwikkelen en promoten, en daardoor internal auditors, management en andere belanghebbenden te ondersteunen bij een succesvolle invulling van de internal auditfunctie.

De visie is dat de internal auditfunctie (IAF) wordt gezien als onmisbaar in de effectieve governance, risicomanagement en interne beheersing van een organisatie. IIA Nederland wil de kwaliteit van de beroepsuitoefening van internal auditors bevorderen en bewaken. Als kenniscentrum biedt het IIA informatie in de ruimste betekenis. Het instituut houdt de internal auditor op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen het vakgebied.

De belangrijkste waarden van het IIA zijn samenwerking, lef, verscheidenheid, een mondiale denkrichting, innovatie, integriteit en het uitblinken in de dienstverlening. Hoofdtaken van IIA Nederland zijn de belangenbehartiging van internal auditors, kwaliteitsbewaking, (permanente) educatie, het delen van kennis en de profilering van het vak.

3.3 Bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. De bestuursleden worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering. Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de besluiten van de Algemene Ledenvergadering en voor alle overige activiteiten in het belang van IIA en de leden. Tevens benoemt het bestuur de voorzitters van alle commissies.

In 2015 zijn er drie bestuursleden afgetreden:

ing. C.J. Bavius RE RO CRMA CRISC CIA (Carlo) - Eneco

drs. J.A.C. Duivenvoorden RA RE CIA CRMA (Hans) - ING BANK

drs. M.O.J. Vlak RO CIA (Michel) - Propertize

Drs. A.A.A. Langeveld-Vos RA CISA (Astrid) en drs. W.A.J. van Loon RA CIA (Willem) zijn als nieuwe bestuursleden benoemd. Zie hoofdstuk 4 voor de samenstelling van het bestuur op 31 december 2015.

3.4 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) bestaat uit een aantal belangrijke externe stakeholders van het IIA, waaronder leden van Raden van Commissarissen, de overheid en universiteiten. Het is een belangrijk orgaan. Met het oog op de ontwikkeling van de corporate governance code is het belangrijk om ruggespraak te houden met de mensen die in de stakeholdergemeenschap een prominente

rol vervullen. De RvA is een afspiegeling hiervan. Zie hoofdstuk 4 voor de samenstelling van de RvA op 31 december 2015.

3.5 Bureau

Sinds de oprichting in 1997 is IIA Nederland flink gegroeid. Niet alleen in leden, maar ook in medewerkers. Vanaf 1 mei 2015 is het IIA als zelfstandig gevestigd te Amsterdam.



De directeur verzorgt samen met de bestuurssecretaresse, eventmanager, administrateur, medewerker ledenadministratie, commu-

nicatiemedewerker en receptioniste de dagelijkse gang van zaken. In het kader van de algemene profilering richting de buitenwereld zijn we in augustus begonnen met het opstellen van een communicatieplan. Het plan behelst zaken als het moderniseren van de website, het starten met sociale media, het vaker zichtbaar zijn in de pers, het updaten en bijhouden van het nieuwsbriefbestand, het tijdig leveren van het verenigingsverslag en het regelmatig publiceren van waardevolle vaktechnische publicaties. Met het uitvoeren van het communicatieplan is in 2015 al een goede start gemaakt; de nieuwe website wordt momenteel ontwikkeld en het IIA is reeds goed zichtbaar op LinkedIn en Twitter. Zie hoofdstuk 4 voor de samenstelling van het bureau op 31 december 2015.

3.6 SVRO

De Stichting Verenigde Register Operational Auditors (SVRO) is de stichting van IIA Nederland die het register van operational auditors verzorgt. Een Register Operational Auditor (RO) is een operational auditor die voldoet aan door de stichting gestelde opleidings- en ervaringsvereisten en is ingeschreven in het door de stichting beheerde register. De post-initiële opleidingen van de Universiteit van Amsterdam/ABS en de Erasmus Universiteit Rotterdam/ESAA hebben deze erkenning al vele jaren.

3.7 Commissies

Het IIA heeft momenteel acht commissies, allemaal bestaande uit minimaal vier en maximaal tien commissieleden. De commissieleden worden benoemd door de verantwoordelijke bestuurssectie, doorgaans na voordracht vanuit de commissie zelf. Het bestuur benoemt de commissievoorzitters. De commissievoorzitters zijn verantwoordelijk voor het realiseren van een jaarplan volgens richtlijnen van het bestuur. Zie hoofdstuk 4 voor de samenstelling van alle commissies op 31 december 2015.

Voor het goed functioneren van de commissies blijft het plezier en de motivatie van de vrijwilligers een cruciale voorwaarde. Aan de andere kant moet wel duidelijk zijn dat ‘vrijwillig’ niet gelijk staat aan ‘vrijblijvend’. Van commissieleden wordt voldoende toewijding in tijd en inspanning verwacht om de in hun jaarplan aangekondigde activiteiten, diensten en producten ook daadwerkelijk (en tijdig) te leveren. Dit is momenteel niet in elke commissie even duidelijk zichtbaar. Zie hoofdstuk 1 voor de successen van de afzonderlijke commissies.

IIA Nederland hecht veel waarde aan een evenwichtige samenstelling van de commissies, met een goed verdeelde vertegenwoordiging van de verschillende bedrijfstakken. Daarnaast is het ook belangrijk een evenwichtige verdeling te hebben in de audit achtergronden van commissieleden (financiële, operationele en IT-audit).

3.8 Partners

Het IIA had in 2015 tien partners. Deze partners spelen een belangrijke rol in de beroepsorganisatie. Het instituut is de partners dan ook zeer erkentelijk voor hun steun, niet alleen in financieel opzicht, maar ook in grote mate vakinhoudelijk. In samenwerking met de partners is het IIA in staat diverse vaktechnische publicaties uit te geven en interessante en relevante bijeenkomsten te organiseren voor de leden. In 2015 was de samenstelling van de partners als volgt:

Gold:



Silver:



Bronze:



3.9 Opleidingsinstituten

Het IIA onderhoudt contacten met diverse hogescholen en universiteiten die opleidingen verzorgen op het gebied van internal en operational auditing:

- De Amsterdam Business School (ABS), onderdeel van de Universiteit van Amsterdam, organiseert het programma Executive Internal Auditing. Daarnaast verzorgt ABS ook een training voor het CIA examen.



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Amsterdam Business School

- Avans+ organiseert de post-bachelor opleiding Operational Auditing in Amsterdam, Breda en Utrecht en biedt daarnaast in samenwerking met ACS de post-bachelor opleiding Soft Controls aan.



- De Erasmus School of Accounting & Assurance (ESAA) verzorgt de post-initiële opleiding Internal Auditing & Advisory. ESAA verzorgt tevens een aantal colleges ter voorbereiding op de CIA examens. [logo]



- De Haagse Hogeschool verzorgt een post-hbo opleiding Internal Auditing.



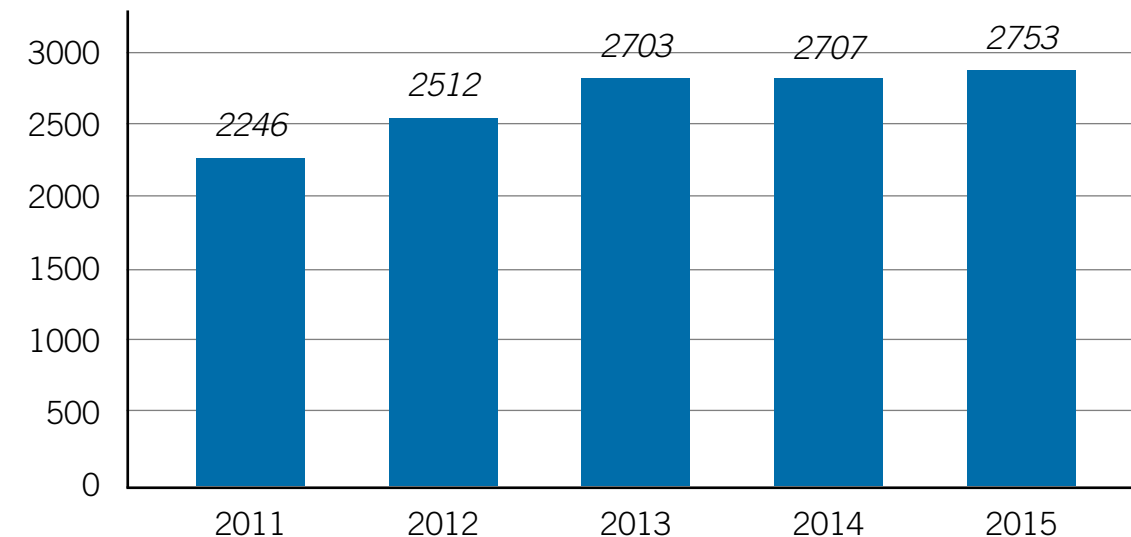
- Ook KPMG verzorgt een post-bachelor opleiding Leergang Operational Auditing.

3.10 Leden

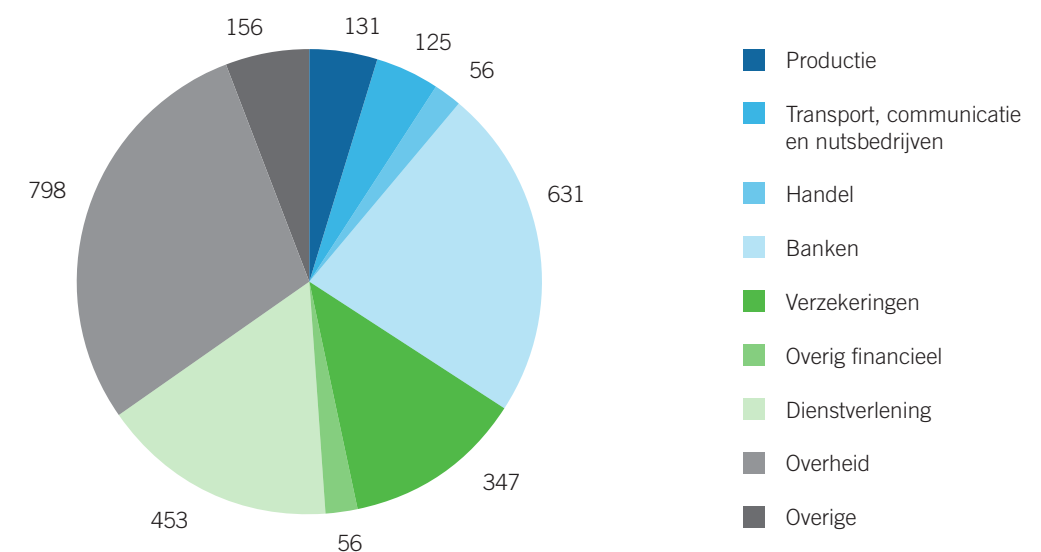
Het IIA bestaat inmiddels 18 jaar. De beroepsorganisatie is in die jaren flink gegroeid en heeft nu 2.753 leden. Het IIA kent verschillende soorten leden. Deze leden zijn volgens de statuten ingedeeld in vijf groepen: gewone leden, geassocieerde leden, studentleden, ereleden en gepensioneerde leden. Daarin zou je nog een verder onderscheid kunnen maken door ook te denken aan: aspirant leden, nieuwe leden, ervaren leden, actieve leden, slapende leden, groepsleden (ruim 60% van het totaal) en het CAE Forum. Leden kunnen zich uiteraard in meerdere van deze groepen bevinden.

Het overkoepelende communicatiedoel voor de doelgroep leden is: Het IIA zorgt ervoor dat alle leden tevreden zijn en (in meer of mindere mate) actieve leden worden, door vraag en aanbod op elkaar af te stemmen.

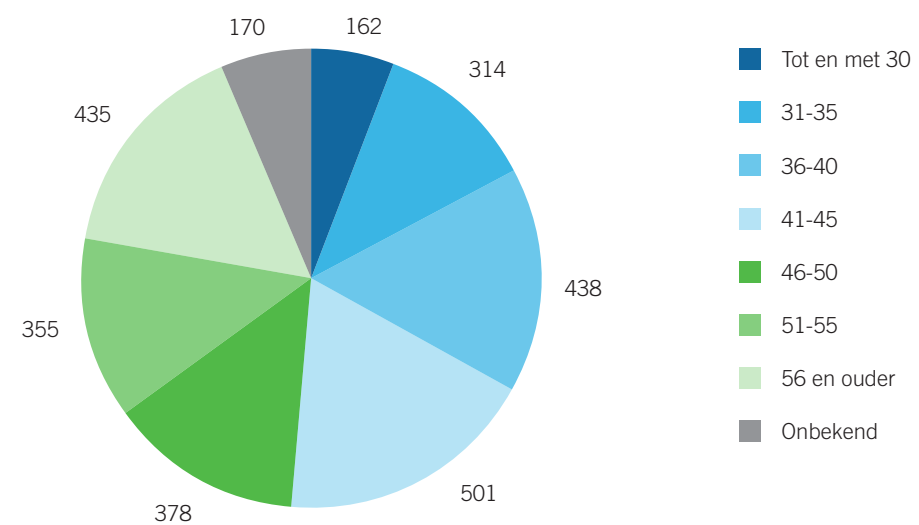
Aantal leden op jaareinde



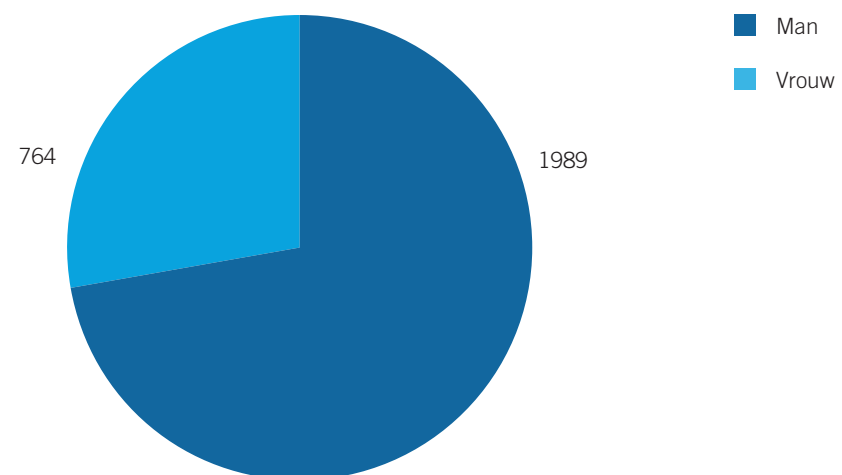
Aantal leden per bedrijfstak (31 december 2015)



Aantal leden naar leeftijd (31 december 2015)



Aantal leden naar geslacht (31 december 2015)



4 Samenstelling verenigingsorganen (per 31 december 2015)

Bestuur



drs. V.G. Moolenaar (Vincent)
Voorzitter
Ahold



J.P.M. Bendermacher RA CIA (John)
Vice Voorzitter
ABN Amro



drs. J.L. Heimel (Jantien) RA CFE CIA CISA
Penningmeester
Nuon



drs. W.P.M. Beekmans MPA (Winfried)
Secretaris
Auditdienst Rijk



S.W. Breedveld-Krans RA RO CIA CRMA
(Sytske)
AkzoNobel



drs. H.K. Chuah RA RO EMIA (Huck)
KPMG



drs. R.H.J.W. Jansen RO (Ronald)
KPMG

Bureau



drs. A.A.A. Langeveld-Vos RA CISA (Astrid)
Achmea



Hans Nieuwlands
Algemeen Directeur



drs. W.A.J. van Loon RA CIA (Willem)
Triodos Bank



Silvia Goos
Receptioniste



drs. J.A. Man CIA (Arjan)
Exact



Lilian van der Laan
Bureaucoördinator/Bestuurssecretaresse



drs. A.C. van Vlodorp RA CIA CFSA
(Antoine)
Vivat Verzekeringen



Linda Poort
Communicatie/Webredactie



Annemiek van Raalten
Eventmanager



Gabriëlle Willing
Administratie leden en trainingen

Raad van Advies

M.N.J. Kee RA (Michel) - Voorzitter	Orpic
R. Abma (Rients)	Eumedion
W.T. Eysink RA CIA (Wim)	Deloitte
M. van Gelder (Mark)	MEDIQ
H. Kersten (Heleen)	Stibbe
E.A.J. van de Merwe (Erik)	Achmea
Drs. P.H.B. Pennekamp (Peter)	Inspectie werk en Inkomen
drs. J.W. Schuiling (Hanneke)	Ministerie van Financien
mr. J.M. Slagter (Jan Maarten)	Nyenrode
P. Wakkie (Peter)	Spinath & Wakkie B.V.

Bestuur van de SVRO

drs. H.K. Chuah RA RO EMIA (Huck) - Voorzitter
S.W. Breedveld-Krans RA RO CIA CRMA (Sytske)
drs. R.H.J.W. Jansen RO (Ronald)

Commissie IIA Academy

drs. H.K. Chuah RA RO (Huck)
drs. A.A.A. Langeveld-Vos RA CISA (Astrid)
drs. W.A.J. van Loon RA CIA (Willem)
A.D. van Raalten (Annemiek)

Advocacy Network

J.P.M. Bendermacher RA CIA (John) - voorzitter
W. Bakker (Wilma)
M. Blom RO (Michael)
R. Bogtstra (Robert)
L. Jalink (Luc)
drs. V.G. Moolenaar (Vincent)
A. van Nes (Arjen)
S.M. van Oosten (Sander)
F. Vrolijk (Frank)

Redactie Audit Magazine

drs. L.Z. Nagy RO EMIA (Laszlo) - voorzitter
N. Arif RO EMIA (Naeem)
ir. G. Atzema RO (Gezina)
S. Diks CIA (Sander)

drs. N.J. Engel-de Groot RA (Nicole)
drs. H. van Hout RA CIA (Huub)
drs. M. Hovestad RO (Margot)
J. Olierook Msc RO CIA (Jip)
B. Walrave RO CIA (Björn)

Commissie Benchmarking

drs. A.M. Constansia RA CFE CIA (Anca) - Voorzitter
drs. E.A.C.M. van Hecke RA RO CIA (Ed)
mr. drs. J.S. Tenthof van Noorden RA CIA CISA (Joko)
ir. F. Hermans RC RO CFE (Frank)

College Kwaliteitstoetsing

F.W. Wolf RA RE CIA (Frans) - voorzitter
drs. M.L.A. Bastiaens RA (Anoek)
drs. A.F. Daan RA (Arnoud)
G.M. van Gameren RA RO (Guus)
T. Smit RA CIA (Thijs)
drs. F.F. Steenwinkel RA RE RO CIA CISA (Fred)

Commissie PAS

P. Beekhuizen MSc (Patrick) - voorzitter
drs. L.E. Hage RA RO (Lizet)
drs. P. Michel RE (Patricia)
ir. K.R. van Milaan RE CIA (Kjell)
A. Mulder CIA (Arne)
J. Rodenburg MSc RE RO CIA CISA (Jan)

M. Vermulm MSc RO (Marieta)
drs. R. Zendijk RO CIA (René)

Commissie Professional Practices

ir. J.L. Groenewold RO (Jan) - voorzitter
drs. P.W. Bos RO CIA (Peter)
drs. P.J.M. Goeyenbier RA RE RO (Piet)
drs. S.C.J. Huibers EMIA RO CRMA (Sam)
drs. P.B.N. Michel (RE) (Patricia)
A.J.H. Smits RA (Ad)
drs. S.A.L. Wakkerman RA (Bas)
drs. H. van der Wijk RA CIA (Heiko)
G.M. Wolswijk RA (Gerard)

Commissie Young Professionals

M. Vermulm MSc RO EMITA (Marieta) - voorzitter
P. de Groot MSc RO (Petra) - vice voorzitter
M. Blom RO (Michael)
C.S. van Gelder Msc RO (Carlyne)
J.P.W. Kom Msc (Johan)
A. van Meer - Stan Msc CISA CISSP RO (Alina)
J.S. Mills MSc (Jack)
D. Valkenburg MSc (Dwayne)
V. Votsika MSc (Vasiliki)

Commissie IIA Congres

F.B. Boor-Zeeman MSc (Fleur)

drs. T.M Gommans RO (Theresia)
P.A.M. de Groot MSc RO (Petra)
drs. R.H.J.W. Jansen RO (Ronald)
ing. M.O.G. Keuken (Marco)
D. Nieuwlands-Danescu CIA CGAP (Daniela)
J. Stoelwinder EMIA RO (Jeanette)
drs. N.F. Verburg-Siebrasse EMIA RO (Nicolette)