

“Inspirerend leiderschap”

In tijden van transformatie en Gen Z



The Institute of
Internal Auditors
Netherlands

Drs. Jocelyn Rebbens

5 juni 2026

IJA Congres

IJA CONGRES
2026 PRIDE &
PREJUDICE
4 & 5 JUNI AFAS THEATER LEUSDEN






Congres
Never waste
a good
conference





**Begeleiding directies & teams
Talentprogramma's & traineeships
Executive coaching
Keynotes: congressen & seminars
Internationaal 😊**

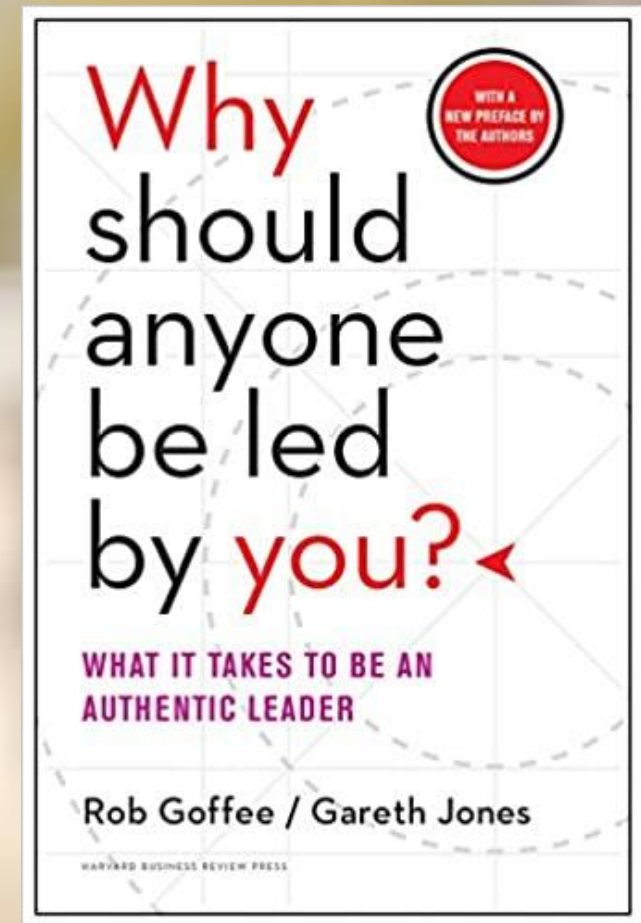
Mijn zakelijke avonturen?

- 
- **Waarom zou iemand jou willen volgen?**
 - **Top 10 leiderschap skills voor de leider van de toekomst**
 - **Inzicht in jouw leiderschapskompas (WHY-HOW-WHAT)**
 - **Engagement! Boeien en binden van Gen Z**
 - **Call to action: jouw leiderschapsstatement voor morgen!**

Vandaag in deze Masterclass



verandert en ook verwachtingen bestuurders



Waarom zou iemand jou willen volgen?

- 
- **Auditors:** vanwege functie, ervaring & kennis
 - **Leiders:** vanwege energie, richting, vertrouwen & kwetsbaarheid



Denk aan een leider voor wie jij echt een extra stap zette



Want: deze leider gaf energie!



Want: deze leider controleerde vooral goed



Want: deze leider gaf vertrouwen



Want: deze leider luisterde echt



Zou iemand jou volgen als morgen je functietitel verdwijnt?



Als **AI** 40% van het auditwerk
overneemt, waarom heeft
jouw team je dan nodig als leider?



Formuleer de 3 belangrijkste leiderschapsskills: 3 min

Leiderschap van de toekomst vraagt mix van

1. Menselijke vaardigheden
2. Technologische & strategische competenties
3. Persoonlijke eigenschappen
4. Mindset van continu leren.....

Top 10 leadership skills - 2030

Adaptiviteit & wendbaarheid

Leergierigheid en continu leren

Digitale/Technologische geletterdheid

Visie en strategisch denken (richting)

Psychologische veiligheid (relatieopbouw en beïnvloeding)

Inclusief leiderschap

Emotionele Intelligentie/Zelfbewustzijn/Veerkracht

Innovatie en creativiteit (in oplossingen en denken)

Cultuurvorming en coachend leiderschap

Duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid







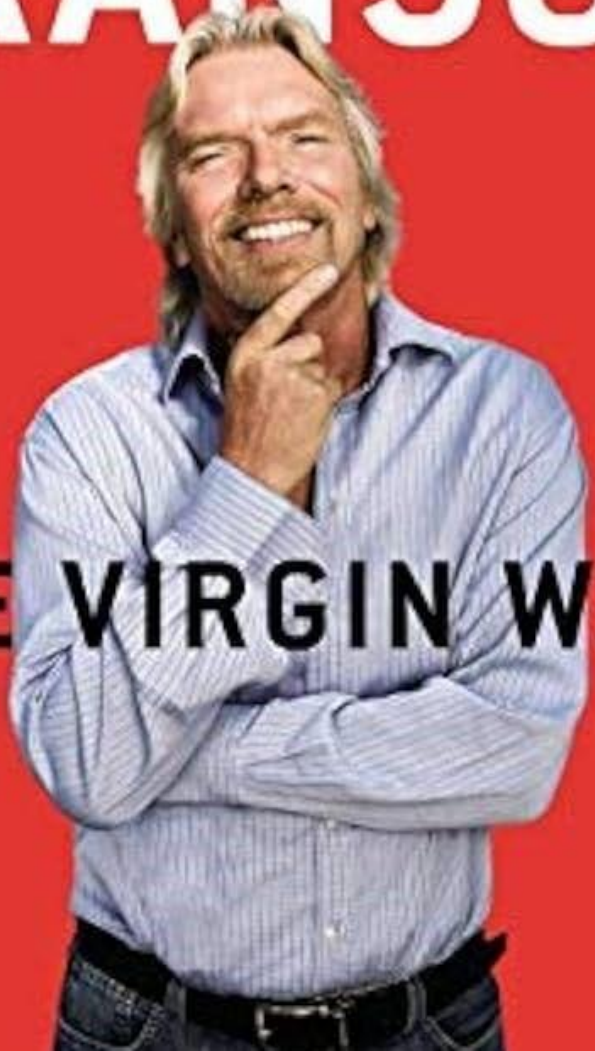
Match met werkgever, team en opdrachtgevers =





Oprechte leiders raken je via 'Heart & Mind'

RICHARD BRANSON



THE VIRGIN WAY

Oprechte leiders....

1. Inspireren
2. Activeren succes
3. Disciplineren
4. En hebben samen plezier!



Veel mensen communiceren 'van buiten naar binnen'

A man with glasses and a light-colored shirt is pointing at a whiteboard. The whiteboard features a large hand-drawn circle with the word 'Why' in the center and 'How' written below it. Several smaller circles are drawn around the main circle, representing the 'outside' of the Golden Circle. The man is holding a microphone in his left hand.

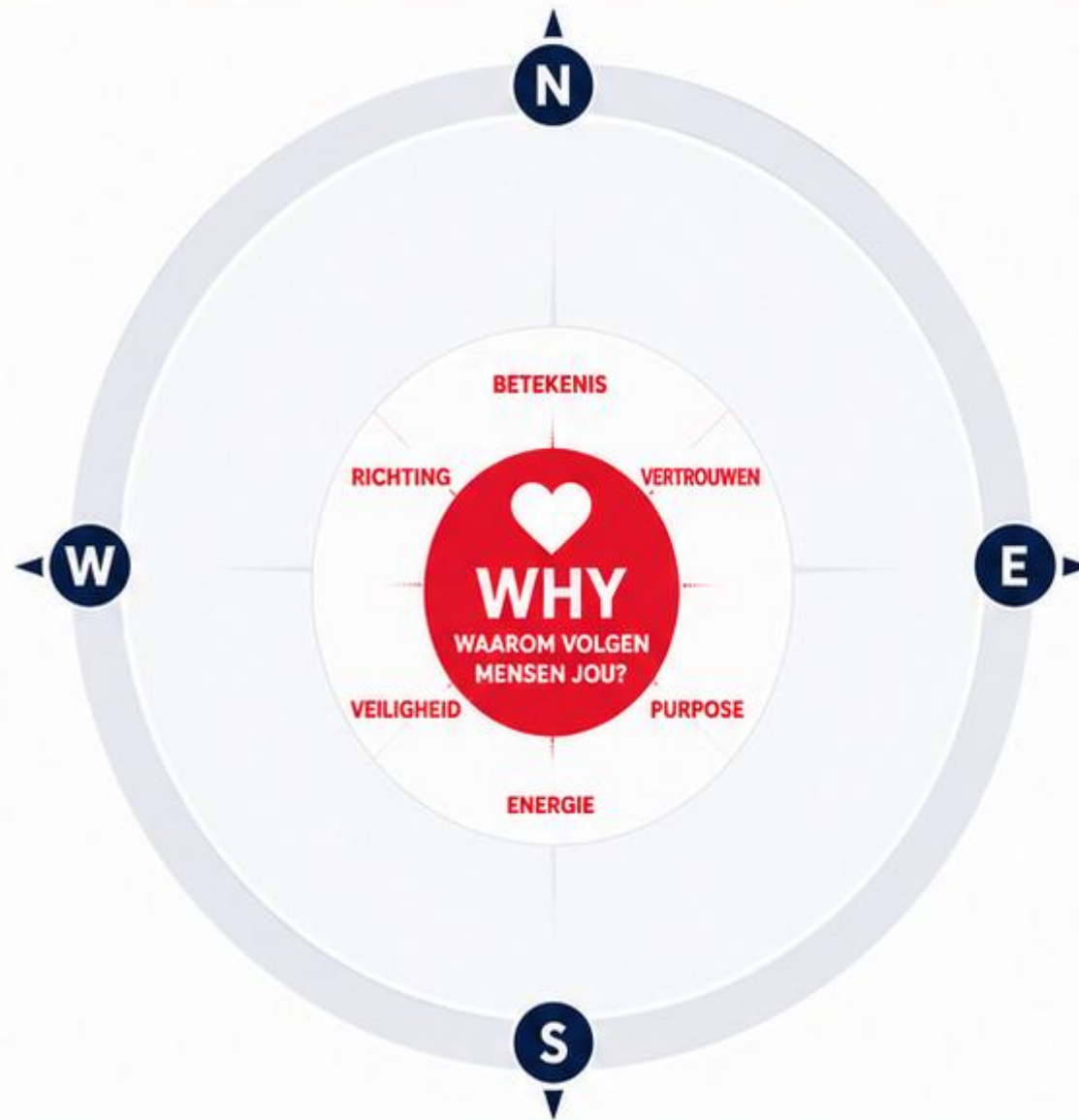
Leiderschapskompas – Sinek: van binnen naar buiten

HET LEIDERSCHAPS KOMPAS

LEIDERSCHAP VAN BINNENUIT,
IMPACT NAAR BUITEN

1 WHY

WAAROM VOLGEN
MENSEN JOU?



HET LEIDERSCHAPS KOMPAS

LEIDERSCHAP VAN BINNENUIT,
IMPACT NAAR BUITEN

1

WHY

WAAROM VOLGEN
MENSEN JOU?

2

HOW

HOE ERVAREN
MENSEN JOU?



HET LEIDERSCHAPS KOMPAS

LEIDERSCHAP VAN BINNENUIT, IMPACT NAAR BUITEN

1

WHY

WAAROM VOLGEN MENSEN JOU?

Je drijfveren, overtuigingen en purpose vormen de basis. Het is jouw kompas.

2

HOW

HOE ERVAREN MENSEN JOU?

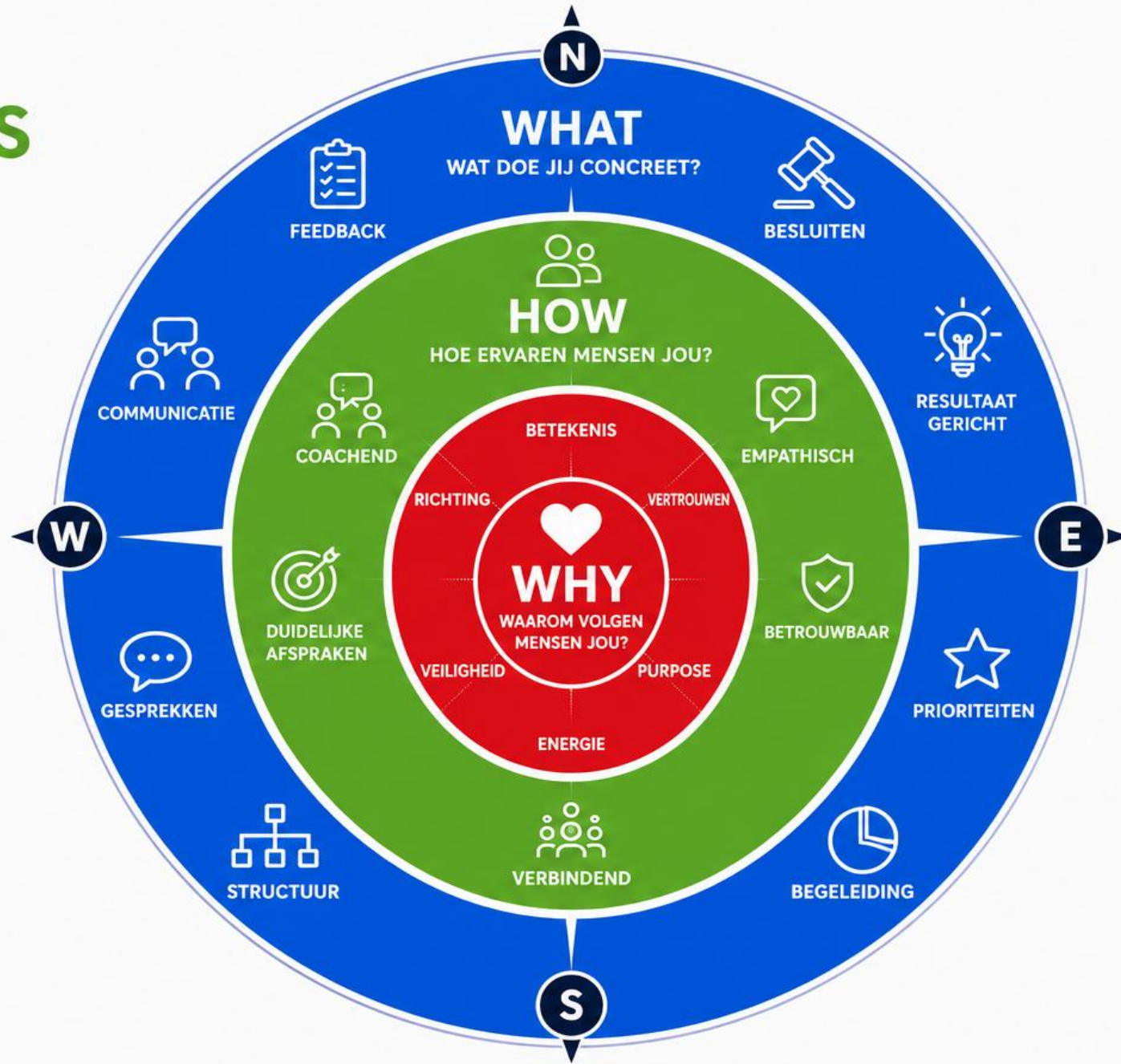
Je gedrag en keuzes in relatie tot anderen. Zo bouw je verbinding en vertrouwen.

3

WHAT

WAT DOE JIJ CONCREET?

Je acties, beslissingen en begeleiding die zorgen voor resultaat en impact.



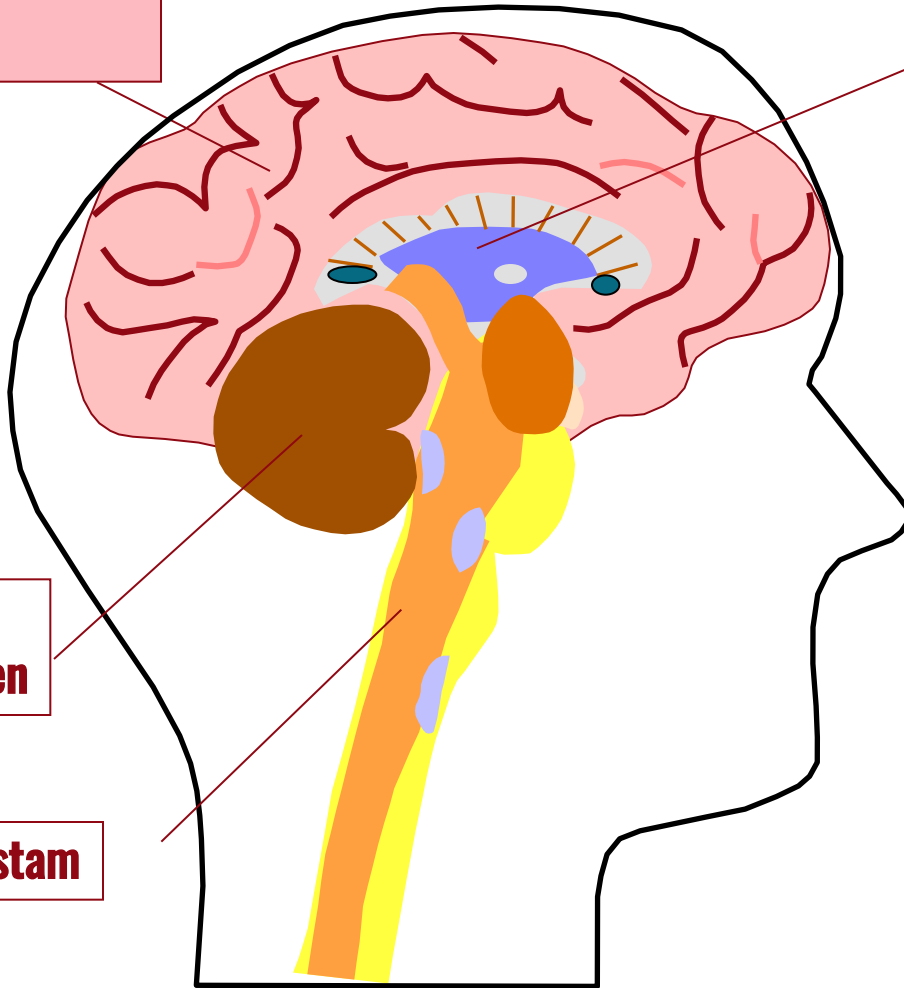
- 
- **Auditors: focus vaak op HOW & WHAT**
 - **Echte leiders: focus op WHY**

**Neo Cortex:
voor argumenten, taal,
onderbouwing**

**Limbisch systeem:
regelt 'milieu lichaam' en
dus ook lef, moed, emoties,
passie.....**

**Kleine
hersenen**

Hersenstam



**Bewijs vanuit hersenen
voor volgen van je WHY**



Wat gebeurt er met een team als de WHY ontbreekt?



- Waar geloof ik echt in als leider? **WHY**
- Wat voelen en ervaren mensen als ze met mij samenwerken? **HOW**
- Wat breng ik, méér dan expertise? **WHAT**

Interview elkaar: 5 min



Waar kreeg je energie van in het verhaal van de ander?



Gen Z & engagement
“Generatiebotsing!”

LAURA BAS



DE GENZCLOPEDIE

ALLES OVER HET AANTREKKEN
EN BEHOUDEN VAN JONG TALENT

Boom

**Wanneer succes bij werkcultuur
met verschillende generaties?**

ReBBels
branding ambition!



Bron: Laura Bas | 5-6-2026



Case: Junior auditor

**Ik begrijp niet waarom
ik dit doe.
Ik wil meer autonomie
en betekenis!**



- **Wat denkt de senior generatie dan?**
- **Wat bedoelt Gen Z eigenlijk?**
- **Wat vraagt dit van leiderschap?**

Bespreek met elkaar: 5 min



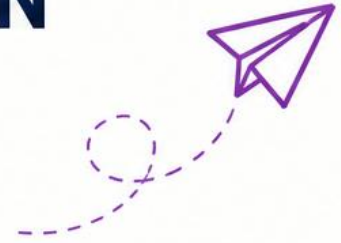
Winst =  realiteit & ervaring sr + vernieuwing & AI jr



Begrip voor Gen Z en onderzoek de complementariteit

WAT MOETEN WE BEGRIJPEN VAN

GEN Z (1995-2015)



**Generaties
geen harde
grenzen,
wel waardevolle
kaders.**



**Opgegroeid in
gelijkwaardigheid,**
in ruimte en
wederzijds respect
en zoeken dat ook
op werk
(waarom-vraag).



**Diversiteit
is
vanzelfsprekender.**



**Emoties zijn
informatie en
data,
geen zwakte.**



**Digitaal
geboren,**
communiceren
en leren snel,
kritisch en
visueel.



**Gevormd door
crises en
onzekerheid,**
zoeken rust en
richting.



**Coachend
leiderschap
werkt het best,**
hebben richting
nodig, sturing
op groei en
leider die luistert.



Luisteren. Begrijpen. Vertrouwen. Groeien.

Dat is wat Gen Z nodig heeft.






- 1. Eerst jezelf effectief leiden**
- 2. Leider van de gedachten**
- 3. Collega's meekrijgen**
- 4. Leiden van gebalanceerd leven**
- 5. Maak het samen waar!**

Call to action! Jouw leiderschapsstatement? 5 elementen



**Waarin toon
jij morgen
BRAVOURE?**



**De toekomst vraagt geen
leiders die alles weten; maar
leiders die richting,
veiligheid en energie kunnen
geven in verandering**



People will **forget**
what you **said**, people
will forget what you
did, but people will
never forget how you
made them **feel**.

-Maya Angelou



The Institute of
Internal Auditors
Netherlands

**Bedankt & veel plezier met jullie leiderschap.
Meld je aan voor de training bij IIA Nederland op 8 of 13 oktober
Welkom in mijn  netwerk!**